

Científico/a de datos

Unidad: Funciones de Salud Pública
Referencia: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

Convocatoria de candidaturas para el puesto de agente contractual citado anteriormente, en el Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades (ECDC).

Descripción del puesto

El ECDC tiene previsto contratar a tres científicos de datos (dos puestos a largo plazo y un puesto relacionado con un proyecto). Los titulares de los puestos estarán subordinados al Jefe de Grupo de Resultados de Vigilancia o al Jefe de Grupo de Inteligencia Epidémica y trabajarán en estrecha colaboración con especialistas en vigilancia y enfermedades, gestores de datos, informáticos, estadísticos y modelizadores matemáticos, para comprender las estrategias de actividad y contribuir mediante soluciones eficaces basadas en datos.

Dos de los candidatos seleccionados se centrarán en los datos de vigilancia y se responsabilizarán, en particular, de los siguientes ámbitos de trabajo:

- Identificar y conectar fuentes de datos externas pertinentes para la vigilancia y el control de las enfermedades infecciosas (por ejemplo, factores determinantes de la enfermedad, datos contextuales, vulnerabilidades de la población, incidencia y resultados de la enfermedad, etc.);
- Diseñar y realizar análisis estadísticos para identificar pautas, tendencias y asociaciones;
- Diseñar y aplicar los resultados pertinentes en forma de informes interactivos y cuadros de indicadores, dirigidos a públicos específicos en función de las necesidades.
- Apoyar el desarrollo de canales, herramientas y sistemas basados en datos para el análisis y la visualización de datos;
- Aplicar nuevas normas, procedimientos y protocolos para el análisis y la interpretación de datos;
- Cualquier otra tarea relacionada con su área de actividad, llegado el caso.

Uno de los candidatos seleccionados se centrará en las tareas relacionadas con el proyecto del Sistema de Alerta Precoz y Respuesta (SAPR) de la UE, entre ellas:

- Apoyar las actividades del ECDC y la colaboración con la Comisión Europea para el desarrollo de un modelo de datos destinado al SAPR interoperable con otras bases de datos del ECDC, así como la gestión y el análisis de los datos del SAPR;
- Contribuir al ulterior desarrollo de la base de datos del SAPR, en particular mediante el desarrollo de vínculos con otros sistemas epidemiológicos y de alerta, como EpiPulse;
- Investigar el uso potencial de herramientas de inteligencia artificial y otras nuevas tecnologías para mejorar plataformas como EWRS y EpiPulse;
- Desarrollar análisis sobre EpiPulse y otros conjuntos de datos del ECDC relacionados con las amenazas de enfermedades transmisibles y los canales automatizados a fin de facilitar la inclusión de los resultados de estos análisis en EpiPulse o SAPR;
- La persona titular del puesto contribuirá a las actividades del Centro relacionadas con la preparación y respuesta ante emergencias para detectar, evaluar, prepararse y responder a las amenazas sanitarias transfronterizas graves relacionadas con las enfermedades transmisibles.
- Contribuir a la vinculación de EpiPulse con otras herramientas de detección de amenazas, como la herramienta de inteligencia epidemiológica de fuentes abiertas desarrollada por la Organización Mundial de la Salud.

Cualificaciones y experiencia exigidas

A. Requisitos formales

Para optar al puesto es preciso cumplir una serie de requisitos formales. Son los siguientes:

- haber cursado estudios universitarios completos de al menos tres años, acreditados por un título ¹;
- un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la UE y un conocimiento satisfactorio de otra lengua oficial de la UE en la medida necesaria para permitir el desempeño de las funciones²;
- tener la nacionalidad de uno de los Estados miembros de la UE o de Noruega, Islandia o Liechtenstein;
- estar en plena posesión de sus derechos civiles³;
- haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación aplicable en materia de servicio militar;
- ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones, y
- estar en buenas condiciones físicas para desempeñar las tareas propias del puesto.

1 Solo se tendrán en cuenta los títulos y certificados expedidos en los Estados miembros de la Unión Europea o que cuenten con certificados de equivalencia expedidos por las autoridades de dichos Estados miembros.

2 Las personas candidatas cuya lengua materna sea el inglés o una lengua no oficial de la UE deberán presentar pruebas de nivel de una segunda lengua mediante un certificado (B1 o superior).

3 Antes de su nombramiento, la persona seleccionada deberá presentar un certificado expedido por la autoridad competente que acredite la ausencia de antecedentes penales.

B. Criterios de selección

Para optar a este puesto se han definido determinados **criterios esenciales** en relación con la experiencia profesional/conocimientos y con las características personales y las aptitudes interpersonales.

