

VOLNÉ PRACOVNÉ MIESTO

Vedecký pracovník v oblasti údajov (m/ž)

Oddelenie: Funkcie v oblasti verejného zdravia

Referenčné číslo: ECDC/FGIV/2023/PHF-DA

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto zmluvného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

Centrum ECDC plánuje prijať troch vedeckých pracovníkov v oblasti údajov (dve dlhodobé pracovné miesta a jedno projektové pracovné miesto). Zamestnanci budú podriadení buď vedúcemu skupiny pre výsledky dohľadu alebo vedúcemu skupiny pre epidemiologické spravodajstvo a budú úzko spolupracovať s odborníkmi v oblasti dohľadu a chorôb, správcami údajov, informatikmi, štatistikmi a odborníkmi na matematické modelovanie, aby porozumeli obchodným stratégiám a prispeli k nim prostredníctvom účinných riešení založených na údajoch.

Dvaja z vybraných uchádzačov sa budú zameriavať na údaje zo surveillance a budú zodpovední najmä za tieto oblasti práce:

- Identifikácia a prepojenie externých zdrojov údajov relevantných pre dohľad nad infekčnými chorobami a ich kontrolu (napr. determinanty chorôb, kontextové údaje, zraniteľnosť obyvateľstva, výskyt chorôb a ich následky atď.),
- navrhovanie a vykonávanie štatistických analýz na identifikáciu vzorcov, trendov a súvislostí,
- podľa potreby návrh a realizácia príslušných výstupov vo forme interaktívnych správ a prehľadov zameraných na konkrétne publikum;
- podporovanie vývoja procesov, nástrojov a systémov založených na údajoch na analýzu a vizualizáciu údajov;
- zavádzanie nových noriem, postupov a protokolov na analýzu a interpretáciu údajov;
- vykonávanie všetkých ďalších úloh, ktoré súvisia s náplňou práce, podľa potreby.

Jeden z vybraných kandidátov sa zameria na úlohy súvisiace s projektom systému včasného varovania a reakcie EÚ (EWRS) vrátane:

- podpory činností ECDC a spolupráce s Európskou komisiou pri vývoji dátového modelu pre systém včasného varovania a reakcie (EWRS), interoperabilného s inými databázami ECDC, ako aj riadenia a analýzy údajov EWRS;
- prispievania k ďalšiemu rozvoju databázy EWRS, najmä k rozvoju dátových prepojení s inými systémami varovania a epidemiologickými systémami, ako je EpiPulse;
- preskúmania potenciálneho využívania nástrojov umelej inteligencie a iných nových technológií na zlepšenie platforiem, ako sú EWRS a EpiPulse;
- vývoja analýz o EpiPulse a iných súboroch údajov ECDC týkajúcich sa hrozieb prenosných chorôb a automatizovaných procesov s cieľom uľahčiť začlenenie výstupov z týchto analýz do EpiPulse a/alebo EWRS;
- podpory činností centra v oblasti odhaľovania hrozieb, pripravenosti a reakcie na núdzové situácie pri odhaľovaní a posudzovaní závažných cezhraničných ohrození zdravia súvisiacich s prenosnými chorobami a pri príprave a reakcii na tieto hrozby.
- prispievania k prepojeniu systému EpiPulse s inými nástrojmi na odhaľovanie hrozieb, ako je napríklad nástroj v rámci iniciatívy Epidemiologické spravodajské informácie z otvorených zdrojov (Epidemic Intelligence from Open Sources), ktorý vyvinula Svetová zdravotnícka organizácia.

Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

A. Formálne požiadavky

Na to, aby sa uchádzač mohol považovať za oprávneného na obsadenie pracovného miesta, musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň troch rokov, doložené diplomom¹,
- mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností²;
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska;
- mať všetky občianske práva³;
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe;
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností a
- fyzická spôsobilosť na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

1 Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

2 Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

3 Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

B. Kritériá výberu

Uchádzač o pracovné miesto musí spĺňať **základné kritériá** týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností.

