

Expert en communication sur le changement social et comportemental

Unité: Capacité d'action en santé publique et communication
Référence: ECDC/AD/2018/PHC-ESBCC

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste travaillera dans la section Communication.

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- intervenir comme expert en communication sur le changement social et comportemental ayant une expérience pratique dans le domaine des maladies transmissibles, par exemple, de la réticence à la vaccination, de la résistance aux antimicrobiens, des infections associées aux soins de santé, des infections sexuellement transmissibles;
- assurer la gestion de projets et coordonner les activités de l'ECDC en matière de sciences comportementales et de communication liées à la réticence à la vaccination dans le cadre du programme de prévention des maladies évitables par la vaccination (VPD), par exemple en élaborant des stratégies et des outils pour aider les États membres à promouvoir la vaccination et à améliorer son acceptation;
- soutenir de telles activités dans d'autres domaines pathologiques;
- consulter et impliquer les États membres ainsi que les principales parties prenantes dans les domaines de travail appropriés;
- organiser des appels d'offres pour trouver des contractants pouvant aider le Centre à exécuter son plan de travail;
- représenter la section/l'unité dans les réunions internes et à l'extérieur;
- participer à d'autres activités de l'ECDC dans son domaine de compétences, en fonction des besoins.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions présentant des affinités avec le présent poste;
- diplôme universitaire dans le domaine des sciences sociales et/ou comportementales (par exemple, sociologie, anthropologie, psychologie) et/ou de la communication.
- connaissances et expérience en matière de méthodologies de recherche qualitatives et quantitatives;
- expérience pratique avérée dans la communication sur le changement social et comportemental en matière de prévention et de contrôle des maladies transmissibles;
- expérience pratique avérée et compétences en gestion de projets;
- expérience professionnelle dans un environnement international et multiculturel;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers les résultats;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² De plus, afin d'être admissibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses règles d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- souci de la qualité;
- sens du service;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- très bonnes capacités de communication orale et écrite.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes concernant les critères de sélection susmentionnés, ou prendre en compte un ou plusieurs des atouts énumérés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base pour l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Leur attention est attirée sur le fait que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade AD 5.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période d'essai, conformément au statut applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=FR>.

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet du courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou

PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>.

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.