

STELLENAUSSCHREIBUNG

Sachverständiger (m/w) für Mikrobiologie und angewandte molekulare Surveillance

Referat: Funktionen der öffentlichen Gesundheit
Referenz: ECDC/AD/2021/PHF-EMAMS

Bewerbungen um die vorstehend genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

Stellenbeschreibung

Das ECDC sucht fünf neue Mitarbeiter für die Besetzung der oben genannten Stelle. Das ECDC beabsichtigt darüber hinaus die Erstellung einer Reserveliste, die bei künftigen freien Stellen in diesem Bereich herangezogen werden kann.

Der Stelleninhaber wird dem Leiter der Gruppe Mikrobiologie und molekulare Surveillance unterstellt und in der Sektion Surveillance innerhalb des Referats Funktionen der öffentlichen Gesundheit tätig sein. Er arbeitet eng mit den übrigen Teams der Sektion Surveillance, der krankheitsspezifischen Programme und anderer Referate zusammen.

Der Stelleninhaber wird insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Festlegung, Einführung und Durchführung krankheitsspezifischer Surveillance in Verbindung mit integrierter genomischer Typisierung, einschließlich der Festlegung von Surveillance-Zielen, der Gestaltung von Surveillance-Protokollen und der Erarbeitung von Analyseplänen;
- Analyse, Auswertung und Kommunikation von genomischen Typisierungsdaten sowohl aus Systemen für die regelmäßige Surveillance als auch im Zusammenhang mit multinationalen Untersuchungen von Ausbrüchen. Dies umfasst die Erstellung von Surveillance- und Ausbruchsberichten und von Empfehlungen für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten;
- Koordinierung von krankheitsspezifischen Labornetzwerken einschließlich Pflege von Kontakten zu diesen Netzwerken im Zusammenhang mit bestimmten Projekten, Bereitstellung von Rückmeldungen, Erstellung von Berichten und Erarbeitung sonstiger Produkte;
- Optimierung der Verwaltung und Anwendung von Surveillance-Daten auf der Grundlage molekularer Typisierung, Förderung von Innovationen von Surveillance-Systemen mit

Komponenten auf der Grundlage molekularer Typisierung und Gewährleistung ihrer Integration in die regelmäßigen Surveillance-Produkte des ECDC;

- qualifizierte Beratung zum Bereich Mikrobiologie innerhalb des ECDC, von Mitgliedstaaten der EU bzw. des EWR und Europäischer Kommission zur Analyse und Interpretation von Daten auf der Grundlage molekularer Typisierung im Zusammenhang mit der Entdeckung, Bewertung, Überwachung und Kommunikation von Gefährdungen der öffentlichen Gesundheit durch übertragbare Krankheiten in der EU bzw. im EWR;
- Mitwirkung an Projekten im Bereich Mikrobiologie sowohl an krankheitsspezifischen Projekten als auch an Projekten, die mehrere Krankheiten betreffen, und Koordinierung dieser Projekte. Diese Projekte sollen den Aufbau von Kapazitäten in den Bereichen Diagnose und genomische Typisierung in den Mitgliedstaaten unterstützen, die Qualität von Diagnoseverfahren verbessern und standardisieren (z. B. durch externe Qualitätssicherung), Schulungen zu bestimmten Bereichen bereitstellen und Wert und Auswirkungen von Produkten im Bereich Mikrobiologie stärken;
- Mitwirkung an Risikoeinschätzungen des ECDC;
- Mitwirkung an der Beantwortung von Anfragen des Europäischen Parlaments, der Kommission und von Mitgliedstaaten;
- nach Bedarf Mitwirkung an anderen Tätigkeiten des ECDC, die in das Fachgebiet des Stelleninhabers fallen;
- der Stelleninhaber kann aufgefordert werden, am 24-Stunden-Bereitschaftssystem des ECDC teilzunehmen.

Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis¹ bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht;
- sie müssen über fundierte Kenntnisse einer EU-Amtssprache sowie über ausreichende Kenntnisse einer weiteren EU-Amtssprache auf einem für die Ausübung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlichen Niveau verfügen;²
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union, Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der staatsbürgerlichen Rechte sein;³
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;

¹ Es werden nur Abschlüsse bzw. Zeugnisse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

² Bewerber, die keine Amtssprache der EU oder Englisch als Muttersprache haben, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens B1).

Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung infrage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

³ Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen;
- sie müssen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung haben.

B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden wesentlichen Kriterien hinsichtlich der Berufserfahrung und der persönlichen Eigenschaften/sozialen Kompetenz erfüllen:

Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Mindestens fünfjährige Berufserfahrung (nach Erwerb des Abschlusses), davon mindestens dreijährige Erfahrung in Positionen, die mit der ausgeschriebenen Stelle in Zusammenhang stehen;
- Hochschul- oder Postgraduiertenabschluss in Mikrobiologie und/oder Abschluss des EUPHEM-Trainingsprogramms;
- Erfahrung in Einrichtung, Betrieb und/oder Evaluierung regionaler, nationaler oder internationaler Surveillance-Systeme im Bereich öffentliche Gesundheit mit integrierten molekularen Daten;
- Erfahrung in der Analyse, Interpretation und Kommunikation von integrierten mikrobiologischen und epidemiologischen Daten im Zusammenhang mit Untersuchungen zur Surveillance und zu Ausbrüchen, einschließlich Berichterstattung an wichtige Interessenträger und Erarbeitung von Empfehlungen für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten;
- Erfahrung mit der Durchführung externer Qualitätssicherung oder von Studien für die Validierung von diagnostischen Tests in einem nationalen, regionalen oder lokalen Laboratorium;
- ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Ausgezeichnete Kommunikationskompetenz in Wort und Schrift;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau guter multidisziplinärer Arbeitsbeziehungen;
- Ergebnisorientiertheit und Eigeninitiative;
- ausgeprägte Organisationskompetenz und Belastbarkeit;
- Qualitäts- und Dienstleistungsorientiertheit.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerberinnen und Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der Rasse, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung und einer Behinderung.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber werden zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die engere Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 5**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung schicken Sie bitte ein ausgefülltes Bewerbungsformular an Recruitment@ecdc.europa.eu und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail eindeutig die Referenznummer dieser Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.

Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch, einzureichen ist.⁴ Unvollständige Bewerbungen werden als ungültig erachtet.

Das Bewerbungsformular des ECDC kann unter folgender Internetadresse von unserer Website abgerufen werden:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet an dem Tag, der in der englischen Fassung der Bekanntgabe der freien Stelle angegeben ist. Weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen in Bezug auf das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

⁴ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle EU-Amtssprachen übersetzt. Da beim ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.