

# Mikrobiológiai és alkalmazott molekuláris felügyeleti szakértő

Egység: Közegészségügyi feladatok

Hivatkozási szám: ECDC/AD/2021/PHF-EMAMS

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

## Munkaköri leírás

Az ECDC öt személyt tervez felvenni a fent említett álláshelyre. Az ECDC egy tartaléklistát is össze fog állítani, amelyet a későbbiekben az ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

Az állást betöltő személy a Mikrobiológiai és molekuláris felügyeleti munkacsoport vezetőjének beosztottjaként fog dolgozni, és a Közegészségügyi feladatok ellátó egység Felügyeleti részlegének tagja lesz. Szorosan együttműködik majd a Felügyeleti részleg, a betegségmegelőzési programok és más egységek többi csapatával.

Elsősorban az alábbi munkaterületekért lesz felelős:

- betegségspecifikus felügyeletet határoz meg, vezet be és hajt végre integrált genotipizálással, beleértve a felügyeleti célkitűzések meghatározását, felügyeleti protokollok megtervezését és elemzési tervek kidolgozását;
- elemzi, értelmezi és kommunikálja mind a rutin felügyeleti rendszerekből származó, mind a multinacionális járványkitörések kivizsgálása során nyert genotipizálási adatokat. Ezzel együtt jár a felügyeleti és járványkitörési jelentések és betegségmegelőzési és járványvédelmi ajánlások kiadása is;
- koordinálja a betegségspecifikus laboratóriumi hálózatokat, ideértve a specifikus projektekre irányuló kapcsolattartást is a hálózattal, visszajelzések biztosítását, jelentések és egyéb eredménykimutatások készítését;
- optimalizálja a molekuláris tipizáláson alapuló felügyeleti adatok kezelését és alkalmazását, támogatja a felügyeleti rendszerek innovációját molekuláris tipizáláson alapuló komponensekkel és biztosítja azok integrálását az ECDC rendszeres felügyeleti eredményeibe;

- a molekuláris tipizáláson alapuló adatok elemzéséhez és értelmezéséhez kapcsolódó mikrobiológiai szakértői tanácsadást nyújt az ECDC-n belül, az EU-/EGT-tagállamok és az Európai Bizottság részére a fertőző betegségekből eredő, az EU-t fenyegető közegészségügyi veszélyek felderítése, értékelése, nyomon követése és jelentése kapcsán;
- közreműködik betegségspecifikus és több betegséggel foglalkozó mikrobiológiai projektekben és koordinálja ezeket. Az ilyen projektek célja, hogy támogassák a diagnosztikai és genotipizálási kapacitások fejlesztését a tagállamokban, javítsák és egységesítsék a diagnosztikai módszerek minőségét (pl. külső minőségértékelésekkel), képzést biztosítsanak a meghatározott területeken és növeljék a mikrobiológiai eredmények hatását;
- közreműködik az ECDC gyors kockázatértékeléseiben;
- közreműködik az Európai Parlamenttől, a Bizottságtól és a tagállamoktól érkező kérdések megválaszolásában;
- szükség szerint saját szakterületén belül közreműködik az ECDC egyéb tevékenységeiben;
- felkérést kaphat arra, hogy vállaljon részt az ECDC-nél a hét minden napján 0–24 óráig működő készenléti szolgálat munkájában.

## Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

### A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább 3 éves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség<sup>1</sup>;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másikkal pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete<sup>2</sup>;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására<sup>3</sup>;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok ellátására.

<sup>1</sup> Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

<sup>2</sup> Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

<sup>3</sup> A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

## B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

### Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- az oklevél odaítélését követően szerzett legalább 5 éves, ezen belül pedig a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- mikrobiológiai területen szerzett egyetemi vagy posztgraduális diploma és/vagy befejezett EUPHEM ösztöndíj;
- integrált molekuláris adatokat tartalmazó regionális, nemzeti vagy nemzetközi közegészségügyi felügyeleti rendszerek létrehozásában, működtetésében vagy értékelésében szerzett tapasztalat;
- integrált mikrobiológiai és epidemiológiai adatok elemzésében, értelmezésében és jelentésében szerzett tapasztalat a felügyelethez és a járványok vizsgálatához kapcsolódóan, beleértve a fő érdekelteknek szóló jelentéseket és betegségmegelőzési és járványvédelmi célú ajánlások kiadását;
- külső minőségértékelések végzésében vagy diagnosztikai próbák validálási tanulmányaiban, országos, regionális vagy helyi laboratóriumban szerzett tapasztalat;
- kiváló angol nyelvtudás írásban és szóban egyaránt.

### Személyiség/interperszonális készségek:

- kiváló írásbeli és szóbeli kommunikációs készségek;
- képesség a közös munkára és az erős multidiszciplináris munkakapcsolatok kialakítására;
- eredményorientált szemlélet és kezdeményezőkézség;
- kiváló szervezőkézség és képesség a nyomás alatti munkavégzésre;
- minőség- és szolgáltatásközpontú szemlélet.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási feltételeken belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

## Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási kritériumokat, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és fogyatékosagra való tekintet nélkül.

## Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázóknak írásbeli vizsgán kell részt venniük. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A pályázót az **AD 5** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a kilenc hónapos próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvasható, amely a következő linken érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt végzi tevékenységét.

## Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

## Jelentkezési eljárás

**A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját vezetéknevét.**

**A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angolul<sup>4</sup> kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.**

**Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határideje az angol nyelvű álláshirdetésben meghirdetett időpont. A felvételi eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

---

<sup>4</sup> Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.