

# Videnskabelig medarbejder inden for bioinformatik

Enhed: Folkesundhedsfunktioner

Reference: ECDC/FGIV/2023/PHF-SOBIO

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som kontraktansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

## Jobbeskrivelse

ECDC planlægger at ansætte én person til ovennævnte ledige stilling. ECDC vil også oprette en reserveliste, som kan anvendes til fremtidige ledige stillinger på dette område.

Medarbejderen rapporterer til gruppelederen af gruppen for mikrobiologi og molekylær overvågning og skal arbejde tæt sammen med de øvrige teams fra overvågningssektionen, sygdomsprogrammerne og digitaliseringstjenesten. Vedkommende vil blive tilknyttet sektionen for overvågning i enheden for folkesundhedsfunktioner.

Medarbejderen vil navnlig være ansvarlig for følgende arbejdsopgaver:

- forvalte og forbedre ECDC's databaser for helgenomsekventering (WGS) og molekylære typningsdata
- anvende bioinformatikværktøjer til analyse og visualisering af WGS-data for alle patogener, der er opført som prioritet for ECDC med hensyn til genotypning
- vedligeholde og udvide scripts i forbindelse med indsamling og validering af molekylære overvågningsdata og relaterede værktøjer til visualisering/undersøgelse af data
- generere og formidle på forhånd definerede resultater fra WGS og andre molekylære typningsdata
- bidrage til analyse og fortolkning af molekylære typningsdata i forbindelse med påvisning, vurdering, overvågning og kommunikation af trusler mod folkesundheden for EU
- fremlægge oplysninger fra analyser af WGS-data for ECDC's interne eksperter og interessenter i EU-/EØS-medlemsstater
- efter behov bidrage til ECDC's øvrige aktiviteter på sit kompetenceområde
- evt. deltage i ECDC's døgnvagtordning.

# Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

## A. Formelle krav

For at blive taget i betragtning skal du opfylde en række formelle krav. Du skal:

- have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsuddannelse af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse<sup>1</sup>
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne<sup>2</sup>
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af dine borgerlige rettigheder<sup>3</sup>
- have opfyldt dine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

## B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt **væsentlige kriterier** med hensyn til erhvervserfaring/faglig viden og personlige egenskaber/sociale kompetencer, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling.

### Erhvervserfaring/faglig viden:

- universitetsuddannelse inden for bioinformatik, mikrobiologi, epidemiologi, biovidenskab eller andet beslægtet område
- mindst 3 års erhvervserfaring efter den afsluttende eksamen i stillinger, der er relevante for jobbeskrivelsen
- erfaring med brug af WGS-analyser til forebyggelse af og kontrol med sygdomme på internationalt, nationalt og/eller lokalt plan, helst også i forbindelse med påvisning og undersøgelse af sygdomsudbrud
- kendskab til og erfaring med relevante teknologier til bioinformatikformål (f.eks. Python, SQL, CLC bio og bioinformatikværktøjer med åbne kilder)
- særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

### Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- Særdeles gode kommunikationsfærdigheder, skriftligt såvel som mundtligt.
- evne til at arbejde sammen med andre og opbygge stærke tværfaglige arbejdsrelationer
- resultatorienteret med evne til at arbejde under pres og prioritere opgaverne
- kvalitetsdrevet og serviceminded.

---

1 Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

2 Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

3 Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

## Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle interesserede, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge, idet der ikke skelnes ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller funktionsnedsættelse.

## Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen vil blive udnævnt på grundlag af en liste over egnede ansøgere, som udvælgelseskomitéen opstiller og foreslår direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens forslag. Ansøgerne vil blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bør bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over egnede ansøgere opstilles på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger ansættes som kontraktansat i henhold til artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år. Kontrakten kan forlænges. Ansættelsen vil være i **ansættelsesgruppe IV**.

Ansøgere bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Yderligere information om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

## Reserveliste

Der kan blive oprettet en reserveliste med henblik på ansættelse, hvis lignende stillinger bliver ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

## Ansøgningsprocedure

For at søge denne ledige stilling skal du oprette/logge ind på din konto via ECDC's e-rekrutteringssystem, udfylde alle de krævede afsnit i ansøgningen og sende den. **ECDC accepterer ikke ansøgninger, der sendes pr. e-mail, post eller på anden vis.**

Ansøgningsfristen er den dato, der er angivet i den engelske udgave af stillingsopslaget. Vi anbefaler, at du indsender din ansøgning i god tid inden fristens udløb, i fald du støder på tekniske problemer, og/eller hvis der er stor trafik på webstedet. ECDC accepterer ikke ansøgninger efter fristens udløb. Når du har sendt din ansøgning, modtager du en automatisk e-mail, der bekræfter modtagelsen af din ansøgning. Sørg for, at e-mailadressen i din ansøgerkonto er korrekt, og tjek regelmæssigt dine e-mails.

Du kan finde en brugervejledning til e-rekruttering og en vejledning om ECDC's ansættelses- og udvælgelsesproces på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun kandidater, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

Du finder oversættelsen<sup>4</sup> af dette stillingsopslag på alle EU-sprog her:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>4</sup> Selv om dette stillingsopslag er oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originaludgave, er det daglige arbejdssprog i agenturet generelt engelsk. ECDC foretrækker derfor at modtage ansøgningen på engelsk.