

## Strokovnjak za epidemiologijo nalezljivih bolezni

Enota: podpora pri spremljanju in odzivanju  
Sklic: ECDC/AD/2019/SRS-EIDE

Sprejemamo prijave za navedeno prosto delovno mesto začasnega uslužbenca v Evropskem centru za preprečevanje in obvladovanje bolezni (ECDC).

### Opis delovnega mesta

Zaposleni bo prispeval k delu na področju enega ali več programov ECDC v zvezi z boleznimi (protimikrobna odpornost in okužbe, povezane z zdravstveno oskrbo, porajajoče se in vektorske nalezljive bolezni, bolezni in zoonoze, ki se prenašajo s hrano in vodo, spolno prenosljive okužbe, vključno z virusom HIV in virusi, ki se prenašajo s krvjo, gripa, tuberkuloza, bolezni, ki jih je mogoče preprečiti s cepljenjem). Pridružil se bo Enoti za podporo pri spremljanju in odzivanju.

Zadolžen bo zlasti za naslednja področja dela:

- usklajevanje znanstvenih študij, sistematičnih pregledov literature in projektov za posamezne bolezni na svojem strokovnem področju in/ali prispevanje k njim;
- prizadevanje za doprinos k dejavnostim v zvezi z analizo in razlago podatkov o spremljanju posameznih bolezni;
- priprava smernic, tehničnih poročil in izvedenskih mnenj centra ECDC na svojem strokovnem področju.
- izvedensko svetovanje državam članicam EU in EGP na področju spremljanja, razlage in ocenjevanja nevarnosti za javno zdravje in dojemanja tveganj na določenih področjih, povezanih z boleznimi, ter priprava odgovorov na zahteve za znanstveno svetovanje iz držav članic, Evropske komisije in Evropskega parlamenta;
- vzdrževanje stikov s ključnimi deležniki v državah članicah EU in EGP ter mrežami, ki so bile oblikovane za področje bolezni, da se oceni potreba po znanstvenem svetovanju;
- projektno vodenje pogodb o izvajanju storitev z zunanji izvajalci;
- po potrebi prispevanje k drugim dejavnostim centra ECDC na svojem področju pristojnosti;
- sodelovanje v sistemu dežurstev centra ECDC, ki poteka 24 ur na dan in 7 dni na teden, če je to potrebno.

# Zahtevane kvalifikacije in izkušnje

## A. Formalne zahteve

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo naslednje formalne zahteve:

- stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju<sup>1</sup>;
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika EU in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika EU na stopnji, ki kandidatu omogoča opravljanje delovnih nalog<sup>2</sup>;
- državljanstvo ene od držav članic EU, Norveške, Islandije ali Lihtenštajna;
- uživanje vseh državljskih pravic<sup>3</sup>;
- izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- osebne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog, in
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.

## B. Merila za izbor

Določili smo naslednja osnovna merila v zvezi z delovnimi izkušnjami in osebnostnimi lastnostmi/medosebnimi veščinami, ki jih morajo izpolnjevati kandidati za to delovno mesto:

### Delovne izkušnje/znanje:

- vsaj pet let delovnih izkušenj (po pridobljeni diplomi), od tega vsaj triletno izkušnje na delovnih mestih, povezanih z opisom zadevnega delovnega mesta, na primer na enem ali več naslednjih področjih: protimikrobna odpornost in okužbe, povezane z zdravstveno oskrbo, porajajoče se in vektorske nalezljive bolezni, bolezni in zoonoze, ki se prenašajo s hrano in vodo, spolno prenosljive okužbe, vključno z virusom HIV in virusi, ki se prenašajo s krvjo, gripa, tuberkuloza, bolezni, ki jih je mogoče preprečiti s cepljenjem;
- univerzitetna diploma s področja javnega zdravja, epidemiologije, medicine ali drugega sorodnega področja;
- dokazane delovne izkušnje na področju javnega zdravja na nacionalni ali mednarodni ravni;
- dokazane izkušnje in veščine s področja analize podatkov in razlage znanstvenih podatkov ter analitične epidemiologije z uporabo statistične programske opreme;
- dokazane izkušnje s sporočanjem znanstvenih podatkov organom, znanstvenikom in tudi širšemu občinstvu, zlasti z ustnimi predstavitvami in objavljanjem znanstvenih člankov, podprte z vsaj eno publikacijo, v kateri je kandidat naveden kot prvi avtor v strokovno pregledani reviji;
- odlično pisno in ustno znanje angleškega jezika.

