

Vyriausiasis epideminės žvalgybos ekspertas / epideminės žvalgybos grupės vadovas

Skyrius: Visuomenės sveikatos funkcijų
Nuoroda: ECDC/AD/2021/PHF-GLEI

Kviečiame teikti paraiškas nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigoms užimti.

Darbo aprašymas

ECDC planuoja įdarbinti vieną žmogų į pirmiau nurodytą laisvą darbo vietą. ECDC taip pat planuoja sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti panaudotas ateityje atsilaisvinus darbo vietoms šioje srityje.

Darbuotojas vadovaus Epideminės žvalgybos grupei, kuri įsteigta Visuomenės sveikatos funkcijų skyriaus Priežiūros padalinyje ir bus atskaitingas padalinio vadovui.

Darbo funkcijos apima koordinavimo, vadovavimo, technines ir planavimo užduotis, įskaitant būsimos veiklos planavimą epideminės žvalgybos srityje, siekiant užtikrinti, kad infekcinės ligos grėsmės ES / EEE būtų laiku nustatytos, įvertintos, stebimos ir apie jas būtų pranešta.

Be kita ko, šis darbuotojas turės vykdyti šias užduotis:

- vadovauti epideminės žvalgybos grupei ir užtikrinti veiksmingą grupės veiklos raidą, skatinti į paslaugumą orientuotą požiūrį, laiku teikti tinkamą grįžtamąją informaciją apie veiklos rezultatus ir skatinti darbuotojų tobulėjimo galimybes;
- koordinuoti ir nuolat gerinti ECDC grėsmių nustatymą ir epideminės žvalgybos veiklą ir užtikrinti grupės metinio darbo plano įgyvendinimą, įskaitant žmogiškųjų ir finansinių išteklių valdymą;
- užtikrinti, kad grėsmių nustatymo procesas būtų vykdomas laikantis aukščiausių kokybės standartų, pasinaudojant naujoviškais priemonėmis ir skaitmeninėmis tikrinimo, duomenų rinkimo, analizės, vizualizavimo ir komunikacijos technologijomis, įskaitant tinkamų vertinimo mechanizmų ir veiklos rodiklių nustatymą;
- užtikrinti, kad duomenys, surinkti vykdant epideminę žvalgybą, būtų prieinami visoje organizacijoje taip, kad juos būtų galima pakartotinai panaudoti kitais tikslais, pvz., atlikti rodikliais pagrįstas stebėsenos analizes ir matematinį modeliavimą;

- užtikrinti, kad epideminės žvalgybos išvados būtų laiku perduodamos atitinkamiems vidaus ir išorės suinteresuotiesiems subjektams naudojant tinkamas komunikacijos priemones;
- užtikrinti patikimą ryšių palaikymą ir aktyvų bendradarbiavimą su kitais ECDC organizaciniais subjektais, atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais valstybėse narėse, Europos Komisija, PSO ir kitais tarptautiniais partneriais, ypatingą dėmesį skiriant ankstyvam grėsmių nustatymui ir vertinimui;
- mokyti epideminės žvalgybos ECDC, valstybių narių ir tarptautinių partnerių ekspertus;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje;
- darbuotojas privalės dalyvauti ECDC visą parą kasdien veikiančioje budėjimo sistemoje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Atrankoje norintys dalyvauti kandidatai turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Kandidatas privalo:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra 4 metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent 1 metų profesinę patirtį, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra bent 3 metai¹;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį² (įgytą po diplomo gavimo);
- gerai mokėti vieną iš oficialiųjų ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą oficialiąją ES kalbą, kiek tai būtina einant pareigas³;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėti visas piliečio teises⁴;
- būti įvykdęs visas su karine tarnyba susijusių įstatymų nustatytas prievolės;
- turėti reikiamų asmeninių savybių nurodytoms pareigoms eiti ir
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme pagrindinius kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Pagrindiniai kriterijai yra tokie:

¹ Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios valstybių narių tarnybos.

² Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

³ Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antros kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio). Kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip apibūdinta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

⁴ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

Profesinė patirtis ir žinios:

- universitetinis išsilavinimas arba antrosios pakopos studijos visuomenės sveikatos ar epidemiologijos srityje;
- bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant darbo aprašyme nurodytas pareigas;
- konkreti epideminės žvalgybos veiklos, įskaitant tiek funkcinis, tiek konceptualius jos aspektus, vykdymo patirtis tarptautiniu arba nacionaliniu lygmeniu;
- patirtis vadovaujant grupėms ir jas valdant, pageidautina einant tiesioginio vadovo pareigas;
- geras epideminių žvalgybos priemonių ir metodų išmanymas ir mokėjimas jomis naudotis, įskaitant gebėjimą dirbti su duomenų bazėmis, statistinių duomenų programinės įrangos paketais ir technologijomis, skirtomis valdyti, analizuoti ir komunikuoti epidemiologinę informaciją;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir (arba) tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai:

- patvirtinti organizaciniai įgūdžiai ir gebėjimas planuoti grupės darbą ir valdyti atitinkamą biudžetą;
- gebėjimas dirbti laikantis trumpų terminų, numatyti sunkumus ir prireikus pasiūlyti rizikos mažinimo priemones;
- gebėjimas bendradarbiauti ir užmegzti tvirtus darbinius santykius;
- gebėjimas įgalinti, motyvuoti ir vadovauti;
- orientavimasis į kokybę ir paslaugumas.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, neskirstydamas kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš kandidatų sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komisija. Remdamasi šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą atrankos komisija parengs savo pasiūlymą. Kandidatams reikės atlikti testus raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pasiūlymas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į kandidatų sąrašą dar nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigų grupė ir lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, žr.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas galutinis paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d.; sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu. E. pašto laiško temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška būtų tinkama, būtina užpildyti visas privalomas paraiškos formos dalis. Paraiška turi būti pateikta „Word“ arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba⁵). Paraiškos, kuriose nebus visos reikiamos informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainės puslapyje

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Paskutinė paraiškų pateikimo diena yra ta, kuri paskelbta pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Daugiau informacijos apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus pakviesti į pokalbį.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi agentūros kasdienio bendravimo kalba paprastai yra anglų, ECDC pageidauja, kad paraiškos būtų pateikiamos anglų kalba.