

## OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

# Pracownik naukowy/pracownica naukowa ds. chorób zwalczanych drogą szczepień

Dział Programów Zwalczania Chorób

Nr referencyjny: ECDC/FGIV/2023/DPR-SOVPD

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

## Opis stanowiska

ECDC pragnie zatrudnić jedną osobę do pracy na stanowisku pracownika naukowego w Sekcji ds. Szczepień i Chorób Zwalczanych Drogą Szczepień w Dziale Programów Zwalczania Chorób.

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegać kierownikowi sekcji i będzie uczestniczyć przede wszystkim w działaniach w następujących obszarach pracy:

- wsparcie dla państw członkowskich UE/EOG i Komisji Europejskiej w dziedzinie chorób zwalczanych drogą szczepień poprzez dowody naukowe, systematyczne przeglądy literatury, sprawozdania techniczne, wytyczne i wizyty w poszczególnych krajach;
- analiza, walidacja, interpretacja i rozpowszechnianie danych z nadzoru i innych danych epidemiologicznych związanych z chorobami zwalczanymi drogą szczepień;
- współpraca z wewnętrznymi i zewnętrznymi zainteresowanymi stronami oraz udział w odpowiednich sieciach ECDC w celu wzmocnienia współpracy Centrum z państwami członkowskimi UE/EOG;
- ocena i monitorowanie programów szczepień w celu dostarczenia dowodów na poparcie zaleceń opartych na podstawach naukowych;
- współpraca z głównymi zainteresowanymi stronami z państw członkowskich UE/EOG i organizacjami partnerskimi w celu oceny potrzeb dotyczących wsparcia ECDC;
- udział w terminowym opracowywaniu wysokiej jakości, opartych na dowodach szybkich ocen ryzyka/ognisk epidemicznych i innych opracowań, w odpowiedzi na zagrożenia chorobami zakaźnymi;
- udział w zwiększaniu świadomości (np. Europejski Tydzień Szczepień);
- wspieranie koordynacji sieci chorób, w tym przygotowywanie i organizacja spotkań oraz podejmowanie działań następczych w związku ze spotkaniami;

- zarządzanie projektami umów o świadczenie usług z wykonawcami zewnętrznymi;
- udział w reagowaniu na sytuacje kryzysowe w zakresie zdrowia publicznego, w systemach całodobowych dyżurów ECDC oraz w innych działaniach, w zależności od potrzeb, w swojej dziedzinie specjalizacji, w tym w grupie zadaniowej UE ds. zdrowia;
- wykonywanie wszelkich innych zadań powiązanych z pełnioną funkcją, w zależności od potrzeb.

## Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

### A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się jako kandydat, należy spełniać wymogi formalne. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w wymiarze co najmniej trzech lat potwierdzone dyplomem<sup>1</sup>;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków<sup>2</sup>;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich<sup>3</sup>;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- predyspozycje do wykonywania przedmiotowych obowiązków oraz
- stan zdrowia pozwalający na wykonywanie obowiązków związanych ze stanowiskiem.

### B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydat musi spełniać określone **kryteria podstawowe** dotyczące doświadczenia zawodowego/wiedzy oraz cech osobowych/umiejętności interpersonalnych.

#### Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- dyplom ukończenia studiów wyższych lub podyplomowych w dziedzinie medycyny, nauk biomedycznych, zdrowia publicznego, epidemiologii lub w innej dziedzinie odpowiadającej przedmiotowemu stanowisku; ewentualnie dyplom ukończenia studiów podyplomowych w ramach programu szkoleń z zakresu działań epidemiologicznych w terenie (EPIET lub równoważnym programie krajowym);
- co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe, zdobyte po uzyskaniu dyplomu, na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska i z tematyce chorób zwalczanych drogą szczepień;
- doświadczenie w dziedzinie zdrowia publicznego w zakresie chorób zwalczanych drogą szczepień na szczeblu krajowym lub międzynarodowym, również w kwestii tworzenia sieci kontaktów i komunikacji z zainteresowanymi stronami;

1 W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż język urzędowy UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- udokumentowane doświadczenie i umiejętności w zakresie analizy danych epidemiologicznych przy użyciu oprogramowania statystycznego (najlepiej środowiska R) oraz interpretacji innych informacji naukowych;
- udokumentowane doświadczenie w zarządzaniu projektami;
- doświadczenie i umiejętności w zakresie pisania sprawozdań i wygłaszania prezentacji;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

### Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- umiejętność podejmowania inicjatywy;
- zorientowanie na jakość;
- umiejętności organizacyjne oraz zdolność zarządzania obowiązkami w normalnych warunkach pracy, jak i pod presją;
- umiejętność współpracy w środowisku międzynarodowym i wielokulturowym;
- doskonałe umiejętności w zakresie komunikacji pisemnej i ustnej.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

## Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawności.

## Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy najlepszych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista najlepszych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu naboru.

Wyłoniony kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy na okres pięciu lat, na podstawie art. 3a warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy UE nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie mieści się siedziba Centrum.

## Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

## Procedura zgłaszania kandydatur

Aby zgłosić się do udziału w tym naborze, należy utworzyć konto/zalogować się na swoim koncie za pośrednictwem systemu e-rekrutacji ECDC, wypełnić wszystkie wymagane części zgłoszenia i przesłać zgłoszenie. **ECDC nie przyjmuje zgłoszeń składanych pocztą elektroniczną, pocztą tradycyjną ani w żaden inny sposób.**

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Zaleca się wysłanie zgłoszenia ze znacznym wyprzedzeniem, na wypadek problemów technicznych lub dużego natężenia ruchu na stronie internetowej. ECDC nie przyjmie zgłoszeń po upływie terminu. Po przesłaniu zgłoszenia wysyłana jest automatyczna wiadomość e-mail potwierdzająca otrzymanie zgłoszenia. Należy upewnić się, że podany adres e-mail na koncie kandydata jest poprawny i regularnie sprawdzać swoją pocztę elektroniczną.

Przewodnik dla użytkowników e-rekrutacji oraz przewodnik dotyczący procesu rekrutacji i wyboru pracowników ECDC znajdują się na naszej stronie internetowej:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

Tłumaczenie<sup>4</sup> niniejszego ogłoszenia o naborze na wszystkie języki UE można znaleźć tutaj:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>4</sup> Niniejsze ogłoszenie o naborze zostało przetłumaczone na wszystkie języki urzędowe UE z wersji oryginalnej w języku angielskim, natomiast językiem roboczym Agencji jest zasadniczo język angielski. W związku z tym ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.