

ARQUITECTO/A DE SOLUCIONES

Unidad: Servicios de Transformación Digital

Referencia: ECDC/AST/2023/DTS-SA

Convocatoria de candidaturas para el puesto mencionado de agente temporal en el Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades (ECDC).

Descripción del puesto

El ECDC tiene previsto contratar a una persona para la vacante anteriormente mencionada. Asimismo, creará una lista de reserva, que podrá utilizarse para futuras vacantes en este ámbito.

La persona seleccionada desempeñará un papel clave en el empeño del Centro por sacar el máximo partido a la salud digital, la inteligencia artificial y otras tecnologías digitales innovadoras en el ámbito de la salud pública. Esto se logrará aportando conocimientos de vanguardia en ingeniería de software en el ámbito de las ciencias de la vida y la salud. La persona seleccionada responderá ante la persona responsable de la Sección de Soluciones Digitales y estará a cargo de la arquitectura de las soluciones digitales actuales y futuras en función de las tareas específicas, principalmente en el ámbito de los sistemas de información para la salud pública. La persona titular del puesto contribuirá a documentar los productos informáticos y garantizará la conformidad con los requisitos de las partes interesadas y con el panorama de la arquitectura institucional del ECDC.

En concreto, la persona seleccionada se ocupará de las siguientes áreas de trabajo:

- Proporcionar arquitectura de soluciones y asesoramiento técnico para soluciones digitales de conformidad con los requisitos de las empresas, la infraestructura de datos y las políticas;
- seleccionar las opciones técnicas adecuadas para el diseño de aplicaciones, teniendo en cuenta la interoperabilidad, la reversibilidad, la escalabilidad, la usabilidad, la accesibilidad y la seguridad, y optimizando el equilibrio entre coste y calidad;
- Trabajar con el arquitecto informático de la Institución, el gestor de proyectos, los desarrolladores, evaluadores y el propietario de empresa para establecer, defender y mantener documentos de diseño de alto nivel, modelos de arquitectura y otra

documentación técnica. revisar los entregables y otra documentación de desarrollo de soluciones;

- Participar en actividades de arquitectura empresarial, establecer un vínculo entre la arquitectura empresarial y el desarrollo/mantenimiento de productos informáticos (por ejemplo, contribuir y hacer un seguimiento del cumplimiento de los principios, normas y directrices a nivel de aplicación, solución y empresa);
- apoyar y orientar a los equipos de desarrollo en la ejecución de nuevos proyectos o en el desarrollo ulterior y el mantenimiento de los productos implementados;
- definir y garantizar las mejores prácticas en materia de aplicación de códigos, documentación, ensayos y empaquetado de despliegue;
- contribuir a los incidentes y solicitudes notificados y asignados a la ayuda de tercer nivel y que son objeto de seguimiento de conformidad con las instrucciones de trabajo establecidas según sea necesario.
- contribuir a alcanzar los objetivos de las unidades, la sección y el grupo de los Servicios de Transformación Digital, así como a su aplicación;
- contribuir a otras actividades del ECDC según se requiera, dentro de su ámbito de competencia.

Formación y experiencia exigidas

A. Requisitos formales

Para optar al puesto es preciso cumplir una serie de requisitos formales. Dichos requisitos son los siguientes:

- haber cursado estudios universitarios completos de al menos tres años, acreditados por un título¹;
- tener un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la UE y un conocimiento satisfactorio de una segunda lengua oficial de la UE que permita el desempeño de las funciones²;
- tener la nacionalidad de uno de los Estados miembros de la UE o de Noruega, Islandia o Liechtenstein;
- estar en plena posesión de sus derechos civiles³;
- haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación aplicable en materia de servicio militar;
- ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones, y
- estar en buenas condiciones físicas para desempeñar las tareas propias del puesto.

¹ Solo se tendrán en cuenta los títulos y certificados expedidos en los Estados miembros de la Unión Europea o que cuenten con certificados de equivalencia expedidos por las autoridades de dichos Estados miembros

² Aquellas personas cuya lengua materna sea una lengua no oficial de la UE o el inglés deberán acreditar su nivel de una segunda lengua con un certificado (B1 o superior).

Además, para optar a una promoción en el marco de un ejercicio de promoción anual, el personal debe poseer conocimientos prácticos de una tercera lengua oficial de la UE, conforme a lo previsto en el Estatuto de los funcionarios y sus normas de aplicación.

³ Antes de su nombramiento, la persona seleccionada deberá presentar un certificado expedido por la autoridad competente que acredite la ausencia de antecedentes penales.

B. Criterios de selección

Para optar a este puesto se han identificado determinados criterios esenciales en relación con la experiencia profesional y con las características personales y las aptitudes interpersonales. Dichos criterios son los siguientes:

Experiencia/conocimientos profesionales:

- Al menos 5 años de experiencia profesional (tras la obtención del título en el ámbito de la informática), de los cuales al menos 3 años de experiencia en puestos relacionados con la descripción del puesto, preferiblemente en el ámbito de las ciencias de la vida y la salud⁴;
- Experiencia en ingeniería de software y diseño de arquitectura de soluciones para soluciones digitales en ámbitos pertinentes para la descripción del puesto de trabajo;
- excelentes conocimientos de distintos sistemas operativos y bases de datos (por ejemplo, Windows, incluidas las ediciones de servidores, Linux, Microsoft SQL Server y otras bases de datos);
- capacidades de desarrollo de software de aplicaciones web o de escritorio;
- excelentes conocimientos de arquitectura en la nube, de la infraestructura de Microsoft y de las tecnologías y las plataformas de desarrollo relacionadas (por ejemplo, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps);
- excelente dominio del inglés, hablado y escrito.

