

## Zinātniskais līdzstrādnieks bioinformātikā

Struktūrvienība: Sabiedrības veselības funkcijas

Atsauce: ECDC/FGIV/2023/PHF-SOBIO

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus norādītajam līgumdarbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (ECDC).

### Amata apraksts

ECDC plāno pieņemt vienu darbinieku iepriekš minētajai vakancei. ECDC arī vēlas izveidot kandidātu rezerves sarakstu, ko varētu izmantot turpmākām vakancēm šajā jomā.

Darbinieks ziņos Mikrobioloģijas un molekulārās uzraudzības grupas vadītājam un cieši sadarbosies ar citām Uzraudzības struktūrvienības komandām, kā arī Slimību programmu un Digitālās pārveides pakalpojumu nodaļas komandām. Darbinieks savus pienākumus veiks Sabiedrības veselības pasākumu nodaļas Uzraudzības struktūrvienībā.

Darbinieks būs atbildīgs(-a) galvenokārt par šādām darba jomām:

- pilna genoma sekvenēšanai un molekulārajai tipizācijai paredzēto ECDC datubāzu pārvaldīšana un pilnveidošana;
- bioinformātikas rīku izmantošana, lai analizētu un vizualizētu visu to patogēnu pilna genoma sekvenēšanas datus, kurus ECDC ir noteikusi par prioritāriem no genoma tipizācijas viedokļa;
- ar molekulāro uzraudzības datu ievākšanu un validēšanu saistīto skriptu, kā arī attiecīgo vizualizācijas un datu izpētes rīku uzturēšana un papildināšana;
- iepriekš noteiktu rezultātu iegūšana no pilna genoma sekvenēšanas un citiem molekulārās tipizācijas datiem un to izplatīšana;
- molekulārās tipizācijas datu analīzes un interpretācijas veicināšana saistībā ar sabiedrības veselības apdraudējumu Eiropas Savienībā atklāšanu, izvērtēšanu, pārraudzību un informēšanu;
- ECDC iekšējo ekspertu un ES/EEZ dalībvalstu ieinteresēto personu iepazīstināšana ar pilna genoma sekvenēšanas datu analīzes rezultātā iegūto informāciju;
- vajadzības gadījumā pievērsties citām ECDC darbībām savas kompetences jomā;
- vajadzības gadījumā iesaistīties ECDC diennakts dežūru sistēmā.

# Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

## A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam ir jāatbilst vairākām formālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai vismaz trīs gadus ilgai augstākajai izglītībai<sup>1</sup>;
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai<sup>2</sup>;
- ES dalībvalsts vai Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas valstspiederība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības<sup>3</sup>;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības; un
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

## B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti **būtiski kritēriji** attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm.

### Profesionālā pieredze/zināšanas:

- universitātes grāds bioinformātikā, mikrobioloģijā, epidemioloģijā, biozinātnēs vai citās saistītās jomās.
- vismaz trīs gadu darba pieredze pēc diploma iegūšanas amatos, kas saistīti ar darba aprakstā minētajiem pienākumiem;
- pieredze pilna genoma sekvenēšanas analīžu izmantošanā slimību profilaksei un kontrolei starptautiskā, valstu un/vai vietējā līmenī, turklāt vēlams arī slimību uzliesmojuma atklāšanas un izmeklēšanas kontekstā.
- zināšanas un pieredze par attiecīgām tehnoloģijām bioinformātikas vajadzībām (piemēram, *Python*, *SQL*, *CLC bio* un atklātā pirmkoda bioinformātikas rīki);
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

### Personīgās īpašības / savstarpējo attiecību veidošanas prasmes

- teicamas mutiskas un rakstiskas komunikācijas prasmes;
- Spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības ar dažādu nozaru pārstāvjiem.
- Uz rezultātiem vērsta personība ar spēju strādāt spriedzes apstākļos, kā arī prasme sadalīt uzdevumus pēc prioritātēm.
- Tiekšanās uz kvalitāti un vēlme sniegt labu pakalpojumu.

1 Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai kas atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

2 Kandidātiem, kuru dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām vai kuriem tā ir angļu valoda, jāiesniedz sertifikāts (B1 līmenis vai augstāks līmenis) par otrās valodas zināšanu līmeni.

3 Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgts iesniegt policijas izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

## Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

## Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecels amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko direktoram piedāvās Atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātiem lūgts veikt rakstveida testus. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka šo priekšlikumu var publiskot un ka iekļaušana atlasīto kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Atlasīto kandidātu sarakstu izveidos saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Izraudzīto kandidātu pieņems darbā uz pieciem gadiem kā līgumdarbinieku saskaņā ar Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 3.a pantu. Līgumu var pagarināt. Darbinieku iecels amatā **IV funkciju grupā**.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

Papildinformāciju par līguma un darba nosacījumiem skatiet Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas ir pieejama, izmantojot šo saiti:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur darbojas centrs.

## Rezerves saraksts

Var izveidot rezerves sarakstu, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

## Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos šai vakancei, izveidojiet kontu / piesakieties savā kontā, izmantojot ECDC elektronisko darbā pieņemšanas sistēmu, aizpildiet visas prasītās pieteikuma sadaļas un iesniedziet to. **ECDC nepieņem pieteikumus, kas tiek iesniegti e-pastā, pa pastu vai kādā citā veidā.**

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir datums, kas norādīts paziņojumā par vakanci angļu valodā. Mēs iesakām iesniegt pieteikumu krietnu laiku pirms termiņa, jo tīmekļa vietnē var būt tehniskas problēmas un/vai liela datu plūsma. ECDC nepieņems pieteikumus pēc termiņa beigām. Pēc pieteikuma iesniegšanas jūs saņemsiet automātisku e-pasta vēstuli, kas apstiprina jūsu pieteikuma saņemšanu. Lūdzam pārliedzināties, ka e-pasta adrese, ko esat norādījis savam pieteikuma iesniedzēja kontam, ir pareiza un ka regulāri pārbaudāt savu e-pastu.

Elektroniskās darbā pieņemšanas lietotāja rokasgrāmatu un rokasgrāmatu par ECDC darbā pieņemšanas un atlases procesu skatiet mūsu tīmekļa vietnē:

[\*\*https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process\*\*](https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process)

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

Šā paziņojuma par vakanci tulkojumu visās ES valodās skatiet šeit:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>