

Speċjalist Tar-Riżorsi Umani

Unità: Servizzi ta' Ġestjoni tar-Riżorsi

Referenza: ECDC/FGIII/2022/RMC-HRS

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' Aġent Kuntrattwali msemmija hawn fuq fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

Deskrizzjoni tal-impjieg

L-ECDC qed jippjana li jirrekluta żewġ persuni għall-post vakanti msemmi hawn fuq, wieħed fil-qasam tat-Tagħlim u l-Iżvilupp u wieħed fil-qasam tas-Servizzi tar-Riżorsi Umani (li jinkludi kompiti fl-amministrazzjoni u r-reklutaġġ tal-persunal). L-ECDC għandu wkoll l-għan li jistabbilixxi lista ta' riżerva, li tista' tintuża għal kwalunkwe post vakanti futur fil-qasam.

Id-detentur tal-impjieg se jkun parti mit-Taqsima tar-Riżorsi Umani u se jkun responsabbli biex iwettaq kompiti f'wieħed jew aktar mill-oqsma ta' Riżorsi Umani li ġejjin:

Amministrazzjoni tal-Persunal

- Il-ġestjoni tad-drittijiet u l-intitolamenti tal-persunal individwali, inklużi s-salarji u l-allowances kif ukoll l-amministrazzjoni tal-kuntratti tax-xogħol u l-proċeduri relatati mal-persunal li jidhol fil-kariga, il-perjodi ta' probazzjoni, it-tiġdid tal-kuntratti u t-tmiem tas-servizz;
- Il-ġestjoni u l-proċeduri ta' appoġġ relatati mal-kondizzjonijiet tax-xogħol tal-persunal, il-ġestjoni tal-ħin, il-liv u l-assenzi;
- L-appoġġ għall-proċess ta' integrazzjoni tal-persunal billi jiġu pprovduti pariri u informazzjoni dwar kwistjonijiet rilevanti (inkluż l-induzzjoni għall-ECDC u r-rilokazzjoni).

Reklutaġġ u Għażla

- Il-koordinazzjoni tal-proċessi tal-għażla billi jiġu ġestiti l-passi amministrattivi kollha, id-dokumenti u l-komunikazzjoni mal-kandidati;
- Jaġixxi bħala segretarju tal-Kumitat tal-Għażla;
- Jaġhti pariri u jappoġġa lill-Kumitat tal-Għażla matul il-passi kollha tal-proċedura ta' reklutaġġ.

Is-Saħħa u l-Benessri tal-Impjegati

- Il-koordinazzjoni ta' attivitajiet relatati mas-saħħa u l-benessri tal-persunal fuq il-post tax-xogħol, bħal: ergonomija, it-tilqim stagjonali, il-kampanji għall-promozzjoni tas-saħħa;
- Il-ġestjoni tal-arranġamenti u l-amministrazzjoni tal-eżamijiet mediċi annwali u ta' qabel ir-reklutaġġ;
- Il-kooperazzjoni ma' fornituri esterni li jipprovdu servizzi fil-qasam tas-saħħa u l-benessri tal-persunal.

Tagħlim u Żvilupp

- Appoġġ għat-tfassil ta' interventi ta' apprendiment u l-akkwist ta' soluzzjonijiet ta' apprendiment b'modi u formati differenti: taħriġ wiċċ imb wiċċ/ibridu, korsijiet online, eċċ. ibbażati fuq l-istrategija taċ-Ċentru, il-librerija ta' kompetenza, ir-rekwiżiti tal-Unità taċ-Ċentru.
- L-iskjerament u l-amministrazzjoni ta' attivitajiet ta' apprendiment f'diversi ambjenti ta' apprendiment, wiċċ imb wiċċ, ibridu, jew tagħlim elettroniku. L-amministrazzjoni ta' sistemi ta' ġestjoni tat-tagħlim, għar-reġistrazzjoni, ir-rappurtar u l-evalwazzjoni ta' attivitajiet ta' tagħlim. Il-promozzjoni ta' attivitajiet ta' tagħlim permezz ta' mezzi ta' komunikazzjoni interni, intranet, bullettini, eċċ.
- L-appoġġ għall-iżvilupp tal-kontenut għall-produzzjoni ta' korsijiet ta' tagħlim elettroniku u materjal ta' tagħlim.
-