Características personales/aptitudes interpersonales:

- orientación a la calidad y vocación de servicio;
- capacidad para la colaboración y el establecimiento de relaciones de trabajo sólidas;
- orientación al logro de resultados;
- compromiso con el aprendizaje continuo y mantenimiento al día de los avances producidos en su campo de conocimientos especializados;
- excelentes aptitudes analíticas.

En función del número de solicitudes recibidas, el Comité de Selección podrá aplicar requisitos más estrictos en el marco de los criterios de selección citados.

Igualdad de oportunidades

El ECDC aplica una política de igualdad de oportunidades y anima a presentar su candidatura a todas aquellas personas que cumplan los criterios de admisibilidad y de selección, sin

⁴Por ejemplo, en los ámbitos de la vigilancia, la bioestadística, la secuenciación del genoma completo, la visualización de datos de vigilancia de enfermedades, la integración de los sistemas de salud pública utilizando normas de interoperabilidad (por ejemplo, HL7, SNOMED, LOINC), los sistemas de gestión de la información de laboratorio (LIMS), el rastreo de contactos utilizando métodos tradicionales de recogida de datos, la recogida sistemática de grandes conjuntos de datos utilizados para la investigación científica o con fines estadísticos, el tratamiento de datos médicos o biológicos, la visualización de datos, la integración normalizada b2b del sistema, los sistemas de respuesta a emergencias o las soluciones de sanidad electrónica;

distinción alguna por razones de edad, raza, opiniones políticas, filosóficas o religiosas, género u orientación sexual o diversidad funcional.

Nombramiento y condiciones de empleo

La persona seleccionada será nombrada de entre las personas incluidas en una lista restringida propuesta a la directora por el Comité de Selección. Este anuncio de vacante constituye la base para el establecimiento de la propuesta del Comité de Selección. Se solicitará la realización de pruebas escritas. Deberá tenerse en cuenta que la lista restringida podrá hacerse pública y que la inclusión en la misma no garantiza la contratación. La lista restringida se elaborará después de un proceso de selección abierto.

La persona seleccionada será contratada como agente temporal de conformidad con el artículo 2, letra f), del Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea, por un período de cinco años, que podrá renovarse. El nombramiento se hará para el grado **AD5**.

Deberá tenerse en cuenta el requisito previsto en el Estatuto de los funcionarios de la UE de que todo el personal nuevo ha de superar un periodo de prueba de nueve meses.

Para más información sobre las condiciones contractuales y de trabajo, consulte el Régimen aplicable a los otros agentes de las Comunidades Europeas, que se puede obtener en el siguiente enlace:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

El lugar de empleo será Estocolmo, donde el Centro desempeña sus actividades.

Lista de reserva

Podrá constituirse una lista de reserva y utilizarse para la contratación en caso de que surjan vacantes similares. Dicha lista será válida hasta el 31 de diciembre del mismo año en que concluye el plazo límite para la presentación de candidaturas, y podrá prorrogarse.

Procedimiento de solicitud

Para presentar su candidatura a esta vacante, cree una cuenta o inicie sesión en el sistema de contratación electrónica del ECDC, complete todas las secciones requeridas de la candidatura y proceda a presentarla. **El ECDC no acepta las solicitudes presentadas por correo electrónico, correo postal o cualquier otro medio.**

La fecha límite para la presentación de candidaturas es la fecha indicada en el anuncio de vacante en inglés. Le recomendamos que presente su solicitud con suficiente anticipación respecto a la conclusión del plazo, en previsión de posibles problemas técnicos o de un tráfico intenso en el sitio web. El ECDC no aceptará ninguna solicitud fuera de plazo. Una vez que haya presentado su candidatura, recibirá un mensaje de correo electrónico automático confirmando la recepción de su candidatura. Asegúrese de que la dirección de correo electrónico que facilita para su cuenta de candidatura es correcta y de que comprueba su correo electrónico periódicamente.

Puede encontrar una [guía del usuario sobre el sistema de contratación electrónica](#) y una guía sobre el proceso de contratación del ECDC y el proceso de selección en nuestro sitio web: Debido al gran volumen de candidaturas que recibimos, solo se avisará a las personas que hayan sido seleccionadas para la entrevista.

Puede encontrar la traducción⁵ de este anuncio de vacante en todas las lenguas de la UE aquí: <https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Aunque el presente anuncio de vacante se ha traducido a todas las lenguas oficiales de la UE desde su original en inglés, la lengua de funcionamiento cotidiano de la Agencia es generalmente el inglés. Por lo tanto, el ECDC prefiere recibir la solicitud en inglés.