

Zinātniskais līdzstrādnieks profilakses un uzvedības izmaiņu jomā

Nodaļa: Slimību programmas

Atsauce: ECDC/FGIV/2023/DPR-SOPBC

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus norādītajam līgumdarbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (*ECDC*).

Amata apraksts

ECDC plāno pieņemt vienu darbinieku iepriekšminētajai vakancei. *ECDC* arī vēlas izveidot kandidātu rezerves sarakstu, ko varētu izmantot turpmākām vakancēm šajā jomā.

Darba ņēmējs atskaitīsies Slimību programmas nodaļas vadītāja vietniekam, cieši sadarbojoties ar nodaļas un citu organizācijas struktūrvienību kolēģiem, kas iesaistīti infekcijas slimību profilaksē un uzvedības izmaiņās.

Darbinieks būs atbildīgs par šīm darba jomām vai sniegs tajās savu ieguldījumu:

- pēc nepieciešamības veicinās *ECDC* profilakses sistēmas īstenošanu saskaņā ar *ECDC* 2021.–2027. gada stratēģiju, tostarp sniedzot atbalstu *ECDC* profilakses prakses kopienai;
- iesaistīsies dialogā ar valstīm par vajadzību atbalstīt infekcijas slimību profilaksi, it īpaši uzvedības izmaiņu jomā;
- atbalstīs labas prakses apmaiņu starp valstīm saistībā ar profilaksi un uzvedības izmaiņām;
- atbalstīs *ECDC* vadlīniju izstrādi par profilaksi un uzvedības izmaiņām;
- sadarbosies ar attiecīgajām *ECDC* ieinteresētajām personām, partneriem un citām valstu un starptautiskajām iestādēm, kas ir iesaistītas infekcijas slimību profilaksē un kontrolē, jo īpaši saistībā ar profilaksi un uzvedības izmaiņām;
- sadarbosies ar DPR nodaļām un citām *ECDC* organizatoriskajām vienībām saistībā ar profilaksi un uzvedības izmaiņām;
- piedalīsies valsts atbalsta pasākumu plānošanā un īstenošanā (apmācība, apmaiņas braucieni, darbsemināri, valstu apmeklējumi u. t. t.);
- sniegs ieguldījumu *ECDC* darba plānošanā profilakses un uzvedības izmaiņu jomā;

- organizēs konkursus, pārvaldīs projektus un pārbaudīs līgumos paredzētos pasākumus profilakses un uzvedības izmaiņu jomā;
- pēc nepieciešamības sniegs ieguldījumu ECDC riska novērtējumos un citos ECDC izvadatos profilakses un uzvedības izmaiņu jomā;
- atbalstīs zinātniskus pētījumus un citus ar slimībām saistītus projektus;
- vajadzības gadījumā veicinās reaģēšanu ārkārtas situācijās sabiedrības veselības jomā un ECDC pienākumu sistēmā;
- pēc vajadzības pildīs citus ar savu darba jomu saistītus uzdevumus.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam ir jāatbilst vairākām formālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai vismaz trīs gadus ilgai augstākajai izglītībai¹;
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai²;
- ES dalībvalsts vai Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas valstspiederība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības³.
- Izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- Paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības; un
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti **būtiski kritēriji** attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm.

Profesionālā pieredze/zināšanas:

- universitātes grāds sociālajās, uzvedības vai saistītās zinātnēs;
- vismaz trīs gadu darba pieredze (pēc diploma iegūšanas) amatos, kas atbilst amata aprakstam;
- darba pieredze, kas sniedz izpratni par kontekstu, kādā strādā valsts/starptautiskās sabiedrības veselības iestādes un citi sabiedrības veselības aizsardzības dalībnieki;
- praktiska pieredze uzvedības izmaiņu jomā saistībā ar lipīgu infekcijas slimību profilaksi;
- praktiska pieredze darbā ar sabiedrības veselības prakses kopienām vai citiem sadarbības forumiem;

1 Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai kas atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

2 kandidātiem, kuru dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām vai kuriem tā ir angļu valoda, jāiesniedz sertifikāts (B1 līmenis vai augstāks līmenis) par otrās valodas zināšanu līmeni.

3 Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgs iesniegt policijas izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

- zināšanas un pieredze saistībā ar kvalitatīvām un kvantitatīvām pētniecības metodoloģijām;
- pierādīta pieredze projektu pārvaldībā, tostarp sadarbības tīklu veidošanā un saziņā ar ieinteresētajām personām;
- pieredze un prasmes, sagatavojot ziņojumus un sniedzot mutiskas prezentācijas;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

Personīgās īpašības / saziņas prasmes:

- spēja uzņemties iniciatīvu;
- teicamas mutiskās un rakstiskās komunikācijas prasmes;
- spēja sadarboties multidisciplinārā daudz kultūru komandā;
- labas organizatora prasmes un spēja veikt pienākumus gan ikdienišķos, gan spriedzes apstākļos;
- tiekšanās uz kvalitāti un vēlme sniegt labu pakalpojumu.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlasē komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlasē kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlasē kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecels amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko direktoram piedāvā Atlasē komiteja. Atlasē komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātiem lūgs veikt rakstveida testus. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka šo priekšlikumu var publiskot un ka iekļaušana kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Atlasīto kandidātu sarakstu izveidos saskaņā ar atklātu atlasē procedūru.

Izraudzīto kandidātu pieņems darbā uz pieciem gadiem kā līgumdarbinieku saskaņā ar Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 3.a pantu. Līgumu var pagarināt. Darbinieku iecels amatā **FG IV funkciju grupā**.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

Papildinformāciju par līguma un darba nosacījumiem lūdzam skatīt Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas ir pieejama, izmantojot šo saiti:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta atrodas Stokholmā, kur darbojas centrs.

Rezerves saraksts

Var tikt izveidots rezerves saraksts, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un to var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos šai vakancei, izveidojiet kontu / piesakieties savā kontā, izmantojot *ECDC* elektronisko darbā pieņemšanas sistēmu, aizpildiet visas prasītās pieteikuma sadaļas un iesniedziet to. ***ECDC nepieņem pieteikumus, kas tiek iesniegti e-pastā, pa pastu vai kādā citā veidā.***

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir datums, kas norādīts paziņojumā par vakanci angļu valodā. Mēs iesakām iesniegt pieteikumu krietnu laiku pirms termiņa, jo tīmekļa vietnē var būt tehniskas problēmas un/vai liela datu plūsma. *ECDC* nepieņems pieteikumus pēc termiņa beigām. Pēc pieteikuma iesniegšanas jūs saņemsiet automātisku e-pasta vēstuli, kas apstiprina jūsu pieteikuma saņemšanu. Lūdzam pārliicināties, ka e-pasta adrese, ko esat norādījis savā pieteikuma iesniedzēja kontā, ir pareiza, kā arī regulāri pārbaudāt savu e-pastu.

Elektroniskās darbā pieņemšanas lietotāja rokasgrāmatu un rokasgrāmatu par *ECDC* darbā pieņemšanas un atlases procesu skatiet mūsu tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

Šā paziņojuma par vakanci tulkojumu⁴ visās ES valodās skatiet šeit:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Lai gan šis paziņojums par vakanci no oriģināleksemplāra angļu valodā ir tulkots visās oficiālajās ES valodās, Aģentūras ikdienas darba valoda parasti ir angļu valoda. Tāpēc *ECDC* dod priekšroku pieteikuma saņemšanai angļu valodā.