

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Pracownik naukowy / Pracownica naukowa ds. bioinformatyki

Dział: Zdrowie Publiczne

Nr referencyjny: ECDC/FGIV/2023/PHF-SOBIO

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko. ECDC zamierza również utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegać kierownikowi Grupy ds. Nadzoru Mikrobiologicznego i Molekularnego i jednocześnie będzie ściśle współdziałać z innymi zespołami z Sekcji Nadzoru, Działu Programów Zwalczania Chorób oraz Służby Transformacji Cyfrowej. Będzie pracować w Sekcji Nadzoru Epidemiologicznego w Dziale ds. Funkcji Zdrowia Publicznego.

Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- zarządzanie bazami danych ECDC obejmującymi dane dotyczące sekwencjonowania całego genomu i typowania molekularnego oraz ulepszanie tych baz;
- stosowanie narzędzi bioinformatycznych do analizy i wizualizacji danych dotyczących sekwencjonowania całego genomu w odniesieniu do wszystkich patogenów traktowanych przez ECDC priorytetowo pod kątem typowania genomowego;
- utrzymywanie i rozszerzanie skryptów związanych ze zbieraniem i zatwierdzaniem danych dotyczących nadzoru molekularnego oraz odnośnych narzędzi do wizualizacji/przeszukiwania danych;
- generowanie i rozpowszechnianie uprzednio określonych rezultatów sekwencjonowania całego genomu oraz innych danych dotyczących typowania molekularnego;
- udział w prowadzeniu analiz i interpretacji danych dotyczących typowania molekularnego w kontekście wykrywania, oceny, monitorowania i informowania w zakresie zagrożeń dla zdrowia publicznego w UE;

- przedstawianie informacji z analizy danych dotyczących sekwencjonowania całego genomu ekspertem wewnętrznym ECDC oraz zainteresowanym stronom z państw członkowskich UE/EOG;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w ramach swoich kompetencji;
- pracownik może zostać skierowany do uczestniczenia w systemie całodobowych dyżurów ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się jako kandydat, należy spełniać wymogi formalne. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w wymiarze co najmniej trzech lat, potwierdzone dyplomem¹;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- predyspozycje odpowiadające przedmiotowym obowiązkom oraz
- stan zdrowia pozwalający na wykonywanie obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydat musi spełniać określone **kryteria podstawowe** dotyczące doświadczenia zawodowego / wiedzy oraz cech osobowych / umiejętności interpersonalnych.

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie bioinformatyki, mikrobiologii, epidemiologii, nauk biologicznych lub w innej pokrewnej dziedzinie;
- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) w pracy na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- doświadczenie w stosowaniu analiz w zakresie sekwencjonowania całego genomu na potrzeby zapobiegania i kontroli chorób na poziomie międzynarodowym, krajowym lub lokalnym, najlepiej też w kontekście wykrywania i badania epidemii;
- wiedza i doświadczenie w zakresie odpowiednich technologii bioinformatycznych (np. Python, SQL, CLC bio i narzędzia bioinformatycznych typu open source);

1 W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż język urzędowy UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- doskonałe umiejętności komunikacyjne w mowie i piśmie;
- umiejętność współpracy i budowania silnych, multidyscyplinarnych relacji zawodowych;
- zorientowanie na wyniki oraz zdolność do pracy pod presją i hierarchizowania zadań;
- dbałość o wysoką jakość i zaangażowanie w służbę.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu naboru.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy na okres pięciu lat, na podstawie art. 3a warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby zgłosić się do udziału w tym naborze, należy utworzyć konto/zalogować się na swoim koncie za pośrednictwem systemu e-rekrutacji ECDC, wypełnić wszystkie wymagane części zgłoszenia i przesłać zgłoszenie. **ECDC nie przyjmuje zgłoszeń składanych pocztą elektroniczną, pocztą tradycyjną ani w żaden inny sposób.**

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Zaleca się wysłanie zgłoszenia z dużym wyprzedzeniem, na wypadek problemów technicznych lub natężenia ruchu na stronie internetowej. ECDC nie przyjmie zgłoszeń po upływie terminu. Po przesłaniu zgłoszenia wysyłana jest automatyczna wiadomość e-mail potwierdzająca otrzymanie zgłoszenia. Należy upewnić się, że podany adres e-mail na koncie kandydata jest poprawny i regularnie sprawdzać swoją pocztę elektroniczną.

Przewodnik dla użytkowników e-rekrutacji oraz przewodnik dotyczący procesu rekrutacji i wyboru pracowników ECDC znajdują się na naszej stronie internetowej:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

Tłumaczenie⁴ niniejszego ogłoszenia o naborze na wszystkie języki UE można znaleźć tutaj:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Niniejsze ogłoszenie o naborze zostało przetłumaczone na wszystkie języki urzędowe UE z wersji oryginalnej w języku angielskim, natomiast językiem roboczym Agencji jest głównie język angielski. W związku z tym ECDC prosi o składanie wniosków w języku angielskim.