

Analyste de données SIG

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/FGIV/2023/PHF-GISDA

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne pour le poste vacant susmentionné. L'ECDC vise également à établir une liste de réserve.

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «Résultats de la surveillance», dans la section «Surveillance» au sein de l'unité «Fonctions de santé publique».

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- développer et gérer les applications SIG (système d'information géographique), y compris les services web SIG;
- développer et mettre à jour les normes et protocoles internes pour la gestion, l'analyse et la visualisation des données SIG;
- superviser la gestion des données pour le SIG;
- créer et tenir à jour des bases de données SIG;
- créer des cartes statiques et dynamiques utilisant des logiciels ou des progiciels SIG tels qu'ArcGIS, R, Leaflet ou autres;
- effectuer des analyses spatiales à l'aide de logiciels SIG (épidémiologie spatiale);
- élaborer et mettre en œuvre des procédures de contrôle de la qualité pour garantir l'exactitude et la fiabilité des données SIG;
- maintenir à jour la documentation géospatiale à des fins de référence;
- fournir des conseils techniques aux utilisateurs du SIG en cas de besoin;
- assister l'équipe technique dans la conception, le développement et la mise en œuvre de solutions SIG innovantes pour la présentation des données épidémiologiques;

- soutenir les projets informatiques pertinents en veillant à ce que les exigences en matière de données soient correctement définies, en fournissant une contribution technique sur les composantes du SIG et en veillant à l'utilisation correcte des données géographiques de référence;
- assurer la liaison avec les parties prenantes internationales concernées, y compris les autres agences de l'UE et l'OMS pour les activités du SIG;
- le cas échéant, contribuer aux activités communicables de surveillance des maladies et au système de surveillance 24/7 de l'ECDC;
- exécuter, le cas échéant, toute autre tâche en rapport avec son domaine d'activité.

Qualifications et expérience requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins, sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des **critères essentiels** en matière d'expérience et de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- expérience professionnelle d'au moins trois ans (après l'obtention du diplôme) acquise dans des postes liés aux attributions indiquées dans la description du poste;
- diplôme universitaire dans le domaine de la géographie, de l'informatique, des sciences de l'environnement, de l'épidémiologie ou d'un autre domaine connexe;
- expérience avérée dans la gestion, le traitement et l'analyse des données géographiques;

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (niveau B1 ou plus).

3 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- expérience avérée dans le domaine de la cartographie;
- expérience avérée dans l'automatisation des pipelines SIG;
- expérience avérée dans le développement de tableaux de bord basés sur ArcGIS, de StoryMaps ou d'applications similaires;
- connaissance des technologies SIG d'entreprise telles qu'ESRI ArcGIS Server/SDE;
- expérience avérée dans l'utilisation de langages de programmation, tels que Python, R, SQL, JavaScript, C++, Visual Basic ou Java;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- soucieux de la qualité;
- sens du service;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de bonnes relations de travail;
- esprit tourné vers la résolution de problèmes;
- bonnes capacités d'organisation et sens du détail.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 bis du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer/vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celle-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures soumises par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un guide de l'utilisateur du recrutement en ligne et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

En raison du volume important de candidatures que nous recevrons, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction⁴ du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.