

Responsabil științific pentru prevenție și schimbarea comportamentului

Unitate: Programe de combatere a bolilor
Referință: ECDC/FGIV/2023/DPR-SOPBC

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru postul de agent contractual menționat mai sus în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze o persoană pentru postul vacant menționat mai sus. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului va fi subordonat șefului adjunct al unității Programe de combatere a bolilor (DPR), colaborând îndeaproape cu colegii din unitate și cu alte părți ale organizației implicate în prevenirea bolilor transmisibile și schimbarea comportamentului.

Titularul postului va fi responsabil de sau își va aduce contribuția la următoarele tipuri de activități:

- participarea, în funcție de necesități, la punerea în aplicare a cadrului de prevenție al ECDC, în conformitate cu strategia ECDC pentru perioada 2021-2027 și inclusiv prin sprijinirea comunității de practici a ECDC în materie de prevenție;
- angajarea în dialoguri la nivel național cu privire la nevoile de sprijin ale țărilor pentru prevenirea bolilor transmisibile, în special în domeniul schimbării comportamentului;
- sprijinirea schimburilor de bune practici între țări în domeniul prevenției și schimbării comportamentului;
- sprijinirea elaborării ghidurilor ECDC cu privire la prevenție și schimbarea comportamentului;
- menținerea contactului cu părțile interesate relevante ale ECDC, cu partenerii și cu alte organisme naționale și internaționale implicate în prevenirea și controlul bolilor transmisibile, în special în domeniul prevenției și schimbării comportamentului;
- menținerea legăturilor cu secțiile DPR și cu alte entități organizaționale ale ECDC în domeniul prevenției și schimbării comportamentului;

- planificarea și punerea în aplicare a activităților de sprijin la nivel național (cursuri de formare, vizite de schimb, ateliere, vizite de țară etc.);
- participarea la planificarea activității ECDC în domeniul prevenției și schimbării comportamentului;
- organizarea de licitații, gestionarea proiectelor și urmărirea activităților contractate în domeniul prevenției și schimbării comportamentului;
- participarea la evaluările de risc ale ECDC și la alte produse ale ECDC, după caz, în domeniul prevenției și schimbării comportamentului;
- oferirea de asistență pentru studii științifice și alte proiecte specifice bolilor;
- participarea la sistemul de reacție în caz de urgență în domeniul sănătății publice și la sistemul de permanență al ECDC, în funcție de necesități;
- alte sarcini legate de domeniul său de activitate, la cerere.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- diplomă de studii universitare în domeniul științelor sociale sau comportamentale sau în alte domenii conexe;
- experiență profesională de cel puțin 3 ani (după acordarea diplomei) în funcții relevante pentru fișa postului;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă nu este o limbă oficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin nivelul B1).

3 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

- experiență profesională care să asigure înțelegerea contextului în care funcționează instituturile naționale/internaționale de sănătate publică și alți actori din domeniul sănătății publice;
- experiență practică în domeniul schimbării comportamentului în ceea ce privește prevenirea bolilor transmisibile;
- experiență practică de lucru cu comunitățile de practici din domeniul sănătății publice sau cu alte foruri de colaborare;
- cunoștințe și experiență în domeniul metodologiilor de cercetare calitative și cantitative;
- experiență dovedită în managementul de proiect, inclusiv crearea de rețele de contact și comunicarea cu părțile interesate;
- experiență și competențe în redactarea de rapoarte și în susținerea de prezentări orale;
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- spirit de inițiativă;
- excelente aptitudini de comunicare, scris și oral;
- capacitatea de a lucra în colaborare cu o echipă multidisciplinară și multiculturală;
- competențe organizatorice și capacitatea de a face față responsabilităților atât în condiții de lucru obișnuite, cât și sub presiune;
- preocupare pentru calitate și orientare către furnizarea de servicii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Postul va fi încadrat în **grupa de funcții FG IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați un cont sau să vă conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi trimise prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, pentru a evita întârzierea din cauza unor eventuale probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta candidaturile depuse după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteți găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura ECDC de recrutare și selecție pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile⁴ în toate limbile UE ale acestui anunț de post vacant se găsesc aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Deși prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE din originalul în engleză, limba operațiunilor curente din cadrul agenției este, în general, engleza. Ca urmare, ECDC preferă să primească candidatura în engleză.