<sup>1</sup>Upoštevajo se samo diplome in spričevala, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

<sup>2</sup> Poleg tega morajo imeti zaposleni za izpolnitev pogojev za napredovanje v letnem napredovalnem obdobju praktično znanje tretjega uradnega jezika EU, kot je navedeno v ustreznih kadrovskih predpisih in izvedbenih pravilih.

<sup>3</sup>Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

## Osebnostne lastnosti/medosebne veščine:

- zavezanost kakovosti in vestnemu opravljanju dela;
- usmerjenost v doseganje rezultatov in sposobnost dajanja pobud;
- odlične analitične sposobnosti;
- sposobnost sodelovanja in vzpostavljanja tesnih delovnih odnosov;
- dobre organizacijske sposobnosti in sposobnost dela pod pritiskom.

Izbirna komisija lahko glede na število prejetih prijav v okviru navedenih izbirnih meril uporabi strožje zahteve.

## Zaposlitev in pogoji za zaposlitev

Zaposleni bo izbran na podlagi ožjega seznama, ki ga bo direktorju predlagala izbirna komisija. Ta objava prostega delovnega mesta je podlaga za oblikovanje predloga izbirne komisije. Od kandidatov se lahko zahteva, da opravljajo pisni preizkus. Kandidate opozarjamo, da je lahko predlog za zaposlitev javno objavljen in da vključitev na ožji seznam ne zagotavlja zaposlitve. Ožji seznam kandidatov bo pripravljen na podlagi odprtega izbirnega postopka.

Izbrani kandidat bo zaposlen kot začasni uslužbenec v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje petih let z možnostjo podaljšanja. Kandidat bo imenovan v razred **AD 5**.

Kandidate opozarjamo na zahtevo iz kadrovske predpisa EU, da morajo vsi novi zaposleni uspešno opraviti poskusno dobo.

Za več informacij o pogodbenih in delovnih pogojih glejte Pogoje za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki so na voljo na naslednjem spletnem naslovu:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf).

Kraj zaposlitve je Stockholm, kjer je sedež dejavnosti centra.

## Rezervni seznam

Sestavi se lahko rezervni seznam, ki se lahko uporabi kot podlaga za zaposlovanje, če se bodo v prihodnosti pojavila podobna prosta delovna mesta. Veljal bo do 31. decembra istega leta, kot je rok za prijavo, njegova veljavnost pa se lahko podaljša.

## Postopek za prijavo

**Za prijavo pošljite izpolnjen prijavitni obrazec na elektronski naslov [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) ter v zadevi elektronskega sporočila jasno navedite sklic delovnega mesta, na katero se prijavljate, in svoj priimek.**

**Veljavne bodo samo tiste prijave, v katerih bodo izpolnjeni vsi zahtevani razdelki prijavnega obrazca, ki ga morate poslati v obliki Word ali PDF in po možnosti v angleščini<sup>4</sup>. Vse nepopolne prijave bomo obravnavali kot neveljavne.**

**Prijavitni obrazec centra ECDC je na voljo na njegovem spletišču na naslovu:**

---

<sup>4</sup> Izvirnik tega razpisa prostega delovnega mesta je objavljen v angleškem jeziku in preveden v vse druge uradne jezike EU. Ker vsakodnevne dejavnosti centra na splošno potekajo v angleščini, je zaželeno, da prijavo pošljete v angleščini.

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Rok za predložitev prijav in več informacij o statusu tega izbirnega postopka ter pomembne informacije o postopku zaposlitve so na voljo na našem spletišču na zgornji povezavi.

Zaradi velikega števila prejetih prijav bodo obveščeni samo kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.