

POST VACANT

Responsabil științific pentru prevenirea și controlul bolilor transmisibile

Unitatea: Programe pentru boli

Referință: ECDC/FGIV/2020/DPR-SOCD

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Responsabilii științifici cu acest profil contribuie la activitatea unuia sau a mai multor programe ale ECDC (boli care pot fi prevenite prin vaccinare și imunizarea, infecții cu transmitere sexuală, virusuri cu transmitere hematogenă și tuberculoza, rezistența la antimicrobiene și infecțiile asociate asistenței medicale, boli emergente și boli cu transmitere prin alimente și prin vectori).

ECDC caută în prezent să angajeze un **responsabil științific pentru programul său privind infecțiile cu transmitere sexuală, virusii cu transmitere hematogenă și tuberculoza**. Cu toate acestea, **ECDC va întocmi și o listă de rezervă care poate fi folosită pentru eventuale posturi vacante în aceste domenii sau în altele** și, prin urmare, încurajează în mod activ depunerea candidaturilor de către candidații cu experiență în/interesați de prevenirea și controlul altor boli infecțioase decât infecțiile cu transmitere sexuală, virusii cu transmitere hematogenă și tuberculoza.

Acesta va fi responsabil de sau își va aduce contribuția la următoarele tipuri de activități:

- planificarea și punerea în aplicare a activităților de sprijin la nivel național (cursuri de formare, vizite de schimb, ateliere, vizite de țară etc.) în domeniul programului privind bolile;
- angajarea în dialoguri la nivel național cu privire la nevoile de sprijin ale țărilor pentru prevenirea și controlul bolilor transmisibile;
- sprijinirea schimbului de bune practici între țări;
- sprijinirea elaborării și punerii în aplicare a orientărilor ECDC la nivel național;
- contribuția la acțiuni de sensibilizare la nivel național și menținerea informării publicului cu privire la amenințările pe care le prezintă bolile transmisibile (de exemplu, Ziua mondială de luptă împotriva hepatitei, Ziua mondială de luptă împotriva SIDA, Ziua mondială de luptă împotriva tuberculozei, precum și alte activități de informare);

- acordarea de sprijin la coordonarea rețelei de supraveghere a bolilor, inclusiv pregătirea și organizarea reuniunilor și acțiunile ulterioare acestora;
- menținerea contactului cu organisme relevante naționale și internaționale implicate în prevenirea și controlul bolilor transmisibile;
- participarea la evaluările riscurilor;
- oferirea de sprijin pentru studii științifice și alte proiecte specifice bolilor;
- participarea la sistemul de intervenție în situații de urgență în domeniul sănătății publice și la sistemul de permanență al ECDC, în funcție de necesități;
- orice alte sarcini legate de domeniul său de activitate, la cerere.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să fi absolvit studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, atestate prin diplomă, și să aibă experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, la nivelul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor sale²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei și Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin; și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele profesionale și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- studii formale în domeniul sănătății publice sau într-un domeniu conexe (de exemplu, diplomă universitară, EPIET, specializare medicală cu o componentă substanțială de sănătate publică);
- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului;
- experiență profesională care să asigure o înțelegere a contextului în care funcționează institutele naționale de sănătate publică din UE;

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

² Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi (cel puțin B1).

³ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- experiență în domeniul sănătății publice la nivel internațional în prevenirea și controlul bolilor transmisibile, inclusiv în colaborarea în rețea și comunicarea cu părțile interesate;
- experiență dovedită în managementul de proiect;
- experiență și competențe în redactarea de rapoarte și în susținerea de prezentări orale;
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- spirit de inițiativă;
- preocupare pentru calitate;
- competențe organizatorice și capacitatea de a face față responsabilităților atât în condiții de rutină, cât și sub presiune;
- capacitatea de a lucra în colaborare cu o echipă internațională multiculturală;
- excelente competențe de comunicare orală și scrisă.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitate de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și de handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Numirea se va face în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.