

Agent scientifique «Maladies à prévention vaccinale»

Unité: «Programmes de lutte contre les maladies»

Référence: ECDC/FGIV/2023/DPR-SOVPD

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC souhaite recruter une personne pour travailler en tant qu'agent scientifique au sein de la section «Maladies à prévention vaccinale et immunisation» (VPI) de l'unité «Programmes de lutte contre les maladies».

Le/la titulaire du poste rendra compte au chef de section et devra contribuer en particulier aux activités dans les domaines de travail suivants:

- soutenir les États membres de l'UE/EEE et la Commission européenne dans le domaine des maladies à prévention vaccinale au moyen de preuves scientifiques, d'analyses documentaires systématiques, de rapports techniques, de documents d'orientation et de visites dans les pays;
- assurer l'analyse, la validation, l'interprétation et la diffusion de données de surveillance et d'autres données épidémiologiques relatives aux maladies à prévention vaccinale;
- assurer la collaboration avec les parties prenantes internes et externes et participer aux réseaux pertinents de l'ECDC afin de renforcer la coopération de l'ECDC avec les États membres de l'UE/EEE;
- assurer l'évaluation et le suivi des programmes de vaccination afin de fournir des éléments probants pour l'élaboration de recommandations fondées sur des données scientifiques;
- collaborer avec les principales parties prenantes des États membres de l'UE/EEE et les organisations partenaires afin d'évaluer les besoins de soutien de l'ECDC;
- contribuer à la production en temps utile d'évaluations rapides des risques/épidémies, de haute qualité et fondées sur des données probantes ainsi que d'autres résultats en réponse aux menaces en matière de maladies à prévention vaccinale;
- contribuer à la sensibilisation (par exemple, semaine européenne de la vaccination);

- soutenir la coordination du réseau des maladies, notamment la préparation, l'organisation et le suivi des réunions;
- gérer des projets de contrats de services avec des contractants externes;
- contribuer à la réaction en cas d'urgence de santé publique, aux systèmes de permanence 24/7 de l'ECDC et à d'autres activités, le cas échéant, dans son domaine d'expertise, y compris la task force de l'UE dans le domaine de la santé.
- exécuter, sur demande, toute autre tâche en rapport avec son domaine d'activité.

Qualifications et expérience requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- Jouir pleinement de ses droits civiques³;
- avoir satisfait à toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- Offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- Être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des **critères essentiels** en matière d'expérience et de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- diplôme universitaire ou de troisième cycle dans le domaine de la médecine, des sciences biomédicales, de la santé publique, de l'épidémiologie ou dans un autre domaine en rapport avec le poste, ou diplôme de troisième cycle dans le cadre d'un programme de formation en épidémiologie de terrain (EPIET ou programme national équivalent);
- expérience professionnelle d'au moins trois années, après l'obtention du diplôme, acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste et liées aux maladies à prévention vaccinale;

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (niveau B1 ou plus).

(3) Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- expérience au niveau national et/ou international en matière de santé publique dans le domaine des maladies à prévention vaccinale, y compris la mise en réseau et la communication avec les parties prenantes;
- expérience et compétences avérées en matière d'analyse des données épidémiologiques au moyen de logiciels statistiques (de préférence R) ainsi que d'interprétation d'autres informations scientifiques;
- expérience avérée de la gestion de projets;
- expérience et compétences en rédaction de rapports et en présentations orales;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- aptitude à prendre des initiatives;
- esprit axé sur la qualité;
- sens de l'organisation et aptitude à assumer des responsabilités tant dans le cadre d'activités habituelles que sous la pression de l'urgence;
- aptitude à travailler en collaboration dans une équipe internationale et multiculturelle;
- excellentes compétences en matière de communication écrite et orale.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le ou la titulaire du poste sera nommé(e) à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 *bis* du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer/vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celui-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures présentées par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un guide de l'utilisateur du recrutement en ligne et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction⁴ du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.