

Ekspert i mikrobiologi og anvendt molekylær overvågning

Enhed: Folkesundhedsfunktioner

Reference: ECDC/AD/2021/PHF-EMAMS

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

ECDC ønsker at ansætte fem personer til ovennævnte stilling. ECDC ønsker også at oprette en reserveliste, som kan bruges til at besætte fremtidige ledige stillinger på dette område.

Stillingsindehaveren rapporterer til gruppelederen for gruppen for mikrobiologi og molekylær overvågning og indgår i overvågningssektionen i enheden for folkesundhedsfunktioner. Den pågældende skal arbejde tæt sammen med de øvrige teams fra overvågningssektionen, sygdomsprogrammerne og andre enheder.

Stillingsindehaveren vil navnlig få ansvaret for følgende arbejdsområder:

- fastlægge, implementere og udføre sygdomsspecifik overvågning med integreret genomisk typebestemmelse, herunder fastlægge overvågningsmål, designe overvågningsprotokoller og udvikle analyseplaner
- analysere, fortolke og kommunikere genomiske typningsdata både fra rutinemæssige overvågningsystemer og i forbindelse med multinationale udbrudsundersøgelser. Dette indebærer at udarbejde overvågnings- og udbrudsrapporter samt anbefalinger til sygdomsbekæmpelse og -forebyggelse
- koordinere sygdomsspecifikke laboratorienetværk, herunder samarbejde med netværkene om specifikke projekter, give feedback, udarbejde rapporter og andet materiale
- optimere forvaltningen og anvendelsen af molekylære typningsbaserede overvågningsdata, understøtte innovation af overvågningsystemer med molekylære typningsbaserede komponenter og sikre integration heraf i ECDC's rutinemæssige overvågningsresultater
- yde ekspertrådgivning vedrørende mikrobiologi inden for ECDC, til EU-/EØS-medlemsstater og Europa-Kommissionen om analyse og fortolkning af molekylære

typningsbaserede data i forbindelse med påvisning, vurdering, overvågning og kommunikation af trusler mod folkesundheden fra overførbare sygdomme for EU/EØS

- bidrage til og koordinere projekter vedrørende mikrobiologi, både sygdomsspecifikke projekter og projekter med en dimension på tværs af sygdomme. Disse projekter har til formål at understøtte kapacitetsopbygning på området for diagnostisk og genomisk typebestemmelse i medlemsstater, forbedre og standardisere kvaliteten af diagnosticeringsmetoder (f.eks. gennem EQA'er), tilbyde uddannelse inden for specifikke områder og øge værdien og indvirkningen af mikrobiologiske resultater
- bidrage til ECDC's hurtige risikovurderinger
- bidrage til at besvare spørgsmål fra Europa-Parlamentet, Kommissionen og medlemsstater
- bidrage til andre af ECDC's aktiviteter, efter behov og på den pågældendes ekspertiseområde
- evt. deltage i ECDC's døgnvagtordning.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at blive taget i betragtning skal du opfylde en række formelle krav. Du skal:

- have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse¹
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne²
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af dine borgerlige rettigheder³
- have opfyldt dine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt grundlæggende kriterier med hensyn til erhvervserfaring og personlige egenskaber/social kompetencer, som skal være opfyldt, for at du kan komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervserfaring/faglig viden:

- Mindst fem års erhvervserfaring (efter den afsluttende eksamen), heraf mindst tre års erfaring i stillinger, der er relevante for jobbeskrivelsen.

¹ Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

² Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

For at være berettiget til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdsprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

³ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

- Universitetsuddannelse eller ph.d.-grad i mikrobiologi og/eller et gennemført EUPHEM-stipendiumprogram.
- Erfaring med oprettelse, drift og/eller evaluering af regionale, nationale eller internationale overvågningssystemer på folkesundhedsområdet med integrerede molekylære data.
- Erfaring med analyse, fortolkning og kommunikation af integrerede mikrobiologiske og epidemiologiske data i forbindelse med overvågning og udbrudsundersøgelser, herunder rapportering til centrale interessenter og udstedelse af anbefalinger til sygdomsforebyggelse og -bekæmpelse.
- Erfaring med gennemførelse af EQA'er eller diagnostiske analysevalideringsundersøgelser i et nationalt, regionalt eller lokalt laboratorium.
- Særlig god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- Særlig gode kommunikationsfærdigheder, skriftligt såvel som mundtligt.
- Evne til at arbejde sammen med andre og opbygge stærke tværfaglige arbejdsrelationer.
- Resultatorienteret og evne til at tage initiativ.
- Stærke organisatoriske færdigheder og evne til at arbejde under pres.
- Kvalitetsdrevet og serviceminded.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge, da der ikke skelnes ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller handicap.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste over egnede ansøgere, som udvælgelseskomitéen opstiller og foreslår direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens forslag. De egnede ansøgere vil blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. De egnede ansøgere bedes bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over forhåndsudvalgte ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 5**.

Ansøgerne bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Yderligere oplysninger om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

Der kan blive oprettet en reserveliste med henblik på ansættelse, hvis lignende stillinger bliver ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

Ansøgeren skal indsende en fuldstændig ansøgning til Recruitment@ecdc.europa.eu med tydelig angivelse af referencen for stillingsopslaget og ansøgerens efternavn i e-mailens emnefelt.

For at ansøgningen er gyldig, skal ansøgeren udfylde alle krævede afsnit i ansøgningsskemaet, som skal fremsendes i Word- eller PDF-format og helst på engelsk⁴. Ufuldstændige ansøgninger betragtes som ugyldige.

ECDC's ansøgningsskema findes på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Ansøgningsfristen er den dato, der er angivet i den engelske udgave af stillingsopslaget. Yderligere oplysninger om status for denne udvælgelsesprocedure samt vigtige oplysninger om ansættelsesproceduren fremgår af vores websted og findes på ovennævnte link.

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun egnede ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

⁴ Dette stillingsopslag er oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originalversion. Da det daglige arbejdsprog generelt er engelsk, foretrækker ECDC at modtage ansøgningen på engelsk.