

# RESPONSÁVEL PELA PROTEÇÃO DE DADOS

Unidade: Serviços de gestão de recursos

Referência: ECDC/AD/2022/RMS-DPO

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

## Descrição das funções

O ECDC prevê recrutar uma pessoa para a vaga supramencionada, bem como estabelecer uma lista de reserva, que poderá ser utilizada para eventuais vagas futuras neste domínio.

O titular do cargo é responsável perante o diretor. Em termos organizacionais, o titular do cargo fará parte da Secção dos Serviços Jurídicos e deverá respeitar uma linha hierárquica funcional perante e trabalhar em estreita colaboração com o chefe de secção e os membros da equipa que apoiam a função de proteção de dados (PD) e os serviços de acesso do público aos documentos (APD).

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Assegurar, de forma independente, a aplicação interna do regime jurídico aplicável às agências, instituições e organismos da UE no domínio da proteção de dados (Regulamento (UE) 2018/1725, «regime jurídico da PD»), nomeadamente no contexto dos sistemas de vigilância do ECDC;
- Manter um registo e um inventário das operações de tratamento de dados pessoais efetuadas pelo ECDC;
- Informar e aconselhar os responsáveis pelo tratamento de dados, os subcontratantes e os membros do pessoal que realizam operações de tratamento no exercício das suas obrigações nos termos do regime jurídico aplicável à PD, incluindo a atribuição de responsabilidades e as auditorias conexas;
- Monitorizar o cumprimento, sensibilizar e ministrar formação sobre o regime jurídico aplicável em matéria de proteção de dados no que respeita aos procedimentos e políticas internos em matéria de proteção de dados;

- Garantir que os responsáveis pelo tratamento e as pessoas em causa sejam informadas dos seus direitos e obrigações;
- Acompanhar, avaliar, prestar aconselhamento sobre violações de dados pessoais e manter um registo das violações de dados pessoais;
- Apoiar os responsáveis pelo tratamento de dados no que diz respeito às avaliações de impacto sobre a proteção de dados (AIPD) e ao acompanhamento do seu desempenho ou da necessidade de consulta prévia sobre as AIPD;
- Consultar a Autoridade Europeia para a Proteção de Dados (AEPD), nomeadamente sobre potenciais violações da proteção de dados, sobre a necessidade de uma AIPD ou sobre a necessidade de notificar operações de tratamento suscetíveis de apresentar riscos específicos;
- Conduzir a avaliação, normalização e melhoria contínuas dos processos, procedimentos, métodos (por exemplo modelos, orientações, AIPD) e instrumentos de trabalho (incluindo fluxos de trabalho eletrónicos), a fim de permitir ao ECDC o cumprimento eficiente dos objetivos e prioridades definidos em cada momento;
- Responder aos pedidos da AEPD, cooperar e consultar a pedido da autoridade de controlo ou por iniciativa própria do responsável pela proteção de dados;
- Prestar aconselhamento sobre o cumprimento dos atos jurídicos relativos aos dados pessoais e realizar avaliações de risco, quando necessário;
- Assegurar que as operações de tratamento não atentem contra os direitos e as liberdades dos titulares dos dados;
- Colaborar com os Estados-Membros, a Comissão Europeia e os responsáveis pela proteção de dados de outras agências ou organismos da UE em questões de proteção de dados, conforme necessário;
- Apoiar a Secção dos Serviços Jurídicos sobre todas as questões relacionadas com a proteção de dados, bem como na gestão dos pedidos do público em geral ao abrigo do Regulamento (CE) n.º 1049/2001 e dos respetivos pedidos confirmativos, coordenar a revisão e as respostas com as unidades do ECDC, formar pontos focais e desenvolver orientações e sistemas, se for caso disso;
- Contribuir para outras atividades do ECDC, sempre que necessário, no âmbito do seu domínio de competências;

## Qualificações e experiência exigidas

### A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, quando a duração normal desses estudos seja igual ou superior a 4 anos, ou habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, e experiência profissional adequada de, pelo menos, 1 ano, quando a duração normal desses estudos seja de, pelo menos, 3 anos<sup>1</sup>;
- Pelo menos 9 anos de experiência profissional<sup>2</sup> (após a obtenção do diploma);

---

<sup>1</sup> Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros

<sup>2</sup> O cumprimento do serviço militar obrigatório será sempre tido em consideração.

- Conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções<sup>3</sup>;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos<sup>4</sup>;
- Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das suas funções; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

## B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

### Experiência profissional/conhecimentos

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos, adquirida em cargos pertinentes para a descrição das funções;
- Experiência profissional comprovada na aplicação da legislação em matéria de proteção de dados pessoais, em trabalho com instituições, agências ou organismos europeus ou num serviço conexo na administração nacional de um Estado-Membro da UE durante, pelo menos, 5 anos;
- Bom conhecimento e compreensão da legislação da UE aplicável em matéria de proteção de dados, em especial do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD) e do Regulamento (UE) 2018/1725 relativo à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais pelas instituições e pelos órgãos e organismos da União e à livre circulação desses dados, de preferência comprovados por uma certificação do EPD emitida por um organismo de certificação descrito nos artigos 42.º a 43.º do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho relativo à proteção de dados ou por uma associação internacional de proteção de dados;
- Experiência profissional comprovada na realização de avaliações de risco relacionadas com a proteção de dados/privacidade;
- Conhecimento dos aspetos das tecnologias da informação em matéria de proteção de dados e privacidade, incluindo aspetos técnicos de segurança e/ou dados relacionados com a saúde e/ou dados pseudonimizados;
- Experiência profissional comprovada na prestação de orientação aos quadros superiores e formação em matéria de proteção de dados e privacidade;

---

<sup>3</sup> Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

<sup>4</sup> Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

## Características pessoais/aptidões interpessoais

- Orientação para a qualidade e a obtenção de resultados e espírito de serviço;
- Capacidade para trabalhar em colaboração e para construir fortes relações de trabalho;
- Empenho na aprendizagem contínua e acompanhamento dos progressos realizados na sua área;
- Excelentes aptidões analíticas.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

## Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão de idade, raça, convicções políticas, filosóficas ou religiosas, de género ou orientação sexual, e independentemente de deficiências.

## Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos serão convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos outros agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio de nove meses.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

## Lista de reserva

Uma lista de reserva poderá ser criada e utilizada para recrutamento em caso de vagas em lugares similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

## Processo de candidatura

Para se candidatar a esta vaga, crie uma conta/inicie sessão na sua conta através do sistema de recrutamento eletrónico do ECDC, preencha todas as secções necessárias da candidatura e envie-a. **O ECDC não aceita candidaturas enviadas por correio eletrónico, correio postal ou por qualquer outro meio.**

A data-limite para a apresentação das candidaturas é a data publicada no anúncio de vaga em inglês. Aconselhamos os candidatos a apresentar a candidatura bastante antes do prazo-limite para precaver situações de eventuais problemas técnicos ou de sobrecarga do sítio Web. O ECDC não aceitará quaisquer candidaturas depois do prazo. Após o envio da candidatura, os candidatos recebem uma mensagem eletrónica automática que confirma a receção da candidatura. Os candidatos devem certificar-se de que o endereço de correio eletrónico fornecido nas suas contas de candidatura está correto e de que consultam regularmente a caixa de correio.

Um guia de recrutamento eletrónico do candidato e um guia sobre o processo de recrutamento e seleção do ECDC podem ser encontrados no nosso sítio Web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

Pode consultar a tradução<sup>5</sup> do presente anúncio de vaga em todas as línguas da UE aqui:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>5</sup> Embora o presente anúncio de vaga tenha sido traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do seu original em inglês, a língua das atividades diárias da Agência é geralmente o inglês. Por conseguinte, o ECDC prefere receber a candidatura em inglês.