

Cercetător științific în domeniul datelor

Unitate: Funcții de sănătate publică
Referință: ECDC/FGIV/2023/PHF-DA

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru postul de agent contractual menționat mai sus în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze trei cercetători științifici în domeniul datelor (două posturi pe termen lung și un post de proiect). Titularii posturilor vor raporta liderului grupului Rezultate ale supravegherii sau liderului grupului Informații privind epidemiile și vor lucra în strânsă colaborare cu specialiști în supraveghere și boli, administratori de date, informaticieni, statisticieni și modelatori matematici pentru a înțelege strategiile de afaceri și a contribui prin soluții eficiente bazate pe date.

Doi dintre candidații selectați se vor ocupa de datele de supraveghere și vor fi responsabili în special de următoarele domenii de activitate:

- identificarea și conectarea surselor de date externe relevante pentru supravegherea și combaterea bolilor infecțioase (de exemplu, factori determinanți ai bolii, date contextuale, vulnerabilități ale populației, apariția și rezultatul bolilor etc.);
- proiectarea și desfășurarea de analize statistice pentru a identifica tipare, tendințe și asocieri;
- conceperea și punerea în aplicare de rezultate relevante sub formă de rapoarte și tablouri de bord interactive, adresate anumitor categorii de public, după caz;
- asistență în dezvoltarea de conduite, instrumente și sisteme bazate pe date pentru analiza și vizualizarea datelor;
- implementarea de noi standarde, proceduri și protocoale pentru analiză și interpretare de date;
- alte sarcini legate de domeniul de activitate, la cerere.

Unul dintre candidații selectați va avea sarcini legate de proiectul sistemului UE de alertă precoce și răspuns rapid (SAPR), și anume:

- să sprijine activitățile ECDC și colaborarea cu Comisia Europeană pentru dezvoltarea unui model de date pentru SAPR, interoperabil cu alte baze de date ale ECDC, precum și gestionarea și analiza datelor SAPR;
- să contribuie la dezvoltarea continuă a bazei de date SAPR, în special la dezvoltarea de corelări de date cu alte sisteme de alertă și epidemiologice, de exemplu EpiPulse;
- să analizeze utilizarea potențială a instrumentelor de inteligență artificială și a altor tehnologii noi pentru îmbunătățirea platformelor, de exemplu SAPR și EpiPulse;
- să elaboreze analize privind EpiPulse și alte seturi de date ale ECDC referitoare la amenințările reprezentate de bolile transmisibile și conducte automate pentru a facilita includerea rezultatelor acestor analize în EpiPulse și/sau SAPR;
- să sprijine activitățile legate de detectarea amenințărilor, pregătirea și răspunsul în situații de urgență pentru detectarea, evaluarea, pregătirea și reacția la amenințările transfrontaliere grave la adresa sănătății legate de bolile transmisibile;
- să contribuie la corelarea EpiPulse cu alte instrumente de detectare a amenințărilor, precum instrumentul de informații epidemiologice din surse deschise, dezvoltat de Organizația Mondială a Sănătății.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător încă o limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post.

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă nu este o limbă oficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin nivelul B1).

3 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului;
- diplomă universitară într-un domeniu cantitativ, de exemplu, știință, tehnologie, inginerie, matematică (STIM) sau o diplomă echivalentă;
- experiență în proiecte care implică corelarea de seturi mari de date, inclusiv extragerea de date din baze de date SQL (server SQL sau PostgreSQL) și API, data wrangling, curățarea și analiza datelor utilizând limbaje de scriptare precum R sau Python;
- cunoașterea sistemelor de control al versiunilor precum GIT sau SVN;
- experiență în proiectarea de rapoarte pdf/html utilizând biblioteci comune R/Python, inclusiv vizualizări;
- experiență în proiectarea, implementarea și întreținerea de tablouri de bord pentru vizualizarea datelor și scenarii narative;
- experiență cu sisteme automatizate, acordând o atenție deosebită conductelor de date, monitorizării și standardelor de calitate;
- experiență cu învățarea automată/inteligența artificială;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate și serviabilitate;
- orientare către rezultate;
- abilități analitice și gândire inovatoare;
- aptitudini foarte bune de comunicare orală și scrisă;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate/funcții de conducere. Prin urmare, femeile sunt încurajate să-și depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în

vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene. Posturile pe termen lung sunt pentru o perioadă de cinci ani, iar contractele pot fi reînnoite. Posturile de proiect sunt pentru o perioadă limitată de 5 ani, cu un contract care poate fi reînnoit în funcție de finanțarea proiectelor. Postul va fi încadrat în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați un cont sau să vă conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi trimise prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, pentru a evita întârzierea din cauza unor eventuale probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta candidaturile depuse după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteți găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura ECDC de recrutare și selecție pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile⁴ în toate limbile UE ale acestui anunț de post vacant se găsesc aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Deși prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE din originalul în engleză, limba operațiunilor curente din cadrul agenției este, în general, engleza. Ca urmare, ECDC preferă să primească candidatura în engleză.