

## ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

# Научен сътрудник по болести, предотвратими чрез ваксинация

Отдел: „Програми за борба със заболяванията“  
Референтен номер: ECDC/FGIV/2023/DPR-SOVPD

С настоящото обявяваме конкурс за горепосочената длъжност на договорно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

## Длъжностна характеристика

ECDC планира да назначи един служител, който да работи като научен сътрудник в секция „Болести, предотвратими чрез ваксинация, и имунизация“ (VPI) в отдел „Програми за борба със заболяванията“.

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на секцията и се очаква да участва по-специално в дейностите в следните области на работа:

- подпомагане на държавите — членки на ЕС/ЕИП, и Европейската комисия в областта на болестите, предотвратими чрез ваксинация, чрез научни доказателства, систематични прегледи на литературата, технически доклади, документи с насоки и посещения в страните;
- анализ, валидиране, тълкуване и разпространение на данни от наблюдение и други епидемиологични данни, свързани със болестите, предотвратими чрез ваксинация;
- съвместна работа с вътрешни и външни заинтересовани страни, както и участие в съответните мрежи на ECDC, с цел укрепване на сътрудничеството на ECDC с държавите — членки на ЕС/ЕИП;
- оценка и мониторинг на програмите за ваксинация, за да се предоставят доказателства за научно обосновани препоръки;
- работа с основните заинтересовани страни от държавите — членки на ЕС/ЕИП, и партньорските организации с цел оценяване на нуждите от подкрепа от страна на ECDC;
- участие в своевременното изготвяне на висококачествени и основани на доказателства бързи оценки на риска/огнищата и други материали в отговор на заплахи от заразни болести;

- участие в дейности за повишаване на осведомеността (напр. Европейска имунизационна седмица);
- съдействие за координацията на мрежите за заболяванията, което включва подготовка, организиране и последващи дейности във връзка със заседания;
- управление на договорите за услуги с външни изпълнители;
- участие в дейностите за реагиране в извънредни ситуации в областта на общественото здраве, системите за денонощни дежурства на ECDC и за други дейности, както е необходимо, в неговата/нейната област на компетентност, включително работната група на ЕС в областта на здравеопазването;
- всякакви други задачи, свързани с неговата/нейната област на дейност, според необходимостта.

## Задължителни квалификации и професионален опит

### А) Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Те са, както следва:

- образователна степен, която отговаря на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверена с диплома<sup>1</sup>;
- отлично владение на един от официалните езици на ЕС и задоволително владение на друг официален език на ЕС в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения<sup>2</sup>;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права<sup>3</sup>;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

### Б) Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени **основни критерии** за професионален опит/знания и да притежават определени личностни характеристики/междупличностни умения.

#### Професионален опит/знания:

- университетска или следдипломна квалификация в областта на медицината, биомедицинските науки, общественото здраве, епидемиологията или друга област,

1 Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

2 Кандидатите, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят удостоверение за владение на втори език (ниво B1 или по-високо).

3 Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да представи свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

свързана с длъжността, или следдипломна квалификация по епидемиологична програма за обучение на терен (EPIET или еквивалентна национална програма);

- най-малко 3 години професионален опит след дипломиране, придобит на позиции, съответстващи на настоящата длъжностна характеристика и свързани с болестите, предотвратими чрез ваксинация;
- опит в областта на общественото здравеопазване в областта на болестите, предотвратими чрез ваксинация, на национално и/или международно равнище, включително работа в мрежа и комуникация със заинтересованите страни;
- доказан опит и умения за анализ на епидемиологични данни с помощта на статистически софтуер (за предпочитане R), както и за интерпретиране на друга научна информация;
- доказан опит в областта на управлението на проекти;
- опит и умения за съставяне на доклади и изнасяне на устни презентации;
- отлично писмено и говоримо владеене на английски език.

### Личностни характеристики/междоличностни умения:

- способност за поемане на инициатива;
- ориентираност към качеството;
- организационни умения и способност за управление на отговорности в обичайни работни условия, както и под напрежение.
- способност да работи в сътрудничество в международна или мултикултурна среда;
- отлични умения за писмена и устна комуникация.

В зависимост от броя на получените кандидатури комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

## Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

## Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите ще бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като договорно нает служител съгласно член 3, буква а) от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз за срок от

пет години. Договорът може да бъде подновен. Кандидатът ще бъде назначен във **функционална група IV**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок от девет месеца.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условието за работа на другите служители на Европейския съюз, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

## Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

## Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате за тази свободна длъжност, създайте/влезте в профила си чрез системата на ECDC за електронно набиране на персонал, попълнете всички необходими раздели на формуляра за кандидатстване и го подайте. **ECDC не приема кандидатури, подадени по електронна поща, по пощата или по друг начин.**

Крайният срок за подаване на кандидатури е датата, публикувана в обявлението за свободна длъжност на английски език. Съветваме ви да подадете кандидатурата си доста преди крайния срок, в случай че срещнете технически проблеми и/или ако на уебсайта има интензивен трафик. ECDC няма да приема кандидатури след изтичане на крайния срок. След като подадете кандидатурата си, ще получите автоматично електронно съобщение, потвърждаващо получаването на кандидатурата ви. Уверете се, че електронният адрес, който предоставяте за вашия профил на кандидат, е правилен и че проверявате редовно съобщенията си.

На нашия уебсайт можете да намерите ръководство за потребителя за електронно набиране на персонал и ръководство за процеса на набиране и подбор в ECDC:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

Можете да намерите превода<sup>4</sup> на настоящата обява за свободна длъжност на всички езици на ЕС тук:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>4</sup> Въпреки че настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от нейния оригинал на английски език, работният език на Агенцията обикновено е английски. Поради това ECDC предпочита да получи кандидатурата на английски език.