

Responsabile scientifico Prevenzione e cambiamento comportamentale

Unità: Programmi sulle malattie

Riferimento: ECDC/FGIV/2023/DPR-SOPBC

Si invitano gli interessati (M/F) a presentare la propria candidatura per la suddetta posizione di agente contrattuale presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

Descrizione delle mansioni

L'ECDC prevede di assumere una persona per il suddetto posto vacante e di istituire un elenco di riserva, che potrà essere utilizzato per eventuali futuri posti vacanti in questo settore.

Il titolare del posto riferirà al vice capo dell'unità Programmi sulle malattie (DPR) e collaborerà strettamente con i colleghi di tale unità e di altre sezioni dell'organizzazione che si occupano della prevenzione delle malattie trasmissibili e del cambiamento comportamentale.

Il titolare del posto si occuperà delle seguenti mansioni o vi fornirà contributi:

- contribuire, ove necessario, all'attuazione del quadro di prevenzione dell'ECDC, in linea con la strategia 2021-2027 dell'ECDC, anche attraverso il sostegno alla comunità di pratica dell'ECDC per la prevenzione;
- dialogare con i paesi sulle esigenze di sostegno alla prevenzione delle malattie trasmissibili, soprattutto nell'ambito del settore del cambiamento comportamentale;
- sostenere lo scambio di buone prassi tra paesi in materia di prevenzione e cambiamento comportamentale;
- sostenere lo sviluppo degli orientamenti dell'ECDC in materia di prevenzione e cambiamento comportamentale;
- relazionarsi con le parti interessate pertinenti dell'ECDC, con i partner e con altri organismi nazionali e internazionali coinvolti nella prevenzione e nel controllo delle malattie trasmissibili, in particolare per quanto riguarda la prevenzione e il cambiamento comportamentale;
- curare le relazioni con le sezioni DPR e altre entità organizzative dell'ECDC in relazione alla prevenzione e al cambiamento comportamentale;

- pianificare e attuare attività di sostegno per i paesi (formazioni, visite di scambio, seminari, visite ai paesi ecc.);
- contribuire alla pianificazione del lavoro dell'ECDC nel settore della prevenzione e del cambiamento comportamentale;
- organizzare gare d'appalto, gestire progetti e dare seguito alle attività appaltate nel settore della prevenzione e del cambiamento comportamentale;
- contribuire alle valutazioni dei rischi dell'ECDC e ad altri risultati dell'ECDC, se necessario, nel settore della prevenzione e del cambiamento comportamentale;
- fornire sostegno a studi scientifici e ad altri progetti riguardanti malattie specifiche;
- contribuire ai sistemi di risposta di emergenza sanitaria in ambito pubblico e ai servizi di operatività dell'ECDC, come richiesto;
- svolgere qualsiasi altra attività relativa al proprio settore di competenza, come richiesto.

Qualifiche ed esperienze richieste

A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito:

- avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma ⁽¹⁾;
- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'Unione europea (UE) e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'UE, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere ⁽²⁾;
- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'UE oppure della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- godere dei diritti politici ⁽³⁾;
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni correlate al posto.

B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire il posto, i candidati devono soddisfare i **criteri essenziali** definiti dall'ECDC in merito all'esperienza/alle conoscenze professionali e alle caratteristiche personali/competenze interpersonali.

Esperienza e conoscenze professionali

- Laurea nell'ambito delle scienze sociali, comportamentali o correlate;

(1) Sono presi in considerazione unicamente diplomi e certificati conseguiti negli Stati membri dell'UE o corredati di certificati di equipollenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

(2) I candidati aventi l'inglese o una lingua non ufficiale dell'UE come lingua madre devono fornire prova del livello di conoscenza (B1 o superiore) di una seconda lingua presentando un certificato.

(3) Prima della nomina il candidato prescelto dovrà presentare un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di precedenti penali.

