

## ARCHITECTE DE SOLUTIONS

Unité: Services de transformation numérique

Référence: ECDC/AD5/2023/DTS-SA

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

### Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne dans le cadre de l'avis de vacance susmentionné. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le titulaire du poste jouera un rôle essentiel dans les efforts déployés par le Centre en vue de tirer parti de la santé numérique, de l'intelligence artificielle et d'autres technologies numériques innovantes dans le domaine de la santé publique. Il atteindra cet objectif en apportant une expertise de premier plan en ingénierie logicielle dans le domaine des sciences de la vie et de la santé. Le titulaire du poste rendra compte au chef de la section «Solutions numériques» et sera responsable de l'architecture des solutions numériques existantes et futures dans le cadre de missions spécifiques, principalement dans le domaine des systèmes d'information en matière de santé publique. Le titulaire du poste contribuera à l'élaboration de la documentation des produits informatiques et veillera à ce qu'elle concorde avec les exigences des parties prenantes et avec la structure de l'architecture d'entreprise de l'ECDC.

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- fournir des conseils en matière d'architecture de solutions et des conseils techniques pour les solutions numériques conformément aux exigences des activités, de l'infrastructure de données et des stratégies politiques;
- sélectionner les options techniques appropriées pour la conception des applications, en tenant compte de l'interopérabilité, de la réversibilité, de l'évolutivité, de la facilité d'utilisation, de l'accessibilité et de la sécurité, et en optimisant l'équilibre entre coût et qualité;
- collaborer avec l'architecte d'entreprise informatique, l'analyste fonctionnel, le gestionnaire de projet, les développeurs, les testeurs et le responsable concerné afin

d'établir, de recommander et de tenir à jour des documents, modèles architecturaux et autres documents techniques de conception avancée; examiner les éléments livrables et les autres documents relatifs à la mise au point de solutions;

- participer aux activités d'architecture d'entreprise, établir un lien entre l'architecture d'entreprise et le développement/la maintenance de produits informatiques (par ex. contribuer au respect des principes, normes et orientations aux niveaux de l'application, de la solution et de l'entreprise, et en assurer le suivi);
- soutenir et guider les équipes de développement dans la mise en œuvre de nouveaux projets ou dans la poursuite du développement et de la maintenance des produits existants;
- définir et garantir les bonnes pratiques en ce qui concerne la mise en œuvre, la documentation, les tests et les dispositifs de déploiement de codes;
- contribuer à réagir, le cas échéant, aux incidents et demandes signalés et attribués au support de troisième niveau et faisant l'objet d'un suivi conformément aux instructions de travail en place;
- contribuer aux objectifs de l'unité, de la section et du groupe «Services de transformation numérique» (DTS) et à leur mise en œuvre;
- contribuer, au besoin, et dans son domaine de compétence, à d'autres activités de l'ECDC.

## Qualifications et expériences requises

### A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'études correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme <sup>(1)</sup>;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions <sup>(2)</sup>;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques <sup>(3)</sup>;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et

<sup>(1)</sup> Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

<sup>(2)</sup> Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus). De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

<sup>(3)</sup> Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

## B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

### Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme dans le domaine de l'informatique), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions en rapport avec la description de poste, de préférence dans le domaine des sciences de la vie et de la santé <sup>(4)</sup>;
- expérience dans l'ingénierie logicielle et dans la conception d'architectures de solutions pour les solutions numériques dans des domaines en rapport avec la description de poste;
- bonne connaissance de divers systèmes d'exploitation et bases de données (par ex. Windows, y compris les éditions de serveurs, Linux, Microsoft SQL Server et autres bases de données);
- compétences en matière de développement de logiciels d'application basés sur le web et/ou de bureau;
- connaissance approfondie d'architectures en nuage, de l'infrastructure de Microsoft et de la plateforme et des technologies de développement connexes (par ex. MS, Azure, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps);
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

### Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers la qualité et le service;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- excellentes compétences analytiques.

---

<sup>(4)</sup> Par exemple dans les domaines de la surveillance, de la biostatistique, du séquençage du génome entier, de la visualisation de données liées à la surveillance de maladies, de l'intégration de systèmes de santé publique en utilisant des systèmes d'interopérabilité (par ex. HL7, SNOMED, LOINC), des systèmes de gestion des informations de laboratoire (LIMS), de la recherche des contacts en utilisant des méthodes traditionnelles de collectes de données, de la collecte systématique de grands ensembles de données utilisés à des fins de statistiques ou de recherche scientifique, du traitement de données médicales ou biologiques, de la visualisation de données, de l'intégration de systèmes b2b normalisés, des systèmes de réaction d'urgence ou des solutions de santé numérique.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection est susceptible d'appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

## Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

## Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

## Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

## Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer/vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celle-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures soumises par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un guide de l'utilisateur du recrutement en ligne et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>. En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction <sup>(5)</sup> du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante: <https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>(5)</sup> Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.