

Expert în microbiologie și supraveghere moleculară aplicată

Unitatea: Funcții de sănătate publică

Referință: ECDC/AD/2021/PHF-EMAMS

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze cinci persoane pentru postul vacant menționat mai sus. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului va raporta directorului Grupului de microbiologie și supraveghere moleculară și va fi repartizat la Secția de supraveghere din cadrul Unității de funcții pentru sănătatea publică. Acesta/aceasta va colabora strâns cu celelalte echipe din cadrul Secției de supraveghere, al programelor privind bolile și al altor unități.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele domenii de activitate:

- definirea, punerea în aplicare și desfășurarea de acțiuni de supraveghere specifică bolilor cu tipizare genomică integrată, inclusiv definirea obiectivelor de supraveghere, proiectarea protocoalelor de supraveghere și dezvoltarea de planuri de analiză;
- analizarea, interpretarea și comunicarea datelor privind tipizarea genomică, obținute atât din sistemele de supraveghere de rutină, cât și în contextul cercetărilor multinaționale privind pandemia. Aceasta presupune emiterea de rapoarte de supraveghere și privind epidemia, precum și de recomandări pentru controlul și prevenirea bolilor;
- coordonarea rețelilor de laboratoare specifice bolilor, inclusiv asigurarea legăturii cu aceste rețele cu privire la anumite proiecte, oferirea de feedback, elaborarea de rapoarte și alte rezultate;
- optimizarea gestionării și utilizării datelor de supraveghere bazate pe tipizare moleculară, sprijinirea inovării în ceea ce privește sistemele de supraveghere cu componente bazate pe tipizarea moleculară și asigurarea integrării lor în activitățile de supraveghere de bază ale ECDC;

- oferirea de consultanță de specialitate în domeniul microbiologiei în cadrul ECDC, statelor membre ale UE/SEE și Comisiei Europene, cu privire la analiza și interpretarea datelor bazate pe tipizare moleculară în contextul detectării, evaluării, monitorizării și comunicării amenințărilor la adresa sănătății publice pe care le prezintă bolile transmisibile pentru UE/SEE;
- contribuirea la proiecte în domeniul microbiologiei, atât cele specifice bolilor, cât și cele care cuprind o dimensiune de intersecție a bolilor, și coordonarea acestora. Obiectivul unor astfel de proiecte este de a sprijini dezvoltarea capacității de diagnosticare și de tipizare genomică în statele membre, de a îmbunătăți și a standardiza calitatea metodelor de diagnosticare (de exemplu, prin evaluări externe ale calității), de a asigura formarea în anumite domenii și de a crește valoarea și impactul rezultatelor din domeniul microbiologiei;
- participarea la evaluările rapide ale riscurilor efectuate de ECDC;
- contribuția la formularea de răspunsuri la întrebările primite din partea Parlamentului European, Comisiei și statelor membre;
- participarea la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- poate fi solicitat să contribuie la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația în vigoare privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

² Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

³ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani (după acordarea diplomei), din care cel puțin 3 ani de experiență dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- o diplomă universitară sau postuniversitară în microbiologie și/sau un curs absolvit în cadrul programului de burse EUPHEM;
- experiență în crearea, operarea și/sau evaluarea sistemelor de supraveghere a sănătății publice la nivel regional, național sau internațional, cu date moleculare integrate;
- experiență în analizarea, interpretarea și comunicarea datelor microbiologice și epidemiologice integrate în contextul supravegherii și al anchetelor privind epidemii, inclusiv raportarea către principalele părți interesate și emiterea de recomandări pentru prevenirea și controlul bolilor;
- experiență în efectuarea de evaluări externe ale calității sau în dezvoltarea de studii de validare a testelor de diagnostic în cadrul unui laborator național, regional sau local;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente aptitudini de comunicare, scris și oral;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații multidisciplinare strânse de lucru;
- orientare către rezultate și spirit de inițiativă;
- excelente competențe organizatorice și capacitatea de a lucra sub presiune;
- preocupare pentru calitate și orientare către furnizarea de servicii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor trebui să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, conform articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Numirea se va face în gradul **AD 5**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie transmis în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Informații suplimentare cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite cu ajutorul linkului de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.