

Datawetenschapper

Eenheid: Volksgezondheidsfuncties

Referentie: ECDC/FGIV/2023/PHF-DA

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van arbeidscontractant bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

Het ECDC is van plan drie datawetenschappers aan te werven (twee posten voor de lange termijn en één op projectbasis). De functionarissen brengen verslag uit aan het hoofd van de groep Surveillanceresultaten of het hoofd van de groep Epidemiologische informatie en werken nauw samen met surveillance- en ziektespecialisten, gegevensbeheerders, informatici, statistici en modelleers om zicht te krijgen op bedrijfsstrategieën en een bijdrage te leveren door middel van effectieve gegevensgestuurde oplossingen.

Twee van de geselecteerde kandidaten zullen zich richten op surveillancegegevens en met name verantwoordelijk zijn voor de volgende werkerterreinen:

- identificeren en koppelen van externe gegevensbronnen die relevant zijn voor de surveillance en bestrijding van infectieziekten (bv. ziektefactoren, contextgebonden gegevens, kwetsbaarheid van de bevolking, ziekteverloop en -uitkomsten, enz.);
- ontwerpen en uitvoeren van statistische analyses om patronen, trends en verbanden te identificeren;
- ontwerpen en implementeren van relevante resultaten in de vorm van interactieve verslagen en dashboards, zo nodig gericht op specifieke doelgroepen.
- ondersteunen van de ontwikkeling van gegevensgestuurde pijplijnen, instrumenten en systemen voor gegevensanalyse en -visualisatie;
- implementeren van nieuwe standaarden, procedures en protocollen voor gegevensanalyse en -interpretatie;
- desgevraagd vervullen van andere taken op het betrokken werkerterrein.

Een van de geselecteerde kandidaten zal zich bezighouden met taken in verband met het project betreffende het systeem voor vroegtijdige waarschuwing en maatregelen (EWRS) van de EU, waaronder:

- steun aan ECDC-activiteiten en aan de samenwerking met de Europese Commissie bij het ontwikkelen van een gegevensmodel voor het EWRS, dat interoperabel is met andere ECDC-databanken, alsook aan het beheer en de analyse van EWRS-gegevens;
- bijdragen tot de verdere ontwikkeling van de EWRS-databank, met name de ontwikkeling van gegevenskoppelingen met andere waarschuwings- en epidemiologische systemen zoals EpiPulse;
- onderzoek doen naar het mogelijke gebruik van instrumenten voor artificiële intelligentie en andere nieuwe technologieën om platforms als EWRS en EpiPulse te verbeteren;
- analyses ontwikkelen van EpiPulse en andere ECDC-datasets met betrekking tot dreigende overdraagbare ziekten en geautomatiseerde pijplijnen om de resultaten van deze analyses gemakkelijker te kunnen opnemen in EpiPulse en/of EWRS;
- ondersteunen van activiteiten bij het opsporen van bedreigingen, de paraatheid voor en respons in noodsituaties om ernstige grensoverschrijdende bedreigingen van de gezondheid in verband met overdraagbare ziekten op te sporen en te beoordelen, en de respons erop voor te bereiden en uit te voeren.
- bijdragen aan de koppeling van EpiPulse met andere tools voor het opsporen van bedreigingen, zoals de tool "Epidemic Intelligence from Open Sources", ontwikkeld door de Wereldgezondheidsorganisatie.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Kandidaten moeten:

- over een opleidingsniveau beschikken dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma¹;
- beschikken over grondige kennis van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU, voor zover dit voor de te verrichten taken vereist is²;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- hun volledige rechten als staatsburger bezitten³;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de functie vereist zijn, en

1 Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

2 Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

3 Voordat geselecteerde kandidaten worden aangesteld, zullen deze worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat zij geen strafblad hebben.

- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele **essentiële criteria** vastgesteld met betrekking tot beroepservaring/-kennis en persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden waaraan kandidaten moeten voldoen om voor deze functie in aanmerking te komen. Kandidaten moeten beschikken over:

Beroepservaring/-kennis:

- ten minste drie jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), opgedaan in een functie die relevant is voor de functieomschrijving;
- academische graad in een kwantitatief vakgebied, bijv. wetenschap, technologie, engineering, wiskunde (STEM), of gelijkwaardig diploma;
- ervaring met projecten waarbij grote datasets aan elkaar worden gekoppeld, waaronder gegevensextractie uit SQL-databases (SQL-server of PostgreSQL) en API's, gegevensbewerking, -opschoning en -analyse met behulp van scripttalen zoals R of Python;
- kennis van versiebeheersystemen als GIT of SVN;
- ervaring met het ontwerpen van pdf/html-rapporten met behulp van gangbare R/Python-bibliotheken, met inbegrip van visualisaties;
- ervaring met het ontwerpen, implementeren en onderhouden van dashboards voor datavisualisatie en storytelling;
- ervaring met geautomatiseerde systemen, met speciale nadruk op datapijplijnen, monitoring en kwaliteitsnormen;
- ervaring met automatisch leren/artificiële intelligentie;
- een uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

Persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden:

- een kwaliteits- en servicegerichte instelling;
- een resultaatgerichte instelling;
- analytische vaardigheden en vernieuwend denken;
- zeer goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden;
- het vermogen om goed samen te werken en sterke werkrelaties op te bouwen.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, gender of seksuele gerichtheid of handicap.

Vrouwen zijn momenteel ondervertegenwoordigd in dit vakgebied/in managementposities. Om die reden moedigen wij vrouwelijke kandidaten aan om te solliciteren.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De functionaris zal worden gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten worden verzocht een schriftelijke test af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde shortlist openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De geselecteerde kandidaten zullen overeenkomstig artikel 3 bis van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als arbeidscontractant. Langetermijncontracten zijn voor een periode van vijf jaar en de contracten kunnen worden verlengd. Voor functies op projectbasis wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst van vijf jaar gesloten die eventueel kan worden verlengd afhankelijk van de projectfinanciering. De succesvolle kandidaten zullen worden ingedeeld in **functiegroep IV**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd van negen maanden moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over de contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld, die kan worden gebruikt om eventuele soortgelijke vacatures te vervullen. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Om naar deze functie te solliciteren, moet u een account aanmaken voor/inloggen bij het elektronische wervingssysteem van het ECDC. Vul alle verplichte velden van het sollicitatieformulier in en dien het in. **Sollicitaties die via e-mail, per post of op een andere manier worden ingediend, worden niet aanvaard.**

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties is de datum die in de Engelse kennisgeving van vacature is bekendgemaakt. Wij raden u aan om uw sollicitatie ruim vóór deze uiterste datum in te dienen, zodat u geen moeilijkheden ondervindt in geval van technische problemen en/of grote drukte op de website. Sollicitaties die na de uiterste datum worden ingediend, zullen niet in aanmerking worden genomen. Na de indiening van uw sollicitatie ontvangt u per e-mail een automatische ontvangstbevestiging. Zorg ervoor dat u in uw account het juiste e-mailadres opgeeft en kijk regelmatig in uw inbox.

Op de ECDC-website vindt u een gebruikershandleiding voor het elektronische wervingssysteem, evenals informatie over het wervings- en selectieproces van het Centrum:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

Vertalingen⁴ van deze kennisgeving van vacature in alle EU-talen vindt u hier:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Deze kennisgeving van vacature is weliswaar uit het Engels in alle officiële talen van de EU vertaald, maar de taal van de dagelijkse werkzaamheden in het Agentschap is over het algemeen het Engels. Het ECDC geeft er daarom de voorkeur aan sollicitaties in het Engels te ontvangen.