

AVIS DE VACANCE

Expert principal en renseignement sur les épidémies/chef du groupe «Renseignements sur les épidémies»

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/AD/2021/PHF-GLEI

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne dans le cadre de l'avis de vacance susmentionné. Il entend également établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le titulaire du poste dirigera le groupe «Renseignements sur les épidémies» de la section «Surveillance», et travaillera sous l'autorité du chef de la section «Surveillance», au sein de l'unité «Fonctions de santé publique».

Le travail comporte des fonctions de coordination, de gestion et de planification, ainsi que des tâches techniques. Ces fonctions incluent le développement d'activités futures, concernant les renseignements sur les épidémies, afin d'assurer la détection, l'évaluation, le suivi et la communication en temps utile des menaces de maladies infectieuses pour l'UE/EEE.

Le titulaire du poste sera notamment chargé des tâches suivantes:

- diriger le groupe «Renseignements sur les épidémies», assurant une dynamique d'équipe efficace, favorisant une attitude soucieuse du service, fournissant des commentaires opportuns et adéquats sur les résultats, et encourageant les possibilités d'évolution du personnel;
- coordonner et améliorer constamment les activités de détection des menaces et de renseignement sur les épidémies de l'ECDC, et assurer la mise en œuvre du plan de travail annuel de l'équipe, y compris des ressources humaines et financières;
- veiller à ce que le processus de détection des menaces se déroule conformément aux normes de qualité les plus élevées, en tirant parti des outils novateurs et des technologies numériques pour le filtrage et la collecte de données, l'analyse, la visualisation et la communication (cette tâche incluant l'établissement de mécanismes d'évaluation et d'indicateurs de performance appropriés);

- veiller à ce que les données recueillies grâce aux renseignements sur les épidémies soient communiquées à l'ensemble de l'organisation, de manière à ce qu'elles puissent être réutilisées à d'autres fins, telles les analyses de surveillance basées sur des indicateurs et la modélisation mathématique;
- assurer la diffusion en temps utile des résultats des renseignements sur les épidémies aux acteurs internes et externes concernés, par des moyens de communication appropriés;
- assurer une liaison solide et une collaboration active avec d'autres entités organisationnelles de l'ECDC et avec les acteurs concernés des États membres, de la Commission européenne, de l'OMS et d'autres partenaires internationaux, en mettant l'accent sur la détection précoce et l'évaluation des menaces;
- former les experts de l'ECDC, des États membres et des partenaires internationaux dans le domaine des renseignements sur les épidémies;
- contribuer, le cas échéant, à d'autres activités de l'ECDC, dans son domaine de compétence;
- le titulaire du poste devra participer au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, le candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins¹;
- avoir au moins neuf ans d'expérience professionnelle² (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions³;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction⁴;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

³ Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus). De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

⁴ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons défini des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

Expérience et connaissances professionnelles:

- diplôme universitaire de deuxième ou troisième cycle dans le domaine de la santé publique ou de l'épidémiologie;
- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- expérience spécifique dans des activités relatives aux renseignements sur les épidémies, d'un point de vue à la fois opérationnel et conceptuel, au niveau international ou national;
- expérience en matière de direction et de gestion d'équipes, de préférence en tant que responsable hiérarchique;
- bonne connaissance et utilisation efficace des outils et des méthodes de renseignement sur les épidémies, y compris la capacité de travailler avec des bases de données, des logiciels statistiques et des technologies permettant de gérer, d'analyser et de communiquer des informations épidémiologiques;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- compétences organisationnelles attestées et capacité de planifier le travail d'une équipe et la gestion du budget correspondant;
- aptitude à travailler en respectant des délais stricts, à anticiper les difficultés et à proposer des mesures d'atténuation au besoin;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- aptitude à responsabiliser, motiver et diriger d'autres personnes;
- sens du service et de la qualité.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes aux critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

Le Centre pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment de tout handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période d'essai de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance ainsi que votre nom de famille en objet du courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez remplir toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁵. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée de dépôt des candidatures est la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁵ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.