Odborná prax/znalosti:

- aspoň 3 roky odbornej praxe po udelení diplomu získanej na miestach súvisiacich s úlohami uvedenými v náplni práce,
- akademický titul v kvantitatívnom odbore, napr. vo vede, technológiách, inžinierstve, matematike alebo rovnocenný titul;
- skúsenosti s projektmi, ktoré zahŕňajú prepojenie veľkých súborov údajov vrátane extrakcie údajov z databáz SQL (SQL server alebo PostgreSQL) a rozhraní API, spracovania, čistenia a analýzy údajov pomocou skriptovacích jazykov, ako je R alebo Python;
- znalosť systémov kontroly verzií, ako sú GIT alebo SVN;
- skúsenosti s navrhovaním správ vo formáte pdf/html pomocou bežných knižníc R/Python vrátane vizualizácií;
- skúsenosti s navrhovaním, zavádzaním a údržbou informačných panelov na vizualizáciu údajov a rozprávanie príbehov;
- skúsenosti s automatizovanými systémami s osobitným dôrazom na dátové kanály, monitorovanie a normy kvality;
- skúsenosti so strojovým učením/umelou inteligenciou;
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- orientácia na kvalitu a poskytovanie služieb;
- orientácia na výsledky;
- analytické schopnosti a inovatívne myslenie;
- veľmi dobré verbálne a písomné komunikačné zručnosti,
- schopnosť spolupracovať a budovať pevné pracovné vzťahy.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

Rovnaké príležitosti

Centrum ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí, a dôrazne vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Ženy sú v súčasnosti nedostatočne zastúpené v tomto pracovnom odvetví/riadiacich funkciách. Z tohto dôvodu odporúčame obzvlášť ženám, aby sa o toto pracovné miesto uchádzali.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako zmluvný zamestnanec podľa článku 3 písm. a) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie. Zmluvy na dlhodobé pozície sa uzatvárajú na obdobie piatich rokov a zmluvy sa môžu predĺžiť. Projektové pozície sú obmedzené na obdobie piatich rokov, pričom zmluva môže byť obnovená v závislosti od financovania projektu. Zamestnanci budú zaradení do **funkčnej skupiny IV**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ, musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu v trvaní deviatich mesiacov.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

Postup pri podávaní žiadosti

Ak sa chcete uchádzať o toto voľné pracovné miesto, vytvorte si účet, resp. sa prihláste do svojho účtu prostredníctvom elektronického náborového systému ECDC, vyplňte všetky požadované časti prihlášky a predložte ju. **ECDC neprijíma žiadosti predložené e-mailom, poštou ani inými prostriedkami.**

Dátum uzávierky podávania žiadostí je v deň uvedený v anglickom oznámení o voľnom pracovnom mieste. Odporúčame, aby ste žiadosť podali v dostatočnom predstihu pred uplynutím lehoty pre prípad, že by sa vyskytli technické problémy a/alebo by na webovom sídle došlo k preťaženiu. ECDC nebude akceptovať žiadne žiadosti po stanovenom termíne. Po podaní žiadosti dostanete automatickú e-mailovú správu potvrdzujúcu prijatie žiadosti. Dbajte o to, aby e-mailová adresa, ktorú uvediete vo svojom účte žiadateľa, bola správna a pravidelne si kontrolujte e-mailovú schránku.

Príručku pre používateľov o elektronickom prijímaní pracovníkov do zamestnania a príručku o prijímaní do zamestnania a výberovom konaní ECDC nájdete na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

Preklad⁴ tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste vo všetkých jazykoch EÚ nájdete tu:
<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo síce preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z angličtiny, ale bežným pracovným jazykom agentúry je angličtina. ECDC preto uprednostňuje podanie žiadosti v anglickom jazyku.