

Deskundige microbiologie en toegepaste moleculaire bewaking

Eenheid: Volksgezondheidsfuncties

Referentie: ECDC/AD/2021/PHF-EMAMS

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functie

Het ECDC is voornemens vijf personen aan te werven voor de bovengenoemde vacature. Het ECDC is tevens voornemens een reservelijst op te stellen, die kan worden gebruikt voor eventuele toekomstige vacatures op dit gebied.

De functionaris legt verantwoording af aan de leider van de groep Microbiologie en moleculaire bewaking en wordt geplaatst in de afdeling Bewaking binnen de eenheid Volksgezondheidsfuncties. Hij/zij werkt nauw samen met de andere teams in de afdeling Bewaking, de ziekteprogramma's en andere eenheden.

De functionaris is met name verantwoordelijk voor de volgende werkerreinen:

- ziektespecifieke bewaking met geïntegreerde genotypering definiëren, implementeren en uitvoeren, onder meer door het definiëren van bewakingsdoelstellingen, het ontwerpen van bewakingsprotocollen en het ontwikkelen van analyseplannen;
- genotyperingsgegevens analyseren, interpreteren en mededelen, zowel uit routinematige bewakingsystemen als in het kader van multinationale uitbraakonderzoeken. In verband hiermee bewakings- en uitbraakverslagen en aanbevelingen voor ziektebestrijding en -preventie uitbrengen;
- ziektespecifieke laboratoriumnetwerken coördineren, met inbegrip van contact met deze netwerken over specifieke projecten, feedback geven, verslagen opstellen en andere producten genereren;
- het beheer en de toepassing van bewakingsgegevens uit moleculaire typering optimaliseren, innovatie van bewakingsystemen met onderdelen op basis van moleculaire typering ondersteunen en ervoor zorgen dat deze worden geïntegreerd in de vaste bewakingsproducten van het ECDC;

- deskundig microbiologisch advies geven binnen het ECDC, aan de lidstaten van de EU/EER en de Europese Commissie op het gebied van analyse en interpretatie van gegevens op basis van moleculaire typering in het kader van opsporing, beoordeling en bewaking van en communicatie over bedreigingen van de volksgezondheid voor de EU/EER die voortkomen uit overdraagbare ziekten;
- bijdragen aan en coördinatie uitvoeren van microbiologieprojecten, zowel ziektespecifieke projecten als projecten met een ziekteoverstijgende dimensie. Deze projecten hebben tot doel het ondersteunen van capaciteitsopbouw in de lidstaten op het gebied van diagnostisering en genotypering, het verbeteren en standaardiseren van de kwaliteit van diagnosemethoden (bv. door middel van EQA's), het aanbieden van opleidingen op specifieke gebieden, en het verhogen van de waarde en impact van microbiologische resultaten;
- bijdragen aan snelle risicobeoordelingen van het ECDC;
- bijdragen aan de beantwoording van vragen van het Europees Parlement, de Commissie en de lidstaten;
- indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC, op zijn/haar expertisegebied;
- desgevraagd deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Kandidaten moeten:

- beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma¹;
- beschikken over grondige kennis van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU voor zover deze voor de uitvoering van de taken vereist is²;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- hun volledige rechten als staatsburger bezitten³;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

¹ Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden in aanmerking genomen.

² Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure moeten personeelsleden daarnaast praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

³ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele essentiële criteria vastgesteld met betrekking tot beroepservaring en persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

Beroepservaring/-kennis:

- minstens vijf jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), waarvan ten minste drie jaar in functies die verband houden met de functieomschrijving;
- een universitaire of postdoctorale graad op het gebied van microbiologie en/of een voltooid EUPHEM-beursprogramma;
- ervaring met het opzetten, bedienen en/of evalueren van regionale, nationale of internationale bewakingssystemen op het gebied van volksgezondheid met geïntegreerde moleculaire gegevens;
- ervaring met het analyseren, interpreteren en communiceren van geïntegreerde microbiologische en epidemiologische gegevens in het kader van bewaking en uitbraakonderzoek, onder meer door verslag uit te brengen aan de belangrijkste belanghebbenden en door aanbevelingen voor ziektepreventie en -bestrijding uit te brengen;
- ervaring met het uitvoeren van EQA's of onderzoeken ter validatie van diagnostische tests binnen een nationaal, regionaal of lokaal laboratorium;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

Persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden:

- uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden;
- het vermogen om goed samen te werken en sterke multidisciplinaire werkrelaties op te bouwen;
- resultaatgerichte instelling en het vermogen om initiatief te nemen;
- uitstekende organisatorische vaardigheden en het vermogen om onder druk te werken;
- een kwaliteits- en servicegerichte instelling.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, gender of seksuele geaardheid en handicap.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De medewerker wordt gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de

shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De geselecteerde kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Aanstelling geschiedt in rang **AD 5**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd van negen maanden moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld en gebruikt voor het vervullen van eventuele soortgelijke vacatures. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier moet in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels worden aangeleverd⁴. Onvolledige sollicitaties worden niet in aanmerking genomen.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties is de datum die in de Engelse kennisgeving van vacature bekendgemaakt is. Meer informatie over de status van deze selectieprocedure alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

⁴ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald naar alle officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.