

SLOBODNO RADNO MJESTO

Znanstveni urednik u časopisu *Eurosurveillance*

Jedinica: Znanstvene metode i norme

Referentna oznaka: ECDC/AST/2022/SMS-SEE

Otvoren je poziv na podnošenje prijave za navedeno radno mjesto člana privremenog osoblja u Europskom centru za sprečavanje i kontrolu bolesti (ECDC).

Opis radnog mjesta

ECDC planira zaposliti jednu osobu na navedenom slobodnom radnom mjestu. ECDC također namjerava sastaviti popis uspješnih kandidata, koji bi se mogao upotrijebiti u slučaju da se u budućnosti otvore radna mjesta u tom području.

Zaposleniku će biti nadležan glavni urednik časopisa *Eurosurveillance*.

Zaposlenik će biti odgovoran za sljedeće aktivnosti:

- sve svakodnevne uredničke poslove u uredništvu *Eurosurveillance*
- jezično i sadržajno uređivanje podnesenih radova i blisku suradnju s autorima i stručnim recenzentima kako bi se omogućilo (brzo) objavljivanje visokokvalitetnih članaka
- ocjenjivanje i osiguravanje kvalitete podnesenih radova
- obradu odgovarajućih radova
- podršku glavnom uredniku u razvoju sadržaja časopisa
- široku distribuciju i promicanje časopisa među ključnom publikom
- suradnju s nacionalnim urednicima savjetnicima i pomoćnicima urednika
- predstavljanje časopisa na relevantnim sastancima i konferencijama
- po potrebi za sve druge zadatke povezane s područjem zaposlenikova rada.

Potrebne kvalifikacije i iskustvo

A. Formalni zahtjevi

Kandidati trebaju ispuniti skup formalnih zahtjeva da bi ih se uzelo u obzir. Ti su zahtjevi sljedeći:

- visokoškolsko obrazovanje od najmanje tri (3) godine potvrđeno diplomom¹ i najmanje šest (6) godina stručnog iskustva² nakon stjecanja te diplome; ili srednjoškolsko obrazovanje potvrđeno diplomom koja omogućuje pristup visokoškolskom obrazovanju i najmanje devet (9) godina stručnog iskustva nakon stjecanja te diplome
- temeljito znanje jednog od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje drugog službenog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za izvršavanje dužnosti³
- državljanstvo jedne od država članica EU-a ili Norveške, Islanda ili Lihtenštajna
- uživanje svih građanskih prava⁴
- prethodno ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka
- posjedovanje karakternih osobina potrebnih za ovo radno mjesto i
- fizička sposobnost za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom.

B. Kriteriji odabira

Kao preduvjet za ovo radno mjesto odredili smo osnovne kriterije koji se odnose na stručno iskustvo i karakterne osobine / međuljudske vještine. To su:

Stručno iskustvo / znanje:

- najmanje tri godine stručnog iskustva (nakon stjecanja diplome) stečenog na položajima relevantnima za opis radnog mjesta
- iskustvo u području zaraznih bolesti, javnog zdravstva / epidemiologije odnosno medicine ili u srodnom području
- izvrsno iskustvo i sposobnost jezičnog i sadržajnog uređivanja (i lektoriranja) znanstvenih / medicinskih tekstova na engleskom jeziku
- iskustvo i poznavanje rada sa stilskim priručnicima
- opsežno iskustvo i sposobnost ocjenjivanja kvalitete i učinka znanstvenih publikacija
- iskustvo u pisanju znanstvenih / medicinskih tekstova na engleskom jeziku
- iskustvo u prenošenju znanja
- izvrsno vladanje engleskim jezikom u govoru i pismu.

1 U obzir se uzimaju isključivo diplome i potvrde stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

2 Obveza služenja vojnog roka uvijek se uzima u obzir.

3 Kandidati čiji materinji jezik nije jedan od službenih jezika EU-a ili čiji je materinji jezik engleski moraju dostaviti potvrdu o razini znanja drugog jezika (B1 ili viša razina).

