

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Redaktor naukowy *Eurosurveillance*

Dział: Metody i Normy Naukowe

Nr referencyjny: ECDC/AST/2022/SMS-SEE

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko. ECDC pragnie również utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Pracownik zatrudniony na tym stanowisku będzie podlegał redaktorowi naczelnemu *Eurosurveillance*.

Osoba ta będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- wykonywanie wszelkich codziennych zadań redakcyjnych w biurze redakcyjnym *Eurosurveillance*;
- redagowanie materiałów i treści przedłożonych rękopisów oraz ścisła współpraca z autorami i recenzentami w celu ułatwienia (szybkiej) publikacji artykułów wysokiej jakości;
- ocenianie i sprawdzanie jakości przedłożonych rękopisów;
- przetwarzanie odpowiednich rękopisów;
- wspieranie redaktora naczelnego w opracowywaniu treści dziennika;
- zapewnienie szerokiego rozpowszechniania i promowania dziennika wśród kluczowych odbiorców;
- prowadzenie współpracy z krajowymi doradcami redakcyjnymi i redaktorami stowarzyszonymi;
- reprezentowanie dziennika na odpowiednich spotkaniach i konferencjach;
- wykonywanie wszelkich innych zadań powiązanych z pełnioną funkcją, w zależności od potrzeb.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- co najmniej 3-letnie wykształcenie pomaturalne potwierdzone dyplomem¹ i co najmniej 6-letnie doświadczenie zawodowe² zdobyte po uzyskaniu tego dyplomu; lub wykształcenie na poziomie średnim potwierdzone dyplomem uprawniającym do kształcenia pomaturalnego i co najmniej 9-letnie doświadczenie zawodowe zdobyte po uzyskaniu tego dyplomu;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie predyspozycji niezbędnych do wykonywania obowiązków oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone podstawowe kryteria w zakresie doświadczenia zawodowego i cech osobistych/umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) w pracy o charakterze odpowiadającym opisowi stanowiska pracy;
- doświadczenie w dziedzinie chorób zakaźnych, zdrowia publicznego/epidemiologii, medycyny lub pokrewnej dyscypliny;
- bogate doświadczenie i umiejętności w zakresie redakcji materiałów i treści (oraz korekty) tekstów naukowych/medycznych w języku angielskim;
- znajomość przewodników redakcyjnych i doświadczenie w pracy z nimi;
- bogate doświadczenie w ocenie jakości i wpływu publikacji naukowych oraz umiejętności w tym zakresie;
- doświadczenie w pisaniu tekstów naukowych/medycznych w języku angielskim;

1 Bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

3 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE, zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

4 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- doświadczenie w przekuwaniu wiedzy teoretycznej na praktyczną (*knowledge translation*);
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- doskonale umiejętności komunikacyjne;
- bardzo dobre umiejętności organizacyjne, umiejętność ustalania priorytetów i pracy pod presją oraz wykonywania dużej ilości pracy;
- bardzo dobre umiejętności krytycznego oceniania;
- umiejętność współpracy i budowania silnych relacji zawodowych; podejście do zadań zorientowane na świadczenie usług;
- elastyczność i nastawienie na rozwiązywanie problemów
- dokładność i duża dbałość o szczegóły i jakość.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji rekrutacyjnej. Kandydaci mogą zostać poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu naboru.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AST 4**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy UE nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.