

# Especialista em Gestão de Dados e em Arquitetura de Dados

Unidade: Vigilância e Apoio à Resposta

Referência: ECDC/AD/2018/SRS-EDMDA

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

## Descrição das funções

O titular do cargo será colocado na Secção de Métodos Epidemiológicos (Unidade de Vigilância e Apoio à Resposta) e terá como superior hierárquico o Líder de Grupo para Serviços de Dados de Vigilância.

Será responsável, em especial, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Coordenar, organizar e apoiar a recolha dos dados de vigilância de uma perspetiva técnica;
- Assegurar a correta definição, documentação, análise e acompanhamento da qualidade dos dados;
- Assegurar a criação ou o desenvolvimento e a manutenção dos processos de validação e de limpeza dos dados, dos fluxos e das estruturas de dados, bem como das ferramentas de suporte;
- Participar ativamente na governação da informação (gestão dos dados), através da coordenação de atividades na área da arquitetura de dados e na criação, atualização e gestão dos dados principais, dos metadados e dos dados de referência;
- Em colaboração direta com peritos na matéria em causa e com peritos em dados, criar ou atualizar os modelos de dados (conceptuais, lógicos, físicos), mantê-los e otimizá-los;
- Em colaboração direta com programadores e outros peritos de TI e com peritos na matéria de causa, gerir a base de dados de vigilância e assegurar a sua melhor adequação aos objetivos;
- Apresentar recomendações técnicas e arquitetónicas para os projetos de análise de dados, nomeadamente o Atlas de Vigilância de Doenças Infecciosas;
- Atuar na qualidade de responsável técnico no domínio dos dados (gestão de dados, arquitetura de dados, governação de dados), assegurando a implementação de soluções e resultados de elevada qualidade; se necessário, ministrar formação sobre as questões

técnicas relativas à gestão de dados e à governação de dados ao grupo dos Serviços de Dados de Vigilância (e a outros colegas técnicos);

- Contribuir, sempre que necessário, para outras atividades do ECDC na sua área de competência.

## Qualificações e experiência exigidas

### A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos de, pelo menos, três anos, comprovadas por um diploma<sup>1</sup>;
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções<sup>2</sup>;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos<sup>3</sup>;
- Encontrar-se em situação regular nos termos da legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Oferecer as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções; e
- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções correspondentes ao lugar.

### B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

#### Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, cinco anos (após a obtenção do diploma), dos quais pelo menos três anos de experiência adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;

---

<sup>1</sup> Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades desses Estados-Membros.

<sup>2</sup> Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

<sup>3</sup> Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Experiência direta em atividades de gestão de dados, nomeadamente modelação de dados, transformação, agregação e cálculo em conjuntos de dados complexos e de grande dimensão;
- Experiência na governação dos dados e na gestão de dados principais, metadados e dados de referência, preferencialmente na área da saúde em linha;
- Experiência na criação e na execução de projetos de qualidade dos dados e de análise de dados com peritos nas matérias em causa, incluindo a disponibilização de apoio ao utilizador em questões relacionadas com dados;
- Conhecimento avançado de SQL, T-SQL e servidor SQL da Microsoft, armazenamento de dados, ferramentas de integração de dados/ETL, soluções analíticas e soluções empresariais (*business intelligence*) em matéria de comunicação de informações;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

## Características pessoais/aptidões interpessoais

- Atitude orientada para a qualidade e espírito de serviço;
- Aptidão para trabalhar em regime de colaboração e construir fortes relações de trabalho;
- Orientação para soluções empresariais (resolução de problemas);
- Aptidão para trabalhar sob pressão, para gerir responsabilidades e expectativas e para organizar as solicitações por ordem de prioridade;
- Excelentes competências analíticas, boa capacidade de organização, atenção aos detalhes, interesse em soluções novas.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos, ou aplicar quaisquer critérios enunciados que representem uma vantagem.

## Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será estabelecida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 5**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos agentes devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

## Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

## Processo de candidatura

**Para se candidatar, deve enviar um formulário de candidatura preenchido para [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.**

**Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, em inglês<sup>4</sup>. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.**

**O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no sítio Web da Agência:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste procedimento de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Dada a grande quantidade de candidaturas recebidas, apenas os candidatos selecionados para entrevista serão notificados.

---

<sup>4</sup> O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.