

## OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

# Ekspert ds. epidemiologii chorób zakaźnych

Dział: Wsparcie w zakresie nadzoru i reagowania

Nr referencyjny: ECDC/AD/2019/SRS-EIDE

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

## Opis stanowiska pracy

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie uczestniczyć w pracach ECDC w ramach jednego lub większej liczby programów zapobiegania i kontroli chorób (zakażeń związanych z opornością na środki przeciwdrobnoustrojowe i z opieką zdrowotną, chorób nowo występujących i przenoszonych przez wektory, chorób przenoszonych przez żywność i wodę oraz chorób odzwierzęcych, zakażeń przenoszonych drogą płciową, w tym HIV i wirusów krwiopochodnych, grypy, gruźlicy, chorób zwalczanych drogą szczepień). Osoba ta będzie pracowała w Sekcji ds. Oceny Naukowej w Dziale ds. Wsparcia Nadzoru i Reagowania.

Osoba ta będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- koordynacja badań naukowych, systematycznych przeglądów literatury i projektów dotyczących konkretnych chorób w zakresie swojej specjalizacji lub udział w powyższych badaniach i projektach;
- wnoszenie wkładu w działania skoncentrowane na analizie i interpretacji nadzoru specyficznego dla choroby;
- opracowywanie dokumentów zawierających wytyczne ECDC, sprawozdania techniczne i opinie ekspertów w zakresie swojej specjalizacji;
- udzielanie państwom członkowskim UE/EOG specjalistycznych porad w zakresie monitorowania, interpretacji i oceny zagrożeń dla zdrowia publicznego i postrzegania ryzyka związanego z zakresem konkretnej choroby oraz przygotowywanie odpowiedzi na wnioski o doradztwo naukowe ze strony państw członkowskich, Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego;
- utrzymywanie kontaktów z głównymi zainteresowanymi stronami z państw członkowskich UE/EOG i sieci odpowiednich chorób w celu oceny potrzeb dotyczących wymaganego wsparcia naukowego;
- zarządzanie umowami o usługi z zewnętrznymi usługodawcami;

- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w ramach swoich kompetencji;
- pracownik może być poproszony(-a) o uczestniczenie w całodobowym systemie pracy ECDC.

# Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

## A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Są to następujące wymogi:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej trzy lata potwierdzone dyplomem<sup>1</sup>;
- biegła znajomość jednego z języków Wspólnot oraz dostateczna znajomość innego języka Wspólnot w stopniu niezbędnym do wykonywania obowiązków zawodowych<sup>2</sup>;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich<sup>3</sup>;
- wypełnienie wszelkich obowiązków wynikających z przepisów dotyczących odbywania służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie cech charakteru niezbędnych do wykonywania obowiązków; oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

## B. Kryteria kwalifikacji

Na potrzeby zakwalifikowania kandydata na to stanowisko określiliśmy podstawowe kryteria dotyczące doświadczenia zawodowego oraz cech osobowych/ umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

### Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- Co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe, po uzyskaniu dyplomu, w tym co najmniej trzyletnie doświadczenie zdobyte na stanowiskach odpowiadających przedmiotowemu stanowisku, w co najmniej jednej z następujących dziedzin: zakażenia związane z opornością na środki przeciwdrobnoustrojowe i z opieką zdrowotną, choroby nowo występujące i przenoszone przez wektory, choroby przenoszone przez żywność i wodę oraz choroby odzwierzęce, zakażenia przenoszone drogą płciową, w tym HIV i wirusy krwiopochodne, grypa, gruźlica, choroby zwalczane drogą szczepień;
- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie zdrowia publicznego, epidemiologii, medycyny lub w innej pokrewnej dziedzinie;
- udokumentowane doświadczenie zawodowe w obszarze zdrowia publicznego na poziomie krajowym lub międzynarodowym;
- udokumentowane doświadczenie i umiejętności w zakresie analizy danych i interpretacji informacji naukowych oraz w zakresie epidemiologii analitycznej z zastosowaniem oprogramowania statystycznego;

<sup>1</sup> Bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

<sup>2</sup> Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z treścią obowiązującego regulaminu pracowniczego i przepisów wykonawczych.

<sup>3</sup> Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- udokumentowane doświadczenie w przekazywaniu informacji naukowych organom, partnerom oraz szerszemu gronu odbiorców, w szczególności poprzez ustne prezentacje oraz publikowanie artykułów naukowych, czego dowodzi co najmniej jedna publikacja jako pierwszego autora w czasopiśmie recenzowanym;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

## Cechy osobowe/ umiejętności interpersonalne:

- dbałość o wysoką jakość i obsługę klienta ;
- zorientowanie na wyniki i umiejętność podejmowania inicjatywy;
- doskonale umiejętności analityczne;
- umiejętność współpracy i budowania silnych relacji w miejscu pracy;
- doskonale umiejętności organizacyjne i zdolność do pracy pod presją.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja selekcyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

## Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję selekcyjną. Komisja selekcyjna opracuje swój wniosek w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci mogą zostać poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że wniosek może zostać upubliczniony, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu selekcji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 5**.

Kandydaci powinni pamiętać, że zgodnie z wymogiem określonym w regulaminie pracowniczym UE wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy muszą z powodzeniem odbyć okres próbny.

Dodatkowe informacje na temat umowy i warunków pracy można uzyskać, zapoznając się z warunkami zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich dostępnymi pod adresem:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

## Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

## Procedura zgłaszania kandydatur

**Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.**

**Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim<sup>4</sup>. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.**

**Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

Termin zgłaszania kandydatur oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

---

<sup>4</sup> Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.