

SLOBODNO RADNO MJESTO

ARHITEKT RJEŠENJA

Jedinica: Usluge digitalne transformacije
Referentna oznaka: ECDC/AD5/2023/DTS-SA

Otvoren je poziv na podnošenje prijava za navedeno radno mjesto člana privremenog osoblja u Europskom centru za sprečavanje i kontrolu bolesti (ECDC).

Opis radnog mjesta

ECDC planira zaposliti jednu osobu na navedenom slobodnom radnom mjestu. ECDC također namjerava sastaviti popis uspješnih kandidata, koji će se moći upotrebljavati za sva buduća slobodna radna mjesta u tom području.

Zaposlenik će imati važnu ulogu u nastojanjima Centra da iskoristi mogućnosti digitalnog zdravstva, umjetne inteligencije i drugih inovativnih digitalnih tehnologija u području javnog zdravstva. To će se postići primjenom prvorazrednih stručnih znanja iz područja softverskog inženjeringa u biološkim znanostima i zdravstvu. Zaposleniku će biti nadležan voditelj Odjela za digitalna rješenja, a bit će zadužen za arhitekturu postojećih i budućih digitalnih rješenja u skladu s konkretnim dodijeljenim zadacima, uglavnom u području javnozdravstvenih informacijskih sustava. Zaposlenik svojim radom treba doprinijeti dokumentaciji IT proizvoda i osigurati usklađenost sa zahtjevima dionika i s ECDC-ovim okruženjem arhitekture tvrtke.

Zaposlenik će obavljati posebno sljedeće zadatke:

- osiguravati arhitekturu rješenja i tehničke savjete za digitalna rješenja u skladu s uvjetima poslovanja, podatkovnom infrastrukturom i politikom
- birati odgovarajuće tehničke opcije za projektiranje aplikacija, uzimajući u obzir interoperabilnost, reverzibilnost, skalabilnost, upotrebljivost, pristupačnost i sigurnost te optimiziranje ravnoteže između troškova i kvalitete
- surađivati s IT arhitektom tvrtke, poslovnim analitičarem, voditeljem projekata, razvojnim inženjerima, ispitivačima i poslovnim vlasnikom na izradi, zagovaranju i održavanju dokumenata visoke razine projektiranosti, modela arhitekture i druge tehničke dokumentacije pregledavati rezultate i drugu dokumentaciju o razvoju rješenja

- sudjelovati u aktivnostima poduzetničke arhitekture, osigurati poveznice između arhitekture tvrtke i razvoja/održavanja IT proizvoda (npr. doprinos i praćenje usklađenosti s načelima, normama i smjernicama na razini primjene, rješenja i tvrtke)
- podržavati i usmjeravati razvojne timove u provedbi novih projekata ili daljnjem razvoju i održavanju postojećih proizvoda
- definirati i osigurati najbolje prakse u pogledu provedbe koda, dokumentacije, testiranja i paketa uvođenja sadržaja
- doprinijeti rješavanju prijavljenih incidenata i zahtjeva kojima je dodijeljena podrška treće razine te su provedeni naknadni koraci u skladu s utvrđenim radnim uputama, prema potrebi
- doprinijeti ciljevima jedinica, odjela i skupina za usluge digitalne transformacije i njihovu ostvarenju
- doprinijeti drugim aktivnostima ECDC-a u svojem području nadležnosti prema potrebi.

Potrebne kvalifikacije i iskustvo

A. Formalni uvjeti

Kandidati trebaju ispuniti skup formalnih uvjeta da bi ih se uzelo u obzir. Ti su uvjeti sljedeći:

- stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju od najmanje tri godine, potvrđenom diplomom¹
- temeljito znanje jednog od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje drugog službenog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za izvršavanje dužnosti²
- državljanstvo jedne od država članica EU-a ili Norveške, Islanda ili Lihtenštajna
- uživanje svih građanskih prava³
- prethodno ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka
- posjedovanje karakternih osobina potrebnih za ovo radno mjesto i
- fizička sposobnost za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom.

¹U obzir se uzimaju isključivo diplome i potvrde stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

²Kandidati čiji materinji jezik nije jedan od službenih jezika EU-a ili čiji je materinji jezik engleski moraju dostaviti potvrdu o razini znanja drugog jezika (B1 ili viša razina).

Osim toga, kako bi ispunili uvjete za napredovanje u okviru godišnjeg postupka promaknuća, članovi osoblja moraju imati funkcionalno znanje trećeg jezika EU-a, kako je opisano u važećem Pravilniku o osoblju i provedbenim pravilima.

