

Társadalmi és magatartásváltozást célzó kommunikációs szakértő

Egység: Közegészségügyi kapacitás és kommunikáció csoport
Hivatkozási szám: ECDC/AD/2018/PHC-ESBCC

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a Kommunikációs részlegen fog dolgozni.

Elsősorban az alábbi munkatevékenységekért lesz felelős:

- a fertőző betegségekre, például védőoltásokkal szembeni bizalmatlanságra, antimikrobiális rezisztenciára, egészségügyi ellátással összefüggő fertőzésekre, szexuális úton terjedő fertőzésekre vonatkozó gyakorlati tapasztalattal rendelkező, társadalmi és magatartásváltozást célzó kommunikációs szakértőként végzett munka;
- az ECDC magatartástudományi és kommunikációs tevékenységei terén végzett projektirányítás és -koordinálás az Oltásokkal Megelőzhető Betegségek (VPD) program keretében, a védőoltásokkal szembeni bizalmatlansággal kapcsolatban, például olyan stratégiák és eszközök kialakításával, amelyek támogatják a tagállamokat az oltások népszerűsítésében és az oltóanyag-felhasználás növelésében;
- az ilyen jellegű tevékenységek támogatása más betegségek területein;
- a tagállamokkal és a releváns munkaterületek fő érdekeltjeivel történő konzultáció és felkérések;
- pályázati felhívások szervezése olyan vállalkozók felkutatására, akik segíthetik a Központot a munkaterv megvalósításában;
- a részleg/egység képviselőjének ellátása a belső és külső értekezleteken;
- szükség szerint hozzájárul saját szakterületén belül az ECDC egyéb tevékenységeihez.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltésére alkalmas jelöltnek több formai követelménynek is meg kell felelnie. E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség¹;
- a Közösségek egyik nyelvének alapos ismerete és a Közösségek egy másik nyelvének kielégítő, a feladatok ellátásához szükséges szintű ismerete²;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- teljes körűen gyakorolhatja állampolgári jogait³;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek;
- fizikailag alkalmas a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- (az oklevél odaítélését követően szerzett) legalább 5 éves, ezen belül pedig a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- egyetemi végzettség a társadalom- és/vagy magatartástudományok (szociológia, antropológia, pszichológia) és/vagy a kommunikáció terén;
- kvalitatív/kvantitatív kutatási módszertanok ismerete, valamint ezek terén szerzett tapasztalat;
- igazolt gyakorlati tapasztalat a fertőző betegségek megelőzésével és ellenőrzésével kapcsolatos, társadalmi és magatartásváltozást célzó kommunikáció terén
- a projektmenedzsmentben szerzett igazolt gyakorlati tapasztalat és készségek;
- nemzetközi és multikulturális környezetben szerzett munkatapasztalat;
- kiváló angol nyelvtudás írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- eredményközpontú hozzáállás;
- minőségorientáltság;

¹ Csak azok az oklevelek és bizonyítványok fogadhatók el, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

² Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – a vonatkozó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

³ A kinevezés előtt a sikeres jelöltnek a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- szolgáltató szemléletű hozzáállás;
- képesség a közös munkára és az erős munkakapcsolatok kialakítására;
- nagyon jó írásbeli és szóbeli kommunikációs készségek.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumok körében szigorúbb követelményeket is megállapíthat, valamint alkalmazhatja a felsorolt, előnyt jelentő kritériumok bármelyikét is.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

A munkakör betöltőjét az előválogatott jelöltek listája alapján nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázókat írásbeli tesztek kitöltésére kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázót az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban veszik fel, ötéves időtartamra, amely adott esetben meghosszabbítható. A jelölt az AD 5 fokozatba kerül.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új alkalmazottnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvashat, amely a következő linken érhető el:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=HU>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt végzi tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázók köréből tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek üresedése esetén munkaerő-felvételekre lehet felhasználni. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját vezetéknevét.

A pályázat akkor érvényes, ha kitöltötte a jelentkezési lap összes kötelező részét. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban kell benyújtani, lehetőleg angolul⁴. A hiányos pályázatokat érvénytelennek tekintjük.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon az alábbi címen:

⁴ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU valamennyi hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség mindennapi működésének nyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a felvételi eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.