L-appoġġ generali tal-HR applikabbli għaż-żoni kollha msemmija hawn fuq

- L-għoti ta' pariri u appoġġ lill-persunal u l-manigġers dwar kwistjonijiet tal-HR b'mod ġenerali u b'mod speċifiku f'wieħed jew aktar mill-oqsma msemmija hawn fuq;
- L-appoġġ għall-iżvilupp u r-rieżami ta' politiki, proċeduri, linji gwida u struzzjonijiet ta' ħidma ġodda u eżistenti fil-qasam rispettiv tal-HR u l-kontribuzzjoni għall-iżvilupp ta' sistemi ta' ġestjoni tar-riżorsi umani;
- L-interpretazzjoni u l-applikazzjoni ta' regoli u regolamenti, u l-għoti ta' pariri lil kollegi, persunal u manigġers kif xieraq, inkluż l-abbozzar ta' noti ta' informazzjoni u kontenut ta' intranet;
- Il-forniment ta' statistika regolari u ad-hoc tal-persunal għall-manigġment u l-korpi esterni bħall-Kummissjoni Ewropea;
- It-twettiq ta' firxa ta' kompiti amministrattivi fil-qasam tal-HR (inkluż il-prezentazzjoni, l-arkivjar, ir-reġistrazzjoni ta' dokumenti, iż-żamma ta' bażijiet tad-*data*, eċċ.).
- Kwalunkwe kompitu ieħor relatat mal-qasam tax-xogħol tiegħu kif meħtieġ.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Rekwiziti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli jeħtieġ li tissodisfa sett ta' rekwiziti formali. Dawn ir-rekwiziti huma:

- Edukazzjoni post-sekondarja attestata b'diploma, jew edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni post-sekondarja u esperjenza professjonali xierqa ta' tliet snin¹;
- Għarfien approfondit ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra uffiċjali tal-UE sal-limitu meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietek²;
- Ċittadinanza ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Ikun intitolat għad-drittijiet sħaħ tiegħu bħala cittadin³;
- Li tkun issodisfajt l-obbligi kollha imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Tisodisfa r-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Tkun fizikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet relatati mal-kariga.

B. Kriterji tas-selezzjoni

Biex tikkwalifika għal din il-kariga identifikajna **kriterji essenzjali** fir-rigward tal-esperjenza/għarfien professjonali u l-karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali.

Esperjenza/għarfien professjonali:

Esperjenza/għarfien professjonali:

- Mill-inqas 3 snin esperjenza professjonali, wara l-għoti tad-diploma, miksuba f'karigi rilevanti kif spjegat fid-deskrizzjoni tal-impjeg;
- Esperjenza professjonali mixhuda bi prova u għarfien f'tal-anqas tnejn mill-oqsma li ġejjin: amministrazzjoni tal-persunal, ir-reklutaġġ u l-għażla, it-tagħlim u l-iżvilupp, il-ġestjoni tal-prestazzjoni jew is-saħħa u l-benessri tal-impjegati;
- Kapaċità li janalizza, jinterpreta u jimplementa regoli u regolamenti tal-HR;
- Esperjenza mixhuda bi prova fit-trattament ta' kwistjonijiet kunfidenzjali u sensitivi;
- Għarfien eċċellenti tal-Microsoft Office u esperjenza ta' ħidma ma' għodod/bażijiet ta' data tal-HR u analitika tal-HR;
- Livell eċċellenti tal-Ingliš, kemm miktub kif ukoll mitkellem.

Karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali:

- Ħiliet interpersonali b'saħħithom u l-kapaċità li jikkomunika man-nies fil-livelli kollha fi ħdan l-organizzazzjoni kif ukoll is-sħab esterni;
- Sens għoli ħafna ta' diskrezzjoni u kunfidenzjalità;
- Kapaċità organizzattiva eċċellenti ta' ħidma f'tim;
- Approċċ orjentat tajjeb ħafna lejn is-servizz;
- Sens għoli ta' responsabbiltà, kapaċità ta' twassil ta' riżultati u attenzjoni għad-dettall;

1 Se jiġu kkunsidrati biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

2 Il-kandidati b'lingwa tal-UE mhux uffiċjali jew bl-Ingliš bħala l-lingwa materna tagħhom iridu jipprovdu evidenza tal-livell tagħhom ta' tliet lingwa b'ċertifikat (B1 jew iktar).

