



Свободна длъжност: Ръководител на програмата по нововъзникващи и векторно преносими заболявания
Отдел: Служба на главния научен експерт
Референтен номер: ECDC/AD/2017/OCS-NODP-2

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на сектор „Програми относно заболявания“ и ще бъде подпомаган в работата си от ръководител на програма. Заемащият длъжността ще отговаря за научното и техническото съдържание на програмата по нововъзникващи и векторно преносими заболявания (програма по EVD).

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- консултиране на директора, главния научен експерт и висшия ръководен екип на ECDC относно всички аспекти на нововъзникващите и векторно преносимите заболявания, включително разработването и актуализирането на стратегията за работата на ECDC за профилактика и контрол върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- координиране и подпомагане на работата на програмата по EVD в Центъра, което включва изготвяне на проект на многогодишен и годишен работен план с бюджет и носене на отговорност за качеството на всички продукти на Центъра, свързани с нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- след получаване на одобрение от службата на директора, осъществяване на контакти с външни заинтересовани страни (Европейската комисия, Европейската агенция по лекарствата, Европейският орган за безопасност на храните, СЗО и други международни агенции за обществено здравеопазване и академични институции) в областта на профилактиката и контрола върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- ръководство на координацията и взаимодействието с мрежата на ECDC от експерти на държавите членки (и държави, свързани с разширяването на ЕС и на политиката за съседство) в областта на нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- определяне и удовлетворяване на потребностите от оценка на риска, технически съвети, насоки и наблюдение за целите на профилактиката и контрола върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- ръководство на дейността по изготвяне на основани на научни данни насоки и съвети в отговор на запитвания, отправени от Европейския парламент, Европейската комисия и държавите членки;

- разработване и координиране на научни изследвания на равнище ЕС в областта на профилактиката и контрола върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания и насърчаване на провеждането в ЕС на научноизследователски програми, посветени на тези заболявания;
- създаване и координиране на епидемиологичните изследвания и предоставяне на експертни насоки за подпомагане на реакцията на място в държавите членки и кандидатстващите за присъединяване държави в случай на сериозна трансгранична здравна заплаха, свързана с нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- при необходимост, реализиране на принос за други дейности на ECDC в своята сфера на компетентност и участие в системата на денонощни дежурства на ECDC, когато е необходимо.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да отговарят на редица формални изисквания. Тези изисквания са:

- образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома при нормална продължителност на следването четири или повече години, или образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и професионален опит по специалността не по-малко от една година при нормална продължителност на следването не по-малко от три години¹;
- не по-малко от 9 години професионален опит² (след получаване на дипломата за висше образование);
- отлично владеене на един от официалните езици на Общността и задоволително владеене на друг официален език на Общността в степен, необходима за изпълнение на служебните задължения³;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права⁴;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Задължителната военна служба се взема под внимание.

³ Освен това, за да отговарят на условията за повишение по годишната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво трети език на ЕС, както е описано в приложимия Правилник за длъжностните лица и правилата за прилагане.

⁴ Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което да е видно, че не е осъждан.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междупличностни умения*. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- следдипломна или медицинска степен по епидемиология, микробиология, обществено здравеопазване, медицина, ветеринарна медицина, биология или еквивалентна;
- доказан професионален опит от осъществяване на профилактика и контрол върху нововъзникващи и векторно преносими заболявания на национално равнище;
- добро познаване, в научно и техническо отношение, на положението в ЕС по отношение на епидемиологията на нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- доказан опит от разработване и провеждане на епидемиологични изследвания и/или други относими проучвания в сферата на общественото здравеопазване;
- отлични умения за управление на стратегически програми и проекти, включително в областта на бюджетните въпроси;
- доказан опит в областта на управлението на хора и лидерски умения;
- отлично писмено и говоримо владеене на английски език.

Личностни характеристики/междупличностни умения:

- доказани умения за представяне на научна информация пред компетентните органи и учени, както и пред по-широка аудитория;
- добри междупличностни умения и способност за ефективна работа в екип, включително отлични умения за сътрудничество в мрежа, поддържане на контакти и водене на преговори;
- способност за работа под напрежение и ефективно управление на различни отговорности.

Определен професионален опит и умения представляват предимство за тази длъжност. Те са, както следва:

- добро познаване на политиките и дейностите на ЕС в общата сфера на общественото здравеопазване, и по-специално в сферата на профилактиката и контрола върху заразните заболявания;
- опит от осъществяване на профилактика и контрол върху нововъзникващи и векторно преносими заболявания на международно равнище;
- висше образование, документирано обучение или добро познаване на медицинската ентомология и/или векторния контрол.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор е въз основа на настоящото обявление за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрените кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът ще бъде изготвен въз основа на открита процедура по подбор.

Одобреният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Кандидатът ще бъде назначен в степен **AD8**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

За допълнителна информация относно договорните условия и условията на труд направете справка в Условията за работа на другите служители на Европейските общности на следния адрес:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:bg:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна кандидатурата ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да се подаде във формат Word или PDF и за предпочитане да е на английски език⁵. Всички непълни заявления ще се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на адрес: <https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

⁵ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно състоянието на тази процедура по подбор, както и важна информация относно процедурата по набиране на персонал, можете да намерите на нашия уебсайт чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.