

## STELLENAUSSCHREIBUNG

# LÖSUNGSARCHITEKT (M/W)

Referat: Digitale Transformationsdienste  
Referenz: ECDC/AD5/2023/DTS-SA

Bewerbungen auf die vorstehend genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

## Stellenbeschreibung

Das ECDC plant die Einstellung einer Person, um die oben genannte Stelle zu besetzen. Das ECDC plant auch, eine Reserveliste aufzustellen, die künftig bei Bedarf zur Besetzung von Stellen in dem Bereich herangezogen wird.

Der Stelleninhaber wird eine Schlüsselrolle bei den Bemühungen des Zentrums spielen, digitale Gesundheit, künstliche Intelligenz und andere innovative digitale Technologien im Bereich der öffentlichen Gesundheit wirksam einzusetzen. Hierfür soll er/sie erstklassiges Fachwissen auf dem Gebiet der Softwaretechnik im Bereich Biowissenschaften und Gesundheit einbringen. Der Stelleninhaber wird dem Leiter der Sektion Digitale Lösungen unterstellt und entsprechend den ihm zugewiesenen konkreten Aufgaben für die Architektur bestehender und künftiger digitaler Lösungen, insbesondere im Bereich Informationssysteme der öffentlichen Gesundheit, zuständig sein. Der Stelleninhaber wird zur Dokumentation der IT-Produkte beitragen und dafür sorgen, dass sie den Anforderungen der Interessenträger und der ECDC-Unternehmensarchitektur entsprechen.

Der Stelleninhaber wird insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Bereitstellung einer Lösungsarchitektur und fachlich-technischer Beratung für digitale Lösungen im Einklang mit unternehmens-, dateninfrastruktur- und strategiebezogenen Anforderungen;
- Auswahl geeigneter technischer Optionen für die Anwendungsgestaltung unter Berücksichtigung von Interoperabilität, Reversibilität, Skalierbarkeit, Nutzbarkeit, Zugänglichkeit und Sicherheit sowie Optimierung des Kosten-Qualität-Verhältnisses;
- Zusammenarbeit mit dem IT Enterprise Architect, dem Business Analyst, dem Projektmanager, den Entwicklern, den Testern und dem Prozessverantwortlichen bei der

Erstellung, Förderung und Pflege von Konzeptionsdokumenten, Architekturmodellen und sonstiger technischer Dokumentation; Überprüfung der zu erbringenden Leistungen und anderer Unterlagen zur Entwicklung von Lösungen;

- Mitwirkung an Enterprise-Architektur-Tätigkeiten, Bindeglied zwischen der Enterprise-Architektur und der Entwicklung und Pflege von IT-Produkten (z. B. Mitwirkung und Nachverfolgung der Einhaltung von Grundsätzen, Standards und Leitlinien auf Anwendungs-, Lösungs- und Unternehmensebene);
- Unterstützung und Anleitung der Entwicklungsteams bei der Umsetzung neuer Projekte oder bei der Weiterentwicklung und Wartung bestehender Produkte;
- Festlegung und Sicherstellung bewährter Verfahren in Bezug auf Umsetzung, Dokumentation, Erprobung und Packaging für Verteilungszwecke;
- Beitrag zur Bearbeitung von gemeldeten Vorfällen und Anfragen, die der Third-Level-Unterstützung zugewiesen wurden, und erforderlichenfalls Ergreifung Folgemaßnahmen entsprechend den festgelegten Arbeitsanweisungen;
- Beitrag zu den Zielen des Referats Digitale Transformationsdienste, der Sektionen und Gruppen;
- je nach Bedarf Mitwirkung an anderen Aktivitäten des ECDC, die in den Zuständigkeitsbereich des Stelleninhabers fallen.

## Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

### A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis<sup>1</sup> bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht;
- sie müssen über fundierte Kenntnisse einer EU-Amtssprache sowie über zufriedenstellende Kenntnisse einer weiteren EU-Amtssprache auf einem für die Ausübung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlichen Niveau verfügen;<sup>2</sup>
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union, Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der staatsbürgerlichen Rechte sein;<sup>3</sup>
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen;

<sup>1</sup> Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

<sup>2</sup> Bewerber, deren Muttersprache keine Amtssprache der EU oder Englisch ist, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens Niveau B1).  
Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung infrage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

<sup>3</sup> Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

- sie müssen im Besitz der für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen körperlichen Eignung sein.

