

Spécialiste de la science des données

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/FGIV/2023/PHF-DA

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter trois experts en mégadonnées (deux postes à long terme et un poste associé à un projet). Les titulaires de poste seront sous la responsabilité soit du chef de groupe «Résultats de la surveillance», soit du chef de groupe «Renseignements sur les épidémies». Ils travailleront en étroite collaboration avec des spécialistes de la surveillance et des maladies, des gestionnaires de données, des informaticiens, des statisticiens et des concepteurs de modèles mathématiques afin de comprendre les stratégies commerciales et d'apporter leur contribution au moyen de solutions efficaces axées sur les données.

Deux des candidats sélectionnés se concentreront sur les données de surveillance et auront plus particulièrement les responsabilités suivantes:

- identifier et mettre en rapport des sources de données externes pertinentes pour la surveillance et le contrôle des maladies infectieuses (par exemple, les déterminants des maladies, les données contextuelles, les vulnérabilités des populations, l'apparition et l'évolution des maladies, etc.);
- concevoir et effectuer des analyses statistiques afin d'identifier des modèles, des tendances et des associations;
- concevoir et mettre en œuvre les résultats pertinents sous la forme de rapports et de tableaux de bord interactifs, destinés à des publics spécifiques, selon les besoins;
- soutenir le développement de pipelines, d'outils et de systèmes axés sur les données pour analyser et visualiser les données;
- mettre en œuvre de nouveaux protocoles, normes et procédures pour analyser et interpréter les données;
- exécuter, sur demande, toute autre tâche en rapport avec leur domaine d'activité.

L'un des candidats sélectionnés se concentrera sur des tâches liées au projet de système d'alerte précoce et de réaction pour la prévention et le contrôle des maladies transmissibles de l'UE (SAPR), notamment:

- soutenir les activités de l'ECDC et la collaboration avec la Commission européenne pour le développement d'un modèle de données pour le SAPR, interopérable avec d'autres bases de données de l'ECDC, et gérer et analyser les données du SAPR;
- contribuer au développement de la base de données du SAPR, en particulier en établissant des liens avec d'autres systèmes d'alerte et d'épidémiologie tels qu'EpiPulse;
- étudier l'utilisation potentielle d'outils d'intelligence artificielle et d'autres nouvelles technologies pour améliorer des plateformes telles que le SAPR et EpiPulse;
- développer des analyses sur EpiPulse et d'autres ensembles de données de l'ECDC en lien avec les menaces de maladies transmissibles et les pipelines automatisés afin de faciliter l'inclusion des résultats de ces analyses dans EpiPulse et/ou le SAPR;
- soutenir les activités connexes de détection des menaces, de préparation et de réaction aux situations d'urgence en vue de détecter, d'évaluer, de se préparer et de réagir aux menaces transfrontalières graves sur la santé en rapport avec des maladies transmissibles;
- contribuer à l'établissement d'un lien entre EpiPulse et d'autres outils de détection des menaces, tels que l'outil Epidemic Intelligence from Open Sources développé par l'Organisation mondiale de la santé.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins, sanctionné par un diplôme ¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques³;
- avoir satisfait à toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (niveau B1 ou plus).

(3) Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des **critères essentiels** en matière d'expérience et de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- expérience professionnelle d'au moins trois ans (après l'obtention du diplôme) acquise dans des postes liés aux attributions indiquées dans la description du poste;
- diplôme d'enseignement supérieur dans un domaine quantitatif, par exemple en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STIM) ou diplôme équivalent;
- expérience de projets impliquant la mise en relation de grands ensembles de données, y compris l'extraction de données à partir de bases de données SQL (serveur SQL ou PostgreSQL) et d'API, le retraitement, le nettoyage et l'analyse de données à l'aide de langages de script tels que R ou Python;
- connaissance de systèmes de contrôle de version tels que GIT ou SVN;
- expérience de la conception de rapports pdf/html à l'aide de bibliothèques R/Python courantes, y compris des visualisations;
- expérience de la conception, de la mise en œuvre et de la maintenance de tableaux de bord pour la visualisation et la narration des données;
- expérience des systèmes automatisés, avec une attention particulière portée aux pipelines de données, à la surveillance et aux normes de qualité;
- expérience de l'apprentissage automatique/de l'intelligence artificielle;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers la qualité et le service;
- esprit tourné vers les résultats;
- compétences d'analyse et esprit innovant;
- très bonnes capacités de communication orale et écrite;
- aptitude à travailler dans un esprit de bonne entente et à établir des relations de travail solides.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Les femmes sont actuellement sous-représentées dans ce secteur/les fonctions d'encadrement. Nous encourageons dès lors les candidatures féminines.

Nomination et conditions d'emploi

Le ou la titulaire du poste sera nommé(e) à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Les candidats retenus seront recrutés en tant qu'agents contractuels, conformément à l'article 3 *bis* du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne. Les postes à long terme sont d'une durée de cinq ans, et les contrats peuvent être renouvelés. Les postes associés à un projet sont d'une durée limitée de cinq ans, et le contrat peut être renouvelé en fonction du financement du projet. Les candidats seront recrutés dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'Union européenne et au régime applicable aux autres agents de l'Union.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer/vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celui-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures présentées par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un guide de l'utilisateur du recrutement en ligne et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction⁴ du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.