

Experto en epidemiología de las enfermedades infecciosas

Unidad: Vigilancia y Apoyo a la Respuesta
Referencia: ECDC/AD/2019/SRS-EIDE

Convocatoria de candidaturas para el puesto de agente temporal en el Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades (ECDC).

Descripción del puesto

El titular del puesto contribuirá a la realización de uno o varios de los programas de enfermedades del ECDC (resistencia a los antimicrobianos e infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria, enfermedades emergentes y transmitidas por vectores, enfermedades transmitidas por los alimentos y el agua y zoonosis, infecciones de transmisión sexual como el VIH y virus transmisibles por la sangre, gripe, tuberculosis, enfermedades prevenibles mediante vacunación). El candidato seleccionado se incorporará a la Sección de Evaluación Científica en la Unidad de Apoyo a la Vigilancia y la Respuesta.

En concreto, se ocupará de las siguientes áreas de trabajo:

- coordinar estudios científicos, revisiones bibliográficas sistemáticas y proyectos específicos para determinadas enfermedades dentro de su ámbito de competencia y participar en ellos;
- contribuir a las actividades centrándose en el análisis y la interpretación de la vigilancia específica de enfermedades;
- elaborar documentos de orientación del ECDC, informes técnicos y dictámenes de expertos en su ámbito de especialización;
- ofrecer asesoramiento experto a los Estados miembros de la UE y el EEE para el seguimiento, la interpretación y la evaluación de las amenazas para la salud pública y la percepción de riesgo relacionada con un ámbito de enfermedad específico y preparar respuestas a las solicitudes de asesoramiento científico enviadas por los Estados miembros, la Comisión Europea y el Parlamento Europeo;
- mantener contactos con las principales partes interesadas de los Estados miembros de UE y el EEE y de las redes de enfermedades pertinentes para evaluar las necesidades con respecto al apoyo necesario para el asesoramiento científico;
- gestionar los proyectos de contratos de servicio con contratistas externos;

- contribuir a otras actividades del ECDC según se requiera, dentro de su ámbito de competencia;
- se podrá solicitar al candidato que participe en el sistema de guardia «24 horas al día, 7 días a la semana» del ECDC.

Formación y experiencia exigidas

A. Requisitos formales

Para optar al puesto es preciso cumplir una serie de requisitos formales. Dichos requisitos son los siguientes:

- haber cursado estudios universitarios completos de al menos tres años, acreditados por un título¹;
- tener un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la UE y un conocimiento satisfactorio de una segunda lengua oficial de la UE en la medida necesaria para el desempeño de sus funciones²;
- tener la nacionalidad de uno de los Estados miembros de la UE o de Noruega, Islandia o Liechtenstein;
- estar en plena posesión de los derechos civiles³;
- haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación en materia de servicio militar;
- ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones; y
- estar en buenas condiciones físicas para desempeñar las tareas propias del puesto.

B. Criterios de selección

Para optar a este puesto se han identificado determinados criterios esenciales en relación con la experiencia profesional y con las características personales y las aptitudes interpersonales. Dichos criterios son los siguientes:

Experiencia/conocimientos profesionales:

- Al menos 5 años de experiencia profesional (tras la obtención de la titulación), de los cuales 3 como mínimo hayan sido en puestos relacionados con las funciones expresadas en la descripción del puesto, como por ejemplo los siguientes ámbitos: resistencia a los antimicrobianos e infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria, enfermedades emergentes y transmitidas por vectores, enfermedades transmitidas por los alimentos y el agua y zoonosis, infecciones de transmisión sexual como el VIH y virus transmisibles por la sangre, gripe, tuberculosis, enfermedades prevenibles mediante vacunación;
- título universitario en el ámbito de la salud pública, epidemiología, medicina u otros ámbitos conexos;
- experiencia laboral demostrada en el ámbito de la salud pública a nivel nacional o internacional;

¹ Solo se tendrán en cuenta los títulos y certificados expedidos en los Estados miembros de la Unión Europea o que cuenten con certificados de equivalencia expedidos por las autoridades de dichos Estados miembros.