3 Qabel il-ħatra, il-kandidat magħżul ser jintalab jipprovdi ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux kondotta kriminali.

- Kapacità kbira li taħdem taħt pressjoni u fi ħdan skadenzi stretti;
- Ffiliet eċċellenti organizzattivi u ta' ppjanar.

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-kumitat tal-għażla jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fil-kriterji tal-għażla msemmija qabel.

Opportunitajiet Indaq

L-ECDC huwa impjegatur ta' opportunitajiet indaq u jhegġeġ applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibbiltà u tas-selezzjoni mingħajr l-ebda distinzjoni abbażi tal-età, razza, konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, il-generu jew l-orjentazzjoni sesswali u irrispettivament mid-diżabilitajiet.

Ħatra u kondizzjonijiet tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg se jinħatar abbażi ta' lista qasira proposta mill-Kumitat tal-Għażla lid-Direttur. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat tas-Selezzjoni. Il-kandidati ser jintalbu jagħmlu testijiet bil-miktub. Il-kandidati għandhom ikunu jafu li l-proposta tista' ssir pubblika u li l-inklużjoni fil-lista qasira ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ tagħhom. Il-lista preliminari ta' kandidati ser tiġi stabbilita wara proċess ta' selezzjoni miftuħa.

Il-kandidat li jintgħazel se jiġi rekrutat bħala aġent kuntrattwali, skont l-Artikolu 3a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Oħra tal-Unjoni Ewropea, għal perjodu ta' ħames snin. Il-kuntratt jista' jiġġedded. Il-ħatra ser tkun fil-**Grupp ta' Funzjonijiet III**.

L-applikanti għandhom jinnutaw ir-rekwiżit fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-ġdid kollu li għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Għal aktar informazzjoni dwar il-kondizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fil-link li ġejja:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Il-post tal-impjieg ser ikun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru għandu l-attivitajiet tiegħu.

Lista ta' riżerva

Tista' tinholq lista ta' riżerva u din tintuża għar-reklutaġġ, f'każ li jkun hemm pożizzjonijiet vakanti simili. Din ser tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data ta' skadenza tal-applikazzjonijiet u tista' tiġi estiża.

Proċedura tal-applikazzjoni

Biex tapplika għal dan il-pożizzjoni vakanti, jekk jogħġbok oħloq/illoggja fil-kont tiegħek permezz ta' sistema ta' reklutaġġ elettroniku, imla t-taqsimiet kollha meħtieġa tal-applikazzjoni u sottomettiha. **L-ECDC ma jaċċetta applikazzjonijiet sottomessi bl-email, bil-posta jew bi kwalunkwe mezz ieħor.**

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija fid-data rreklamata fl-avviż ta' pożizzjoni vakanti bl-Ingliż. Nagħtuk parir li tissottometti l-applikazzjoni tiegħek ferm qabel id-data ta' skadenza f'każ li tiltaqa' ma' kwistjonijiet tekniċi u/jew ikun hemm traffiku kbir fuq is-sit web. L-ECDC mhu ser jaċċetta l-ebda applikazzjoni wara d-data ta' skadenza. Ladarba tkun issottomettejt l-applikazzjoni tiegħek, tircievi messaġġ bl-email awtomatiku li jikkonferma l-

wasla tal-applikazzjoni tiegħek. Jekk jogħġbok żgura li l-indirizz tal-email li tipprovdi għall-kont tal-applikant tiegħek ikun korrett u li tiċċekkja l-email tiegħek regolarment

Tista' ssib gwida għall-utent dwar ir-reklutaġġ elettroniku u gwida dwar il-proċess tar-reklutaġġ u tas-selezzjoni tal-ECDC fuq is-sit web tagħna:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li jaslu, ser jiġu nnotifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.