

RAZPIS PROSTEGA DELOVNEGA MESTA

Znanstveni urednik revije *Eurosurveillance* (m/ž)

Enota: znanstvene metode in standardi
Sklic: ECDC/AST/2022/SMS-SEE

Sprejemamo prijave za navedeno prosto delovno mesto začasnega uslužbenca v Evropskem centru za preprečevanje in obvladovanje bolezni (ECDC).

Opis delovnega mesta

Center ECDC išče kandidata za zaposlitev na zgoraj omenjeno prosto delovno mesto. Hkrati namerava oblikovati rezervni seznam, ki se lahko uporabil za morebitna prihodnja prosta delovna mesta na tem področju.

Zaposleni bo odgovoren glavnemu uredniku revije *Eurosurveillance*.

Zadolžen bo predvsem za naslednja področja dela:

- vse tekoče uredniške naloge v uredništvu revije *Eurosurveillance*;
- lektoriranje in urejanje vsebine predloženih rokopisov ter tesno sodelovanje z avtorji in strokovnimi pregledovalci za lažje (hitro) objavljanje kakovostnih člankov;
- ocenjevanje in zagotavljanje kakovosti predloženih rokopisov;
- obdelava ustreznih rokopisov;
- podpora glavnemu uredniku pri pripravi vsebine revije;
- zagotavljanje obsežnega razširjanja in promocije revije med glavnimi ciljnim skupinami;
- sodelovanje z nacionalnimi uredniškimi svetovalci in pridruženimi uredniki;
- zastopanje uredništva revije na zadevnih srečanjih in konferencah;
- po potrebi izvajanje vseh drugih nalog, povezanih z njegovim področjem dela.

Zahtevane kvalifikacije in izkušnje

A. Formalne zahteve

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo naslednje formalne zahteve:

- vsaj triletna z diplomo potrjena visokošolska izobrazba¹ in vsaj šest let delovnih izkušenj² po končanem izobraževanju; ali zaključena srednješolska izobrazba, ki omogoča nadaljevanje izobraževanja na visokošolski ravni, in vsaj devet let delovnih izkušenj po končanem izobraževanju;
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika EU in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika EU na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog³;
- državljanstvo ene od držav članic EU, Norveške, Islandije ali Lihtenštajna;
- uživanje vseh državljanskih pravic⁴;
- izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- osebne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog in
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.

B. Izbirna merila

Določili smo naslednja osnovna merila v zvezi z delovnimi izkušnjami in osebnostnimi lastnostmi/medosebnimi veščinami, ki jih morajo izpolnjevati kandidati za to delovno mesto.

Delovne izkušnje/znanje:

- vsaj tri leta delovnih izkušenj, pridobljenih po diplomi na položajih, povezanih z opisom zadevnega delovnega mesta;
- izobrazba na področju nalezljivih bolezni, javnega zdravja/epidemiologije, medicine ali sorodnih področij;
- bogate izkušnje ter sposobnost urejanja vsebine in lektoriranja (ter korekture) znanstvenih/medicinskih besedil v angleščini;
- poznavanje slogovnih priročnikov in izkušnje pri delu z njimi;
- bogate izkušnje in sposobnost ocenjevanja kakovosti in učinka znanstvenih objav;
- izkušnje s pisanjem znanstvenih/medicinskih besedil v angleščini;
- izkušnje s prenosom znanstvenih spoznanj v prakso;
- odlično pisno in ustno znanje angleškega jezika.

1 Upoštevajo se samo diplome in pričevala, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

2 Upošteva se obveznost služenja vojaškega roka.

3 Kandidati, katerih materni jezik je angleščina ali jezik, ki ni uradni jezik EU, morajo predložiti dokazilo o znanju drugega jezika (najmanj stopnja B1 ali več).

Poleg tega morajo imeti uslužbenci za izpolnitev pogojev za napredovanje v letnem napredovalnem obdobju praktično znanje tretjega uradnega jezika EU, kot je navedeno v ustreznih kadrovskih predpisih in izvedbenih pravilih.

4 Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

Osebnostne lastnosti/medosebne veščine:

- odlične komunikacijske sposobnosti;
- zelo dobre organizacijske sposobnosti, sposobnost prednostnega razvrščanja nalog in dela pod pritiskom ter opravljanja velikega obsega dela;
- zelo dobre sposobnosti kritičnega ocenjevanja;
- sposobnost sodelovanja in vzpostavljanja tesnih delovnih odnosov, storilna naravnost;
- prožnost in v reševanje problemov usmerjen odnos;
- vestnost in natančnost pri delu, zavezanost kakovosti.

Izbirna komisija lahko glede na število prejetih prijav v okviru navedenih izbirnih meril uporabi strožje zahteve.

Enake možnosti

Center ECDC izvaja politiko enakih možnosti in spodbuja, da se prijavijo vsi kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za prijavo in merila za izbor brez kakršnega koli razlikovanja na podlagi starosti, rase, političnega, filozofskega ali verskega prepričanja, spola ali spolne usmeritve ter ne glede na invalidnost.

Imenovanje in pogoji za zaposlitev

Kandidat bo izbran na podlagi ožjega seznama, ki ga bo direktorju predlagala izbirna komisija. Ta razpis prostega delovnega mesta je podlaga za oblikovanje predloga izbirne komisije. Od kandidatov se lahko zahteva, da opravijo pisni preizkus. Kandidate opozarjamo, da je lahko ponudba za zaposlitev javno objavljena in da vključitev na ožji seznam ne zagotavlja zaposlitve. Ožji seznam kandidatov bo pripravljen na podlagi odprtega izbirnega postopka.

Izbrani kandidat bo zaposlen kot začasni uslužbenec v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje petih let z možnostjo podaljšanja. Imenovan bo v razred **AST 4**.

Kandidate opozarjamo na zahtevo iz kadrovske predpisa EU, da morajo vsi novi zaposleni uspešno opraviti poskusno dobo.

Za več informacij o pogodbenih in delovnih pogojih glejte Pogoje za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki so na voljo na spletnem naslovu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Kraj zaposlitve je Stockholm, kjer je sedež dejavnosti centra.

Rezervni seznam

Rezervni seznam se lahko sestavi in uporabi za zaposlovanje, če se v prihodnosti pojavijo podobna prosta delovna mesta. Veljal bo do 31. decembra istega leta, kot je rok za prijavo, njegova veljavnost pa se lahko podaljša.