

POŻIZZJONI VAKANTI

Uffiċjal għat-Tagħlim u l-Iżvilupp

Unità: RMS

Referenza: ECDC/AST/2022/RMS-LDO

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' hawn fuq ta' Agent Temporanju fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

Deskrizzjoni tal-impjieg

L-ECDC jippjana li jirrekluta persuna waħda għall-pożizzjoni vakanti msemmija hawn fuq. L-ECDC għandu wkoll l-għan li jistabbilixxi lista ta' riżerva, li tista' tintuża għal kwalunkwe pożizzjoni vakanti futura fil-qasam.

Id-detentur tal-impjieg se jkun qed jirrapporta għand il-Mexxej tal-Grupp tat-Tagħlim u l-Iżvilupp.

Se jkun responsabbli, b'mod partikolari, għall-oqsma ta' xogħol li ġejjin:

- Il-ġestjoni tal-proċessi fil-qasam tal-ġestjoni tal-prestazzjoni (evalwazzjoni tal-prestazzjoni u promozzjoni) u l-għoti ta' appoġġ u gwida lill-kollegi, il-membri tal-persunal u l-manigġers;
- Il-ġestjoni tal-attivitajiet li għandhom x'jaqsmu mal-qasam tat-tagħlim u l-iżvilupp, mill-analiżi tal-htigijiet ta' ħiliet/tagħlim, it-tfassil tat-taħriġ, sal-iskjerament tat-taħriġ u l-evalwazzjoni tat-taħriġ. L-għoti ta' appoġġ u gwida lill-kollegi, lill-membri tal-persunal u lill-manigġers fir-rigward ta' dan il-qasam;
- Il-kontribuzzjoni għall-iżvilupp u r-rieżami ta' politiki, proċeduri, linji gwida u struzzjonijiet ta' xogħol godda u eżistenti fl-oqsma tal-ġestjoni tal-prestazzjoni u/jew fil-qasam tat-tagħlim u l-iżvilupp;
- L-interpretazzjoni u l-implimentazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal u r-regoli ta' implimentazzjoni, fl-oqsma tal-ġestjoni tal-prestazzjoni (rieżami tal-prestazzjoni annwali u eżerċizzju ta' promozzjoni) u/jew fil-qasam tat-tagħlim u l-iżvilupp;
- Il-ġestjoni u l-monitoraġġ ta' kuntratti, baġits u nfiq relatati mal-attivitajiet tar-Riżorsi Umani;
- Kwalunkwe kompitu ieħor relatat mal-qasam tax-xogħol tad-detentur kif meħtieġ.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Rekwiziti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli jeħtieġ li tissodisfa sett ta' rekwiziti formali. Dawn ir-rekwiziti huma:

- Livell ta' edukazzjoni postsekondarja ta' mill-inqas tliet snin attestata b'diploma¹ u mill-inqas sitt snin ta' esperjenza professjonali² wara dik id-diploma; jew livell ta' edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni postsekondarja u mill-inqas disa' snin ta' esperjenza professjonali wara dik id-diploma;
- Għarfien profond ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE sal-limitu meħtieġ għall-qadi tad-dmirijietek³;
- Nazzjonalità ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Li tkun intitolat għad-drittijiet sħaħ tiegħek bħala ċittadin⁴;
- Li tkun issodisfajt l-obbligi kollha imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Tissodisfa r-rekwiziti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Tkun fizikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet relatati mal-kariga.

B. Kriterji tal-għażla

Biex tikkwalifika għal din il-kariga identifikajna kriterji essenzjali fir-rigward ta' esperjenza professjonali u karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali. Dawn huma:

Esperjenza/għarfien professjonali:

- Mill-inqas tliet snin (wara l-għoti tad-diploma) ta' esperjenza professjonali miksuba fil-pożizzjonijiet rilevanti fid-deskrizzjoni tal-impjieg fl-oqsma tal-ġestjoni tal-prestazzjoni u/jew tat-tagħlim u l-iżvilupp.
- Livell ta' edukazzjoni ta' lawrja fil-Ġestjoni tar-Riżorsi Umani, jew dixxiplina relatata oħra rilevanti għax-xogħol tar-Riżorsi Umani;
- Esperjenza tajba ħafna fil-ġestjoni tal-proċessi fil-qasam tal-ġestjoni tal-prestazzjoni (evalwazzjoni annwali u promozzjoni) u/jew fl-organizzazzjoni ta' taħriġ, mill-analiżi tal-ħtiġijiet ta' tagħlim, sat-tfassil u l-iskjerament, f'firxa wiesgħa ta' formati, eż. tip ta' klassi, tagħlim elettroniku b'pass personali eċċ.
- Ħila tajba ħafna li tanalizza, tinterpreta u timplimenta r-regoli u r-regolamenti tar-Riżorsi Umani fil-qasam tal-ġestjoni tal-prestazzjoni: evalwazzjoni u promozzjoni, u/jew tagħlim u żvilupp;
- Esperjenza tajba ħafna ta' xogħol bil-baġits;

1 Għandhom jiġu kkunsidrati biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza mahruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija

2 Is-servizz militari obbligatorju dejjem jiġi kkunsidrat

3 Il-kandidati b'lingwa tal-UE mhux uffiċjali jew bl-Ingliż bħala l-lingwa materna tagħhom iridu jipprovdu evidenza tal-livell tagħhom tat-tieni lingwa b'ċertifikat (B1 jew aktar).

Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għal promozzjoni permezz ta' eżerċizzju ta' promozzjoni annwali l-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operazzjonali ta' lingwa terza tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli.

4 Qabel il-ħatra, il-kandidat magħżul se jintalab jipprovdi ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux kondotta kriminali.

- Esperjenza fit-tmexxija ta' proġetti speċifiċi fl-oqsma tal-ġestjoni tal-prestazzjoni u/jew tat-tagħlim u l-iżvilupp.
- Ħakma tajba ta' Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Outlook) u esperjenza ta' xogħol fuq għodod/bażijiet tad-*data*/ sistemi tal-ġestjoni tat-tagħlim tal-HR.
- Livell eċċellenti tal-Ingliš, kemm miktub kif ukoll mitkellem.

Karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali:

- Approċċ eċċellenti orjentat lejn is-servizz u ħila li taħdem b'mod kollaborattiv u li tibni relazzjonijiet tax-xogħol b'saħħithom;
- Il-ħila li tipprovdi r-rizultati u attenzjoni għad-dettall;
- Il-ħila li taħseb 'il quddiem, filwaqt li tħaddan il-bidla u l-innovazzjoni;
- Livell għoli ħafna ta' tattika, diskrezzjoni u kunfidenzjalità;
- Kapaċità kbira li taħdem taħt pressjoni, b'bosta kompiti u fi skadenzi stretti.

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-kumitat tal-għażla jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fil-kriterji tal-għażla msemmija qabel.

Opportunitajiet Indaqs

L-ECDC huwa impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u jhegġeġ applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla mingħajr l-ebda distinzjoni abbażi ta' età, ir-razza, it-twemmin, il-konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, il-ġeneru jew l-orjentazzjoni sesswali u irrispettivament mid-diżabilitajiet.

Ħatra u kondizzjonijiet tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg se jinħatar abbażi ta' lista qasira proposta mill-Kumitat tal-Għażla lid-Direttur. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat tal-Għażla. Il-kandidati se jintalbu jagħmlu testijiet bil-miktub. Jenħtieġ li l-kandidati jkunu jafu li l-proposta tista' ssir pubblika u li l-inklużjoni fil-lista qasira ma tiggarantixx ir-reklutaġġ tagħhom. Il-lista preliminari ta' kandidati se tiġi stabbilita wara proċess ta' għażla miftuħ.

Il-kandidat magħżul se jiġi rreklutat bħala Agent Temporanju, skont l-Artikolu 2f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, għal perjodu ta' ħames snin li jista' jiġġedded. Il-ħatra se tkun fil-grad **AST 4**.

Jenħtieġ li l-applikanti jinnutaw ir-rekwiżit fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-ġdid kollu li għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Għal aktar informazzjoni dwar kondizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fil-link li ġej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Il-post tal-impjieg se jkun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru għandu l-attivitajiet tiegħu.

Listta ta' riżerva

Tista' tinholoq lista ta' riżerva u din tintuża għar-reklutaġġ, f'każ li jkun hemm pożizzjonijiet vakanti simili. Din se tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data ta' skadenza tal-applikazzjonijiet u tista' tiġi estiża.

Proċedura tal-applikazzjoni

Biex tapplika, jekk jogħġbok, ibgħat applikazzjoni mimlija lil Recruitment@ecdc.europa.eu u fis-suġġett tal-email indika b'mod ċar ir-referenza tal-pożizzjoni vakanti u kunjomok.

Biex l-applikazzjoni tiegħek tkun valida, trid timla t-taqsimiet meħtieġa kollha tal-formola ta' applikazzjoni, li għandha tintbagħat fil-format ta' Word jew PDF u preferibbilment bl-Ingliż⁵. Applikazzjonijiet mhux kompluti se jitqiesu bħala invalidi.

Il-formola tal-applikazzjoni tal-ECDC u gwida għall-kandidati dwar il-proċess ta' reklutaġġ u għażla tal-ECDC jistgħu jinstabu fuq is-sit web tagħna hawnhekk:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija fid-data rreklamata fl-avviż ta' pożizzjoni vakanti bl-Ingliż. Aktar informazzjoni rigward l-istatus ta' din il-proċedura tal-għażla, kif ukoll informazzjoni importanti rigward il-proċess tar-reklutaġġ, hija mnizzla fuq is-sit web tagħna u tista' tinstab permezz tal-link ta' hawn fuq.

Minhabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li jaslu, se jiġu nnotifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.

⁵ Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ġie tradott fil-lingwi uffiċjali kollha tal-UE mill-original tiegħu bl-Ingliż. Peress li l-lingwa tal-ħidma ta' kuljum tal-Aġenzija hija ġeneralment l-Ingliż, l-ECDC jippreferi jirċievi l-applikazzjoni bl-Ingliż.