² Además, para optar al ejercicio de promoción anual, el personal debe poseer conocimientos prácticos de una tercera lengua oficial de la UE, conforme a lo previsto en el Estatuto de los funcionarios y sus normas de aplicación.

³ Antes de su nombramiento, el candidato seleccionado deberá presentar un certificado expedido por la autoridad competente que acredite la ausencia de antecedentes penales.

- experiencia demostrada y competencias en el análisis de datos y la interpretación de información científica y en la epidemiología analítica utilizando software estadístico;
- experiencia demostrada en la comunicación de información científica a las autoridades y a sus homólogos, así como a una audiencia más amplia, especialmente mediante presentaciones orales y mediante la publicación de artículos científicos acreditados por al menos una publicación como primer autor en una revista revisada por pares;
- excelente dominio del inglés, hablado y escrito.

Características personales/aptitudes interpersonales:

- apuesta por la calidad y vocación de servicio;
- actitud orientada a los resultados y capacidad para tomar la iniciativa;
- excelentes aptitudes analíticas;
- capacidad para la colaboración y el establecimiento de relaciones de trabajo sólidas;
- aptitudes notables de organización y capacidad para trabajar bajo presión.

En función del número de solicitudes recibidas, el Comité de Selección podrá aplicar requisitos más estrictos en el marco de los criterios de selección citados.

Nombramiento y condiciones de empleo

El candidato seleccionado será nombrado entre los candidatos incluidos en una lista restringida propuesta al Director por el Comité de Selección. Este anuncio de vacante será la base para el establecimiento de la propuesta del Comité de Selección. Se podrá solicitar a los candidatos que realicen pruebas escritas. Los candidatos deberán tener en cuenta que la lista restringida podrá hacerse pública y que la inclusión en la misma no garantiza la contratación. La lista restringida de candidatos se elaborará después de un proceso de selección abierto.

El candidato seleccionado será contratado como agente temporal de conformidad con el artículo 2, letra f), del Régimen aplicable a los otros agentes de las Comunidades Europeas, por un periodo de cinco años, que podrá renovarse. El nombramiento se hará para el grado **AD 5**.

Los candidatos deberán tener en cuenta el requisito previsto en el Estatuto de los funcionarios de la UE de que todo el personal nuevo ha de superar un periodo de prueba.

Para más información sobre las condiciones contractuales y de trabajo, consulte el Régimen aplicable a los otros agentes de las Comunidades Europeas, que se puede obtener en el siguiente enlace:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>

El lugar de empleo será Estocolmo, donde el Centro desempeña sus actividades.

Lista de reserva

Podrá crearse una lista de reserva y utilizarse para la contratación en caso de que surjan vacantes similares. Dicha lista será válida hasta el 31 de diciembre del mismo año del plazo límite de presentación de candidaturas, y podrá prorrogarse.

Procedimiento de solicitud

Para optar al puesto, envíe su candidatura cumplimentada a Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando claramente la referencia de la vacante y su(s) apellido(s) en la línea de asunto del mensaje.

Para que su candidatura sea válida, debe cumplimentar todas las secciones obligatorias del formulario de candidatura y enviarlo en formato Word o PDF, preferiblemente en inglés⁴. Las candidaturas incompletas no se considerarán válidas.

El formulario de candidatura del ECDC está disponible en nuestro sitio web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La fecha límite para la presentación de candidaturas y otras informaciones respecto al estado del presente procedimiento de selección, además de información importante sobre el proceso de contratación, figuran en nuestro sitio web, y pueden consultarse a través del enlace anterior.

Debido al gran volumen de candidaturas que recibimos, solo se notificará a los candidatos que hayan sido seleccionados para la entrevista.

⁴ Este anuncio de vacante se ha traducido a las 24 lenguas oficiales de la UE a partir del original inglés. Puesto que la lengua en la que se desarrollan las actividades cotidianas del Centro es generalmente el inglés, el ECDC prefiere recibir las candidaturas en esta lengua.