



## **Post vacant: Șef al programului pentru boli emergente și cu transmitere prin vectori**

**Unitate: Biroul cercetătorului-șef**

**Referință: ECDC/AD/2017/OCS-HODP-2**

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

### **Fișa postului**

Titularul postului se va afla în subordinea șefului secției Programe pentru boli și va fi sprijinit de un manager de program. Acesta va răspunde de conținutul tehnic și științific al programului pentru boli emergente și cu transmitere prin vectori (programul BEV).

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele activități:

- va oferi consiliere directorului, cercetătorului-șef și membrilor echipei de conducere a ECDC cu privire la toate aspectele BEV, inclusiv prin elaborarea și actualizarea strategiei privind activitatea ECDC în domeniul prevenirii și controlului BEV;
- va coordona și va facilita activitatea legată de programul BEV din cadrul Centrului, inclusiv prin pregătirea unui proiect de plan de activitate anual și multianual, cu bugetul aferent, și își va asuma răspunderea pentru calitatea tuturor documentelor legate de BEV produse de Centru;
- după obținerea aprobării din partea biroului directorului, va asigura legătura cu părțile interesate externe (Comisia Europeană, Agenția Europeană pentru Medicamente, Autoritatea Europeană pentru Siguranța Alimentară, OMS, precum și alte agenții și instituții academice din domeniul sănătății publice de la nivel internațional) în domeniul prevenirii și controlului BEV;
- va dirija coordonarea rețelei ECDC de experți în domeniul BEV din statele membre (precum și din țările vizate de politicile de extindere și de vecinătate ale UE) și interacțiunea cu această rețea;
- va identifica și va satisface necesitățile în materie de evaluare a riscurilor, consiliere tehnică, orientare și supraveghere privind prevenirea și controlul BEV;
- va supraveghea producerea de orientări și recomandări bazate pe dovezi științifice ca răspuns la întrebările adresate de Parlamentul European, de Comisia Europeană și de statele membre;
- va concepe și va coordona studii științifice la nivelul UE în domeniul prevenirii și controlului BEV și va promova programele de cercetare privind BEV în cadrul UE;
- va iniția și va coordona investigații epidemiologice și va oferi orientări de specialitate în ceea ce privește asistența pentru reacție pe teren în statele UE și în țările implicate în

procesul de extindere a Uniunii, în eventualitatea unei amenințări transfrontaliere grave la adresa sănătății asociate cu BEV;

- va contribui la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, după caz, și va participa la sistemul de permanență 24/7 al ECDC în caz de necesitate.

## Experiența și calificările necesare

### A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare finalizate, absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de patru ani sau mai mult, sau un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare finalizate, absolvite cu diplomă, și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin un an, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de cel puțin trei ani<sup>1</sup>;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani<sup>2</sup> (ulterior obținerii diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător, suficient pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, o altă limbă oficială a Uniunii<sup>3</sup>;
- să fie cetățean al unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline<sup>4</sup>;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin; și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

### B. Criterii de selecție

În vederea calificării pentru acest post, au fost identificate o serie de *criterii esențiale* în ceea ce privește *experiența profesională* și *caracteristicile personale/abilitățile interpersonale*, și anume:

*Experiență profesională/cunoștințe profesionale:*

- diplomă de studii medicale sau postuniversitare în domeniul epidemiologiei, al microbiologiei, al sănătății publice, al medicinei, al medicinei veterinare, al biologiei sau într-un domeniu echivalent;

---

<sup>1</sup> Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

<sup>2</sup> Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

<sup>3</sup> În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual de promovare, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel practic o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor Uniunii Europene și din normele de aplicare.

<sup>4</sup> Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească faptul că nu are cazier judiciar.

- experiență profesională dovedită în prevenirea și controlul bolilor emergente și cu transmitere prin vectori la nivel național;
- cunoștințe științifice și tehnice solide despre situația din UE sub aspectul epidemiologiei bolilor emergente și cu transmitere prin vectori;
- experiență dovedită în conceperea și derularea de studii epidemiologice și/sau de alte studii de sănătate publică relevante;
- competențe excelente în materie de gestionare a proiectelor și programelor strategice, inclusiv a aspectelor bugetare;
- experiență dovedită în domeniul gestionării personalului și abilități de conducere;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

*Caracteristici personale/abilități interpersonale:*

- abilități dovedite de comunicare a informațiilor științifice către autorități și oameni de știință, precum și către un public mai larg;
- competențe interpersonale solide și capacitatea de a lucra bine în echipă, inclusiv excelente abilități de relaționare, de colaborare și de negociere;
- capacitatea de a lucra sub presiune și de a gestiona mai multe sarcini în mod eficace.

*De asemenea, au fost identificate o serie de experiențe și competențe care reprezintă un avantaj pentru postul anunțat, și anume:*

- buna cunoaștere a politicilor și activităților UE în domeniul sănătății publice și în prevenirea și controlul bolilor transmisibile;
- experiență în prevenirea și controlul bolilor emergente și cu transmitere prin vectori la nivel internațional;
- diplomă de studii universitare sau atestat de pregătire în entomologie medicală și/sau în combaterea vectorilor sau cunoașterea aprofundată a acestor domenii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate.

## Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste restrânse pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista restrânsă nu garantează angajarea. Lista restrânsă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Numirea se va face în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de lucru, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

## Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitatea de prelungire a perioadei de valabilitate.

## Procedura de depunere a candidaturii

**Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.**

**Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză<sup>5</sup>. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.**

**Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>**

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare, sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite cu ajutorul linkului de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

---

<sup>5</sup> Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate cele 24 de limbi oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.