³Prije zaposlenja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

B. Kriteriji odabira

Kao preduvjet za ovo radno mjesto odredili smo osnovne kriterije koji se odnose na stručno iskustvo i karakterne osobine / međuljudske vještine. To su:

Stručno iskustvo / znanje

- barem pet godina stručnog iskustva (nakon dodjele diplome u području računalstva), od čega barem tri godine iskustva stečenog na poslovima relevantnima za ovo radno mjesto, po mogućnosti u području bioloških i zdravstvenih znanosti⁴
- iskustvo u softverskom inženjeringu i projektiranju arhitekture rješenja za digitalna rješenja u područjima relevantnima za opis radnog mjesta
- dobro poznavanje različitih operativnih sustava i baza podataka (npr. Windows, uključujući izdanja poslužitelja, Linux, Microsoft SQL Server i druge baze podataka)
- razvojne vještine za mrežni aplikacijski softver i/ili aplikacijski softver za stolna računala
- temeljito poznavanje arhitektura u oblaku, Microsoftove infrastrukture i s time povezanih razvojnih platformi i tehnologija (npr. MS, Azure, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps)
- izvrsno vladanje engleskim jezikom u govoru i pismu.

Karakterne osobine / međuljudske vještine

- usmjerenost na kvalitetu i pružanje usluga
- sposobnost suradnje i stvaranja čvrstih radnih odnosa
- usmjerenost na rezultate
- predanost kontinuiranom učenju i praćenju dostignuća u području stručnosti kandidata
- izvrsne analitičke vještine.

Ovisno o broju primljenih prijava, odbor za odabir može primijeniti strože uvjete u okviru prethodno navedenih kriterija odabira.

Jednake mogućnosti

ECDC je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, bez ikakvih razlika na temelju dobi, rase, političkog, filozofskog ili vjerskog uvjerenja, roda ili seksualne orijentacije te bez obzira na invaliditet.

⁴Na primjer u području nadzora, biostatistike, sekvencioniranja cijelog genoma, vizualizacije podataka o nadzoru bolesti, integracije sustava javnog zdravstva primjenom standarda interoperabilnosti (npr. HL7, SNOMED, LOINC), laboratorijskih sustava za upravljanje informacijama (LIMS), praćenja kontakata s pomoću tradicionalnih metoda prikupljanja podataka, sustavnog prikupljanja velikih skupova podataka koji se upotrebljavaju u znanstvene ili statističke svrhe, rukovanja medicinskim ili biološkim podatcima, vizualizacije podataka, standardizirane integracije sustava b2b, sustava za odgovor na hitne situacije ili rješenja e-zdravstva

Zaposlenje i uvjeti zapošljavanja

Odabrani kandidat bit će zaposlen na temelju užeg izbora koji odbor za odabir predlaže direktoru. Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu temelj je za izradu prijedloga odbora za odabir. Kandidati će morati polagati pisane testove. Kandidati trebaju imati na umu da prijedlog može biti objavljen i da uvrštenje u uži izbor ne jamči zaposlenje. Uži izbor kandidata utvrdit će se nakon otvorenog postupka odabira.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije na razdoblje od pet godina, koje se može produžiti. Radno mjesto je u platnom razredu **AD5**.

Podnositelji prijave trebaju imati na umu odredbu Pravilnika o osoblju EU-a prema kojoj svi novi zaposlenici trebaju uspješno odraditi probni rok u trajanju od devet mjeseci.

Sve dodatne informacije o ugovornim i radnim uvjetima možete pronaći u Uvjetima zaposlenja ostalih službenika Europske unije dostupnima na sljedećoj poveznici: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Mjesto zaposlenja je Stockholm gdje Centar obavlja svoje aktivnosti.

Popis uspješnih kandidata

Popis uspješnih kandidata može se sastaviti i upotrijebiti za zapošljavanje ako se pojave slična slobodna radna mjesta. Popis vrijedi do 31. prosinca iste godine kada je i rok za prijavu, a može se i produžiti.

Postupak prijave

Kako biste se prijavili za ovo slobodno radno mjesto, izradite račun ili se prijavite na svoj račun putem ECDC-ova sustava za e-zapošljavanje, ispunite sve potrebne dijelove prijave te podnesite prijavu. **ECDC ne prihvaća prijave podnesene e-poštom, redovnom poštom ili na bilo koji drugi način.**

Rok za podnošenje prijave je datum naveden u obavijesti o slobodnom radnom mjestu na engleskom jeziku. Savjetujemo vam da svoju prijavu podnesete znatno prije isteka roka kako biste izbjegli moguće tehničke poteškoće i/ili otežan promet na našem mrežnom mjestu. ECDC ne prihvaća prijave podnesene nakon isteka roka. Nakon podnošenja prijave primit ćete automatsku e-poruku s potvrdom primitka vaše prijave. Provjerite je li točna e-adresa koju ste naveli u svojem računu za potrebe prijave i redovito provjeravate svoju e-poštu.

Na našem mrežnom mjestu nalazi se korisnički priručnik za e-zapošljavanje i vodič kroz ECDC-ov postupak zapošljavanja i odabira <https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>. Zbog velikog broja primljenih prijava obavijest će dobiti samo kandidati odabrani za razgovor za posao.

Prijevod⁵ ove obavijesti o slobodnom radnom mjestu na svim službenim jezicima EU-a možete pronaći ovdje: <https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Iako je ova obavijest o slobodnom radnom mjestu prevedena s engleskog jezika na sve službene jezike EU-a, jezik koji se upotrebljava u svakodnevnom radu u Agenciji uglavnom je engleski jezik. ECDC stoga radije prima prijave na engleskom jeziku.