- almeno tre anni di esperienza professionale (dopo il conseguimento della laurea), maturata ricoprendo posizioni aventi attinenza con le mansioni descritte;
- esperienza di lavoro che permetta di comprendere il contesto in cui operano gli istituti nazionali/internazionali di salute pubblica e altri soggetti della salute pubblica;
- esperienza pratica nel campo del cambiamento comportamentale in relazione alla prevenzione delle malattie trasmissibili;
- esperienza pratica di lavoro con comunità di pratica per la sanità pubblica o con altri forum di collaborazione;
- conoscenze ed esperienza di metodologie di ricerca qualitativa e quantitativa;
- comprovata esperienza nella gestione di progetti, compresa la creazione di reti e la comunicazione con le parti interessate;
- esperienza e competenze nella redazione di relazioni e nel tenere presentazioni orali;
- eccellente padronanza dell'inglese, sia scritto che parlato.

Caratteristiche personali/competenze interpersonali

- Spirito di iniziativa;
- ottime capacità di comunicazione scritta e orale;
- capacità di lavorare in modo collaborativo in un gruppo multidisciplinare e multiculturale;
- competenze organizzative e capacità di gestire responsabilità sia in condizioni ordinarie che sotto pressione;
- orientamento alla qualità e al servizio.

In funzione del numero di candidature pervenute, il comitato di selezione si riserva di applicare requisiti più rigorosi nell'ambito dei succitati criteri di selezione.

Pari opportunità

L'ECDC attua una politica di pari opportunità e incoraggia la presentazione di candidature da parte di chiunque soddisfi i criteri di ammissibilità e selezione, senza distinzione di età, razza, credo politico, filosofico o religioso, genere o orientamento sessuale e indipendentemente da eventuali disabilità.

Nomina e regime applicabile

Il titolare del posto sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore. Il presente avviso di posto vacante costituisce la base per la definizione della proposta del comitato di selezione. Ai candidati sarà richiesto di sostenere prove scritte. Si noti che la proposta potrà essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati sarà stilato a seguito di una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto con la qualifica di agente contrattuale conformemente all'articolo 3 *bis* del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea per un periodo di cinque anni, con un contratto rinnovabile. L'assunzione avverrà nel **gruppo di funzioni GF IV**.

Si fa presente che, in base allo statuto dei funzionari dell'UE, tutti i nuovi membri del personale devono superare un periodo di prova di nove mesi.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di lavoro, si rimanda al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, disponibile al seguente indirizzo:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

La sede di servizio è Stoccolma, dove l'ECDC svolge le proprie attività.

Elenco di riserva

Potrà essere istituito un elenco di riserva ai fini di future assunzioni, nel caso in cui si rendano vacanti posti analoghi. Detto elenco sarà valido fino al 31 dicembre dell'anno in cui scade il termine per le candidature. Tale validità potrà essere prorogata.

Procedura per la presentazione delle candidature

Per presentare la candidatura per il presente posto vacante gli interessati devono creare un account/accedere al proprio account tramite il sistema elettronico dell'ECDC per le assunzioni, compilare tutte le sezioni obbligatorie del modulo e inviarlo. **L'ECDC non accetta le candidature presentate tramite posta elettronica, posta ordinaria o altri mezzi.**

Il termine ultimo per la presentazione delle candidature è la data indicata nell'avviso di posto vacante in lingua inglese. Si consiglia di presentare la candidatura con largo anticipo rispetto alla scadenza onde evitare problemi tecnici e/o difficoltà da traffico intenso sul sito web. L'ECDC non accetterà candidature pervenute oltre il termine. Una volta presentata la candidatura, i candidati riceveranno un messaggio di posta elettronica automatico a conferma dell'avvenuta ricezione della stessa. Si invitano gli interessati ad assicurarsi che l'indirizzo di posta elettronica fornito nell'account sia corretto e a controllare regolarmente la propria casella di posta.

Sul sito web dell'ECDC sono disponibili una guida per l'utente relativa al sistema elettronico per le assunzioni e una guida sulla procedura di selezione e assunzione del Centro:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

In considerazione dell'elevato numero di candidature previste saranno contattati solo i candidati selezionati per il colloquio.

La traduzione ⁽⁴⁾ del presente avviso di posto vacante in tutte le lingue dell'UE è disponibile al seguente indirizzo:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

(4) Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto in tutte le lingue ufficiali dell'UE dall'originale inglese; tuttavia, la lingua delle operazioni quotidiane dell'Agenzia è generalmente l'inglese. L'ECDC preferisce pertanto ricevere le candidature in tale lingua.