Osim toga, kako bi ispunili uvjete za napredovanje u okviru godišnjeg postupka promaknuća, članovi osoblja moraju imati funkcionalno znanje trećeg jezika EU-a, kako je opisano u važećem Pravilniku o osoblju i provedbenim pravilima.

4 Prije zaposlenja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

Karakterne osobine / međuljudske vještine:

- izvrsne komunikacijske vještine
- vrlo dobre organizacijske vještine, sposobnost određivanja prioriteta i rada pod pritiskom te obavljanja velike količine posla
- vrlo dobre vještine kritičkog ocjenjivanja
- sposobnost suradnje i stvaranja snažnih radnih odnosa, usmjerenost na uslužnost
- fleksibilnost i spremnost na rješavanje problema
- usmjerenost na detalje radi postizanja kvalitete.

Ovisno o broju primljenih prijava, odbor za odabir može primijeniti strože zahtjeve u okviru prethodno navedenih kriterija odabira.

Jednake mogućnosti

ECDC je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, bez ikakvih razlika na temelju dobi, rase, političkog, filozofskog ili vjerskog uvjerenja, roda ili seksualne orijentacije te bez obzira na invaliditet.

Zaposlenje i uvjeti zapošljavanja

Odabrani kandidat bit će zaposlen na temelju užeg izbora koji će odbor za odabir predložiti direktoru. Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu temelj je za izradu prijedloga odbora za odabir. Od kandidata se može zatražiti polaganje pisanih testova. Kandidati trebaju imati na umu da prijedlog može biti objavljen i da uvrštenje u uži izbor ne jamči zaposlenje. Uži izbor kandidata utvrdit će se nakon otvorenog postupka odabira.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao član privremenog osoblja, u skladu s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica na razdoblje od pet godina koje se može produljiti. Zaposlenje će biti u razredu **AST 4**.

Podnositelji prijava trebaju imati na umu odredbu Pravilnika o osoblju EU-a prema kojoj svi novi članovi osoblja moraju uspješno odraditi probni rok.

Sve dodatne informacije o ugovornim i radnim uvjetima možete pronaći u Uvjetima zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica koji su dostupni putem sljedeće poveznice:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Mjesto zaposlenja je Stockholm, gdje Centar obavlja svoje aktivnosti.

Popis uspješnih kandidata

Popis uspješnih kandidata može se sastaviti i upotrijebiti za zapošljavanje ako se otvore slična radna mjesta. Taj će popis biti valjan do 31. prosinca godine u kojoj istječe rok za prijavu, a može se i produljiti.

Postupak prijave

Da biste se prijavili, popunjeni obrazac za prijavu pošaljite na e-adresu Recruitment@ecdc.europa.eu, pri čemu u predmetu e-poruke trebate jasno navesti referentnu oznaku slobodnog radnog mjesta i svoje prezime.

Kako bi vaša prijava bila valjana, morate popuniti sve obvezne dijelove obrasca za prijavu koji treba biti podnesen u formatu Word ili PDF i po mogućnosti na engleskom jeziku⁵. Nepotpune prijave neće se smatrati valjanima.

Obrazac ECDC-a za prijavu i vodič za kandidate o zapošljavanju i postupku odabira u ECDC-u možete pronaći na našem mrežnom mjestu:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Rok za podnošenje prijava je datum koji je objavljen u obavijesti o slobodnom radnom mjestu na engleskom jeziku. Dodatne informacije u vezi sa statusom ovog postupka odabira, kao i važne informacije u vezi s postupkom zapošljavanja, navedene su na našem mrežnom mjestu i dostupne su putem gornje poveznice.

Zbog velikog broja primljenih prijava obavijest će dobiti samo kandidati odabrani za razgovor za posao.

⁵ Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu prevedena je s izvorne verzije na engleskom jeziku na sve službene jezike EU-a. Budući da je engleski jezik općenito jezik svakodnevnog rada u Agenciji, ECDC radije prima prijave na engleskom jeziku.