

Responsabil științific pentru prevenirea și controlul bolilor transmisibile

Unitate: Unitatea Programe în domeniul bolilor
Referință: ECDC/FGIV/2023/DPR-SOCDPC

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru postul de agent contractual menționat mai sus în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC dorește să stabilească o listă de rezervă adecvată pentru activitatea amplă a ECDC privind prevenirea și controlul bolilor transmisibile în cadrul Unității pentru programele în domeniul bolilor (DPR).

În funcție de profilul candidatului și de nevoile Centrului la momentul respectiv, activitatea va fi legată în mod specific de unul dintre domeniile noastre de boli: coronavirusul și gripa (CAI), boli care pot fi prevenite prin vaccinare și imunizare (VPI), STI, virusuri cu transmitere prin sânge și tuberculoza (SBT), rezistența la antimicrobiene și infecțiile asociate asistenței medicale (ARHAI), boli cu transmitere prin alimente și apă (FWD) sau boli emergente și boli cu transmitere prin vector (EVED) din cadrul Unității pentru programe în domeniul bolilor.

Se așteaptă ca titularul postului să contribuie în special la activitățile din următoarele domenii de activitate:

- sprijinirea statelor membre ale UE/SEE și a Comisiei Europene prin dovezi științifice, analize sistematice ale literaturii de specialitate, rapoarte tehnice, ghiduri și vizite la nivel de țară;
- analiza, interpretarea și diseminarea datelor legate de supraveghere și a altor date epidemiologice;
- colaborarea cu părțile interesate interne și externe și participarea la rețele relevante ale ECDC pentru a consolida cooperarea acestuia cu statele membre ale UE/SEE;
- Evaluarea și monitorizarea programelor de prevenire și control al bolilor transmisibile pentru a furniza dovezi pentru recomandările științifice;
- cooperarea cu principalele părți interesate din statele membre ale UE/SEE și cu organizațiile partenere pentru evaluarea nevoilor ECDC în materie de sprijin;

- contribuție la efectuarea la timp a evaluărilor rapide ale riscurilor/focarelor epidemice și a altor produse, bazate pe dovezi și de înaltă calitate, ca răspuns la amenințările legate de bolile transmisibile;
- contribuția la sensibilizare (de exemplu, Ziua mondială a hepatitei, Ziua mondială a luptei împotriva SIDA, Ziua mondială a tuberculozei și alte activități de informare);
- acordarea de sprijin la coordonarea rețelei de supraveghere a bolilor, inclusiv pregătirea și organizarea reuniunilor și acțiunile ulterioare acestora;
- coordonarea contractelor de servicii cu contractanții externi;
- contribuția la răspunsul în situații de urgență de sănătate publică, sistemele de serviciu ale ECDC 24/7 și la alte activități, după caz, în domeniul său de competență, inclusiv la Grupul operativ al UE în domeniul sănătății.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă ¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin ²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline ³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- diplomă universitară sau postuniversitară în medicină, științe biomedicale, sănătate publică, epidemiologie sau alt domeniu relevant pentru post sau diplomă postuniversitară obținută în urma unui program de formare în domeniul epidemiologiei de teren (EPIET sau un program național echivalent);

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin nivelul B1).

3 Înainte de numire, candidatul selecționat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului;
- experiență în domeniul sănătății publice la nivel național și/sau internațional în prevenirea și controlul bolilor transmisibile, inclusiv în colaborarea în rețea și comunicarea cu părțile interesate;
- experiență și competențe dovedite în analiza datelor epidemiologice utilizând software statistic (de preferință R), precum și în interpretarea altor informații științifice;
- experiență dovedită în managementul de proiect;
- experiență și competențe în redactarea de rapoarte și în susținerea de prezentări orale;
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- spirit de inițiativă;
- preocupare pentru calitate;
- competențe organizatorice și capacitatea de a face față responsabilităților atât în condiții de rutină, cât și sub presiune;
- capacitatea de a colabora cu o echipă internațională multiculturală;
- excelente competențe de comunicare orală și scrisă.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Postul va fi încadrat în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Lista de rezervă va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați/conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale formularului de candidatură și să îl trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi depuse prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, în eventualitatea unor probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta nicio candidatură depusă după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteti găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura de recrutare și selecție al ECDC pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerea acestui anunț de post vacant în toate limbile UE poate fi accesată aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>