## B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden wesentlichen Kriterien hinsichtlich der Berufserfahrung und der persönlichen Eigenschaften/der sozialen Kompetenz erfüllen. erfüllen:

### Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Mindestens fünfjährige Berufserfahrung (nach Erwerb des Abschlusses im Bereich Informatik), davon mindestens dreijährige Erfahrung in Positionen, die mit der ausgeschriebenen Stelle in Zusammenhang stehen, vorzugsweise im Bereich der Biowissenschaften und Gesundheit<sup>4</sup>;
- Erfahrung mit Softwaretechnik und Lösungsarchitekturdesign für digitale Lösungen in für die Stellenbeschreibung relevanten Bereichen;
- fundierte Kenntnisse verschiedener Betriebssysteme und Datenbanken (z. B. Windows – einschließlich Windows Server –, Linux, Microsoft SQL Server und andere Datenbanken);
- Fähigkeit zur Entwicklung von internetbasierter Anwendungssoftware und/oder Desktop-Anwendungssoftware;
- gründliche Kenntnis von Cloud-Architekturen und der zugehörigen Entwicklungsplattform und -technologien (z. B. MS, Azure, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps);
- ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

### Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz

- Qualitäts- und Dienstleistungsorientiertheit;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau intensiver Arbeitsbeziehungen;
- Ergebnisorientiertheit;
- Engagement für eine kontinuierliche Weiterbildung und Verfolgung der Entwicklungen im eigenen Fachbereich;
- ausgezeichnete analytische Fähigkeiten.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

---

<sup>4</sup> Beispielsweise in den Bereichen Überwachung, Biostatistik, vollständige Genomsequenzierung, Datenvisualisierung im Bereich der Krankheitsüberwachung, Integration der öffentlichen Gesundheitssysteme unter Verwendung von Interoperabilitätsstandards (z. B. HL7, SNOMED, LOINC), Laborinformationsmanagementsysteme (LIMS), Kontaktnachverfolgung mithilfe traditioneller Datenerhebungsmethoden, systematische Erhebung großer Datensätze für die wissenschaftliche Forschung oder statistische Zwecke, Umgang mit medizinischen oder biologischen Daten, Datenvisualisierung, standardisierte B2B-Systemintegration, Notfallmanagement-/Einsatzsysteme oder Lösungen für elektronische Gesundheitsdienste;

## Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerberinnen und Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der Rasse, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung und einer Behinderung.

## Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber werden zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die engere Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD5**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>.

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

## Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

## Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung auf diese Stelle bitten wir Sie, ein Konto über das elektronische Einstellungssystem des ECDC zu erstellen bzw. sich bei Ihrem bereits bestehenden Konto anzumelden, dort sind alle erforderlichen Abschnitte der Bewerbung auszufüllen und die Bewerbung einzureichen. **Das ECDC akzeptiert keine per E-Mail, Postsendung oder auf anderem Wege eingereichten Bewerbungen.**

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet an dem Tag, der in der veröffentlichten englischen Stellenausschreibung angegeben ist. Wir empfehlen Ihnen, Ihre Bewerbung rechtzeitig vor Ablauf der Frist einzureichen, um für den Fall vorzusorgen, dass technische Probleme auftreten und/oder der Zugang zur Website aufgrund einer großen Anzahl von Zugriffen überlastet ist. Das ECDC akzeptiert keine nach Fristablauf eingehenden Bewerbungen. Nach Einreichen Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine automatische E-Mail zur Bestätigung des Eingangs Ihrer Bewerbung. Bitte stellen Sie sicher, dass die E-Mail-Adresse,

die Sie für Ihr Bewerbungskonto angeben, korrekt ist, und überprüfen Sie Ihren E-Mail-Eingang regelmäßig.

Ein Benutzerleitfaden für die elektronische Bewerbung und ein Leitfaden zum Einstellungs- und Auswahlverfahren des ECDC stehen auf unserer Website zur Verfügung:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>. Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

Die Übersetzung<sup>5</sup> dieser Stellenausschreibung in alle EU-Sprachen finden Sie hier:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>.

---

<sup>5</sup> Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle Amtssprachen der EU übersetzt, die Sprache des täglichen Betriebs in der Agentur ist in der Regel jedoch Englisch. Das ECDC zieht es daher vor, Bewerbungen in englischer Sprache zu erhalten.