

## Kap tat-Taqsima tas-Servizzi Legali

Unità: Servizzi ta' Ġestjoni tar-Rizorsi

Referenza: ECDC/AD/2022/RMS-HoSLS

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' hawn fuq ta' Agent Temporanju fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

### Deskrizzjoni tal-impjieg

L-ECDC jippjana li jirrekluta persuna waħda għall-pożizzjoni vakanti msemmija hawn fuq. L-ECDC għandu l-għan li jstabbilixxi lista ta' rizerva.

Bħala Kap tat-Taqsima tas-Servizzi Legali, id-detentur tal-impjieg se jappoġġa l-organizzazzjoni billi jiżgura l-għoti f'waqtu, effettiv u effiċjenti ta' konsulenza legali b'approċċ orjentat lejn il-klijent. Id-detentur tal-impjieg se jaġixxi wkoll mill-qrib bħala l-Uffiċjal tal-Protezzjoni tad-Data taċ-Ċentru.

Id-detentur tal-impjieg se jirrapporta għand il-Kap tal-Unità tas-Servizzi tal-Ġestjoni tar-Rizorsi.

Bħala Kap tat-Taqsima, id-detentur tal-impjieg se:

- Jiżviluppa strategiji tat-Taqsima flimkien ma' pjanijiet ta' ħidma annwali u pluriennali f'konformità mal-għanijiet tal-ECDC;
- Jixpruna evalwazzjoni, standardizzazzjoni u titjib kontinwu tal-pjanijiet ta' ħidma, proċessi, proċeduri, metodi ta' ħidma (eż. formoli, linji gwida) u għodod (inklużi flussi ta' xogħol elettronici) sabiex l-ECDC ikun jista' jissodisfa b'mod effiċjenti l-oġġettivi u l-prijoritajiet li jinbidlu;
- Jimplimenta l-pjan ta' ħidma u l-oġġettivi tat-Taqsima permezz tal-użu effiċjenti tar-rizorsi umani u finanzjarji;
- Imexxi u jimmaniġġja b'mod dirett il-personal tat-Taqsima tas-Servizzi Legali;
- Johloq pjanijiet ta' taħriġ, jimplimenta taħriġ u attivitajiet oħra ta' sensibilizzazzjoni fiċ-Ċentru dwar kwistjonijiet li jaqgħu taħt ir-responsabbiltà tat-Taqsima, bħall-kunflitt ta' interess, il-protezzjoni tad-data, l-etika u l-prevenzjoni tal-frodi;
- Jikkollabora ma' korpi ta' awditjar/kontroll interni u esterni;
- Jiżgura assigurazzjoni tal-kwalità adegwata għall-outputs kollha tat-Taqsima tas-Servizzi Legali.

- Jaġixxi bħala sieħeb fin-negozju billi jipprovdi pariri legali fi kwistjonijiet amministrattivi, strateġiċi kif ukoll operazzjonali b'livell għoli ta' orjentazzjoni lejn il-klijent u lejn is-soluzzjonijiet (b'mod partikolari fil-qasam tal-kunflitti ta' interess, il-proprjetà intellettuali, il-proċeduri ta' governanza, il-liġi tal-UE rilevanti għall-missjoni ta' Ċentru, l-akkwist, il-kuntratti u l-għotjiet, ir-Regolamenti tal-Persunal tal-UE u l-etika);
- Jipprovdi appoġġ fl-iżvilupp u fl-implimentazzjoni ta' linji gwida, regoli u proċeduri interni;
- Jimmaniġġja, jimmonitorja u jipprovdi appoġġ proattiv u gwida dwar l-aspetti kollha tal-kwistjonijiet u r-riskji legali eżistenti u emergenti;
- Jipprovdi pariri legali, assistenza f'każijiet ta' litigazzjoni kemm fil-livelli amministrattivi kif ukoll f'dak ġudizzjarju u jipprovdi pariri dwar kwistjonijiet li potenzjalment iwasslu għal litigazzjoni (inkluż il-ġestjoni tal-esternalizzazzjoni ta' pariri legali lil fornituri esterni tas-servizzi legali fejn applikabbli);
- Jittratta talbiet partikolarment sensitivi/kumplessi għal aċċess pubbliku għad-dokumenti tal-ECDC, wara pproċessar kongunt mas-sid tan-negozju;
- Jipprovdi analizi, pariri u appoġġ madwar l-ECDC dwar kwistjonijiet relatati mal-akkwist, b'approċċ prattiku għas-soluzzjoni tal-problemi;
- Jiżviluppa u jzomm relazzjonijiet b'saħħithom fl-organizzazzjoni kollha u jkollu fehim tal-attivitajiet ta' Ċentru, l-oġettivi, il-prijoritajiet u l-prodotti/is-servizzi tiegħu fl-oqsma varji tal-operazzjonijiet tiegħu;
- Ikun l-interfaċċa għal servizzi legali oħra tal-UE u jippartecipa fin-network tal-konsulenti legali tal-aġenziji tal-UE;
- Jissodisfa r-rwol ta' "Uffiċjal tal-Etika" u jippromwovi u jiddefendi l-oġhla livell ta' standards etiċi fi ħdan l-ECDC, jinkoraġġixxi lill-impjegati biex iġibu ruħhom b'integrità, u jrawwem ambjent fejn l-imġiba etika tkun irrispettata u appoġġata.

## Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

### A. Rekwiziti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli jeħtieġ li tissodisfa sett ta' rekwiziti formali. Dawn ir-rekwiziti huma:

- Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew iktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma u esperjenza professjonali adegwata ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-inqas 3 snin<sup>1</sup>;
- Mill-inqas 9 snin ta' esperjenza professjonali<sup>2</sup> (wara l-għoti tad-diploma);
- Għarfien profond ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE sal-limitu meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietek<sup>3</sup>;

<sup>1</sup> Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija

<sup>2</sup> Servizz militari obligatorju dejjem jiġi kkunsidrat.

<sup>3</sup> Il-kandidati b'lingwa tal-UE mhux uffiċjali jew bl-Ingliż bħala l-lingwa materna tagħhom iridu jipprovdu evidenza tal-livell tagħhom tat-tieni lingwa b'ċertifikat (B1 jew iktar).

Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għal promozzjoni permezz ta' eżerċizzju ta' promozzjoni annwali l-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operazzjonali ta' lingwa terza tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta'

- Nazzjonalità ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Li tkun intitolat għad-drittijiet sħaħ tiegħek bħala ċittadin<sup>4</sup>;
- Li tkun issodisfajt l-obbligi kollha imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Tissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Tkun fizikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet relatati mal-kariga.

## B. Kriterji tal-għażla

Biex tikkwalifika għal din il-kariga identifikajna kriterji essenzjali fir-rigward ta' esperjenza professjonali u karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali. Dawn huma:

### Esperjenza/għarfien professjonali:

- Mill-inqas 5 snin ta' esperjenza professjonali miksuba f'pożizzjonijiet rilevanti għad-deskrizzjoni tal-impjieg inkluża esperjenza mixhuda bi prova ta' ħidma f'dipartiment/unità/tim legali f'korp/istituzzjoni tal-UE, organizzazzjoni internazzjonali jew servizz pubbliku f'amministrazzjoni nazzjonali;
- Lawrja universitarja fil-liġi;
- Għarfien mixhud bi prova tal-liġi amministrattiva tal-UE u tal-qafas legali relatat mal-funzjonament ta' korp tal-UE / organizzazzjoni internazzjonali, b'mod partikolari fi kwistjonijiet bħal, fost l-oħrajn, is-soluzzjoni tat-tilwim, il-ġestjoni tal-kuntratti, ir-rimedji legali, ir-Regolamenti tal-Persunal tal-UE u r-Regolament Finanzjarju tal-UE jew ekwivalenti, l-aċċess pubbliku għad-dokumenti, il-protezzjoni tad-*data*;
- Esperjenza mixhuda bi prova fl-għoti ta' pariri legali lill-manigment kif ukoll fl-abbozzar ta' politiki, proċeduri u opinjonijiet legali b'mod ċar u konciz u rekord ta' suċċess fil-formulazzjoni ta' soluzzjonijiet prattiċi għan-negożju;
- Esperjenza fil-ġestjoni tar-riskju legali;
- Esperjenza mixhuda bi prova fil-ġestjoni ta' tim;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliš, kemm miktub kif ukoll mitkellem.

### Karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali:

- Ġudizzju tajjeb flimkien ma' livell għoli ta' integrità u kunfidenzjalità;
- Approċċ żviluppat sew orjentat lejn is-soluzzjoni u s-soluzzjoni tal-problemi, orjentazzjoni lejn il-konsumatur u mod proattiv ta' ħidma;
- Ħiliet ta' komunikazzjoni eċċellenti bil-kapaċità li tiddeskrivi kwistjonijiet legali kumplessi lil dawk li mhumiex esperti b'mod komprensiv u orjentat lejn is-servizz;
- Ħila eċċellenti li tibni u żzomm relazzjonijiet ta' ħidma produttivi u kooperattivi fil-livelli kollha f'organizzazzjoni, kif ukoll ħiliet eċċellenti ta' negożjar u ta' riżoluzzjoni tal-kunflitti;
- Kapaċità eċċellenti li tmexxi, timmotiva, tikkordina u timmaniġġja x-xogħol u r-responsabbiltajiet ta' tim u ttejjeb il-prestazzjoni tax-xogħol biex jitwasslu r-riżultati mistennija;

---

Implimentazzjoni applikabbli.

<sup>4</sup> Qabel il-hatra, il-kandidat magħżul se jintalab jipprovdi ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux kondotta kriminali.

- Fila li tipprijoritizza u torganizza x-xogħol b'mod effiċjenti u li taħdem taħt pressjoni u bi skadenzi stretti.

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-kumitat tal-għażla jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fil-kriterji tal-għażla msemmija qabel.

## Opportunitajiet Indaq

L-ECDC huwa impjegatur ta' opportunitajiet indaq u jhegġeg applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibiltà u tal-għażla mingħajr l-ebda distinzjoni abbażi ta' età, ir-razza, it-twemmin, il-konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, il-generu jew l-orjentazzjoni sesswali u irrispettivament mid-diżabilitajiet.

## Ħatra u kundizzjonijiet tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg se jinħatar abbażi ta' lista qasira proposta mill-Kumitat tal-Għażla lid-Direttur. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat tal-Għażla. Il-kandidati se jintalbu jagħmlu testijiet bil-miktub. Il-kandidati jeħtieġ jinnotaw li l-proposta tista' ssir pubblika u li l-inklużjoni fil-lista qasira ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ tagħhom. Il-lista preliminari ta' kandidati se tiġi stabbilita wara proċess miftuħ ta' għażla.

Il-kandidat magħżul se jiġi rekrutat bħala Agent Temporanju, skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, għal perjodu ta' ħames snin li jista' jiġġedded. Il-ħatra se tkun fil-grad **AD 8**.

L-applikanti għandhom jinnutaw ir-rekwiżit fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-gdid kollu li għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Għal aktar informazzjoni dwar kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fil-link li ġej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Il-post tal-impjieg se jkun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru għandu l-attivitatijiet tiegħu.

## Lista ta' riżerva

Tista' tinholoq lista ta' riżerva u din tintuża għar-reklutaġġ, f'każ li jkun hemm pożizzjonijiet vakanti simili. Din se tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data ta' skadenza tal-applikazzjonijiet u tista' tiġi estiża.

## Proċedura tal-applikazzjoni

**Biex tapplika jekk jogħġbok ibgħat applikazzjoni mimlija lil**

**[Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) u fis-suġġett tal-email indika b'mod ċar ir-referenza tal-pożizzjoni vakanti u kunjomok.**

**Biex l-applikazzjoni tiegħek tkun valida, għandek timla t-taqsimiet meħtieġa kollha tal-formola ta' applikazzjoni, li għandha tintbagħat fil-format ta' Word jew PDF u preferibbilment bl-Ingliż<sup>5</sup>. Applikazzjonijiet mhux kompluti se jitqiesu bħala invalidi.**

<sup>5</sup> Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ġie tradott fil-lingwi uffiċjali kollha tal-UE mill-original tiegħu bl-Ingliż. Peress li l-lingwa tal-ħidma ta' kuljum tal-Aġenzija hija generalment l-Ingliż, l-ECDC jippreferi jirċievi l-applikazzjoni bl-Ingliż.

**Il-formola tal-applikazzjoni tal-ECDC u gwida għall-kandidati dwar il-proċess ta' reklutaġġ u għażla tal-ECDC jistgħu jinstabu fuq is-sit web tagħna hawnhekk:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija fid-data rreklamata fl-avviż ta' pożizzjoni vakanti bl-Ingliż. Aktar informazzjoni rigward l-istatus ta' din il-proċedura tal-għażla, kif ukoll informazzjoni importanti rigward il-proċess tar-reklutaġġ, hija mniżżla fuq is-sit web tagħna u tista' tinstab permezz tal-link ta' hawn fuq.

Minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li jiġu riċevuti, se jiġu nnotifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.