Experiencia/conocimientos profesionales:

- al menos 3 años de experiencia profesional, tras la obtención del título, adquirida en el desempeño de tareas relacionadas con la descripción del puesto;
- título académico en un campo cuantitativo, por ejemplo, ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas (CTIM), o grado equivalente;
- experiencia en proyectos que implican la conexión de grandes conjuntos de datos, incluida la extracción de datos de las bases de datos SQL (servidor SQL o PostgreSQL) y API, la búsqueda de datos, la limpieza y el análisis utilizando lenguajes de scripting como R o Python;
- conocimiento de sistemas de control de versiones como GIT o SVN;
- experiencia en el diseño de informes pdf/html utilizando bibliotecas comunes de R/Python, incluidas las visualizaciones;
- experiencia en el diseño, la implementación y el mantenimiento de cuadros de indicadores para la visualización de datos y la comunicabilidad;
- experiencia con sistemas automatizados, con especial énfasis en los canales de datos, el seguimiento y las normas de calidad;
- experiencia en aprendizaje automático/inteligencia artificial;
- excelente nivel de inglés, hablado y escrito.

Características personales/aptitudes interpersonales:

- orientación a la calidad y vocación de servicio;
- orientación al logro de resultados;
- capacidades analíticas y pensamiento innovador;
- excelentes dotes de comunicación oral y escrita;
- capacidad para la colaboración y el establecimiento de relaciones de trabajo sólidas.

En función del número de solicitudes recibidas, el Comité de Selección podrá aplicar requisitos más estrictos en el marco de los criterios de selección antes citados.

Igualdad de oportunidades

El ECDC aplica una política de igualdad de oportunidades y anima a presentar su candidatura a todas aquellas personas que cumplan los criterios de admisibilidad y de selección, sin distinción alguna por razones de edad, raza, opiniones políticas, filosóficas o religiosas, género u orientación sexual o diversidad funcional.

En la actualidad, las mujeres están infrarrepresentadas en este sector de actividad y en funciones directivas, por lo que animamos especialmente a las mujeres a presentar su candidatura.

Nombramiento y condiciones de empleo

La persona seleccionada será nombrada de entre las personas incluidas en una lista restringida propuesta a la directora por el Comité de Selección. Este anuncio de vacante constituye la base para el establecimiento de la propuesta del Comité de Selección. Se solicitará a los candidatos la realización de pruebas escritas. Deberá tenerse en cuenta que la lista restringida podrá hacerse pública y que la inclusión en la misma no garantiza la contratación. La lista restringida de personas seleccionadas se elaborará una vez concluido el proceso de selección abierto.

La persona elegida se incorporará en calidad de agente contractual, de conformidad con el artículo 3 bis del Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea, por un período de dos años. Los puestos de larga duración son por un período de cinco años y los contratos podrán renovarse. Los puestos de proyecto tienen una duración limitada de 5 años, con un contrato que puede renovarse en función de la financiación del proyecto. El nombramiento se hará en el **grupo de funciones IV**.

Deberá tenerse en cuenta el requisito previsto en el Estatuto de los funcionarios de la UE de que todo el personal recién contratado ha de superar un periodo de prueba de nueve meses.

Para más información sobre las condiciones contractuales y de trabajo, consulte el Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea, disponible en el siguiente enlace:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

El lugar de empleo será Estocolmo, donde el Centro desempeña sus actividades.

Lista de reserva

Podrá constituirse una lista de reserva y utilizarse para la contratación en caso de que surjan vacantes similares. Dicha lista será válida hasta el 31 de diciembre del mismo año en que concluye el plazo límite para la presentación de candidaturas, y podrá prorrogarse.

Procedimiento de solicitud

Para presentar su candidatura a esta vacante, cree una cuenta o inicie sesión en el sistema de contratación electrónica del ECDC, complete todas las secciones requeridas de la candidatura y proceda a presentarla. **El ECDC no acepta las solicitudes presentadas por correo electrónico, correo postal o cualquier otro medio.**

La fecha límite para la presentación de candidaturas es la fecha indicada en el anuncio de vacante en inglés. Le recomendamos que presente su solicitud mucho antes de que finalice el plazo, en previsión de posibles problemas técnicos o de un tráfico intenso en el sitio web. El ECDC no aceptará ninguna solicitud fuera de plazo. Una vez que haya presentado su candidatura, recibirá un mensaje de correo electrónico automático confirmando la recepción de la misma. Asegúrese de que la dirección de correo electrónico que facilita para su cuenta de candidatura es correcta y de que comprueba su correo electrónico periódicamente.

Puede encontrar una guía del usuario sobre el sistema de contratación electrónica y una guía sobre el proceso de contratación del ECDC y el proceso de selección en nuestro sitio web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Debido al gran volumen de candidaturas que recibimos, solo se avisará a las personas que hayan sido seleccionadas para la entrevista.

Puede encontrar la traducción⁴ de este anuncio de vacante en todas las lenguas de la UE aquí:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Aunque el presente anuncio de vacante se ha traducido a todas las lenguas oficiales de la UE a partir de su original en inglés, la lengua utilizada en el funcionamiento cotidiano de la Agencia es generalmente el inglés. Por lo tanto, el ECDC prefiere recibir la solicitud en inglés.