

Oplossingsarchitect volksgezondheid

Eenheid: Digitale Transformatie

Referentie: ECDC/AD/2022/DTS-PHSA

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

Het ECDC is voornemens één persoon aan te werven voor de bovengenoemde vacature. Het ECDC is tevens voornemens een reservelijst op te stellen, die kan worden gebruikt voor eventuele toekomstige vacatures op dit gebied.

De functionaris zal een belangrijke rol spelen bij de inspanningen van het Centrum om digitale gezondheidssystemen, artificiële intelligentie en andere innovatieve digitale technologieën op het gebied van de volksgezondheid toe te passen. Hiertoe brengt hij/zij uitstekende expertise in software-engineering op het gebied van biowetenschappen en gezondheid mee. De functionaris brengt verslag uit aan het hoofd van de afdeling Digitale oplossingen en is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de architectuur van bestaande en toekomstige digitale oplossingen overeenkomstig specifieke opdrachten, voornamelijk op het gebied van informatiesystemen voor de volksgezondheid. De functionaris levert een bijdrage aan de documentatie van het institutioneel geheugen voor een IT-product en zorgt voor afstemming met het Stakeholder Requirement Document en met de architectonische omgeving van de organisatie.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkerreinen:

- leveren van een oplossingsarchitectuur en technisch advies voor e-gezondheidsoplossingen, met bijzondere aandacht voor surveillance, biostatica, volledige genoomsequentiebepaling, visualisatie van ziektesurveillancegegevens, integratie van volksgezondheidssystemen, systemen voor het beheer van laboratoriuminformatie (LIMS), contactopsporing;
- bijdragen tot het formuleren en verwezenlijken van de doelstellingen van de eenheid Digitale Transformatie, de afdeling en de groep;

- analyseren, specificeren, actualiseren en beschikbaar stellen van architectuurmodellen voor de toepassing van digitale oplossingen overeenkomstig de vereisten van het bedrijfsleven, de data-infrastructuur en het beleidskader;
- selecteren van passende technische opties voor het ontwerp van toepassingen, rekening houdend met interoperabiliteit, omkeerbaarheid, schaalbaarheid, bruikbaarheid, toegankelijkheid en veiligheid en een optimaal evenwicht tussen kosten en kwaliteit, voor volksgezondheidssystemen voor de surveillance van besmettelijke ziekten en epidemiologische informatie;
- opstellen en bijhouden van High Level Design-documenten, architectuurmodellen en andere technische documentatie; evalueren van te leveren resultaten en andere documentatie over de ontwikkeling van oplossingen;
- samenwerken met de IT-architect van de organisatie, de bedrijfsanalist, de projectmanager, ontwikkelaars, testers en de organisatieleiding om technische specificaties voor nieuwe en verdere ontwikkeling te ontwerpen en te documenteren (opstellen van aanbestedingsstukken);
- voorstellen en verantwoorden van het ontwerp ten overstaan van relevante belanghebbenden;
- deelnemen aan activiteiten in verband met de organisatiearchitectuur en zorgen voor samenhang tussen de organisatiearchitectuur en de ontwikkeling/het onderhoud van het IT-product (bv. waarborgen van de inachtneming van beginselen, normen en richtsnoeren);
- toezien op de naleving van het vastgestelde ontwerp (op het niveau van toepassingen, oplossingen en de organisatie);
- ontwikkelen en testen van bestaande en nieuwe oplossingen indien nodig;
- ondersteunen en begeleiden van de ontwikkelingsteams bij de implementatie van nieuwe projecten of de verdere ontwikkeling en instandhouding van bestaande producten;
- vervullen van de rol van productmanager indien nodig;
- definiëren en waarborgen van beste praktijken met betrekking tot code-implementatie, documentatie, tests en deployment packaging;
- bijdragen aan de behandeling van aan Third Level Support gemelde incidenten en toegewezen verzoeken en waar nodig follow-up overeenkomstig de vastgestelde werkinstructies;
- indien nodig bijdragen aan andere werkzaamheden van het ECDC die binnen zijn/haar bevoegdheidsgebied vallen.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Kandidaten moeten:

- beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma¹;
- beschikken over grondige kennis van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU voor zover deze voor de uitvoering van de taken vereist is²;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- hun volledige rechten als staatsburger bezitten³;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de functie vereist zijn, en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele essentiële criteria vastgesteld met betrekking tot beroepservaring en persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden waaraan kandidaten moeten voldoen om voor deze functie in aanmerking te komen. Kandidaten moeten beschikken over:

Beroepservaring/-kennis:

- minstens vijf jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), waarvan ten minste drie jaar in functies die verband houden met de functieomschrijving;
- ervaring met software-engineering en het ontwerp van oplossingsarchitectuur voor IT-oplossingen op het gebied van volksgezondheid (bijv. epidemiologische informatie, ziektesurveillance, e-gezondheidsoplossingen met bijzondere aandacht voor surveillance, biostatica, volledige genoomsequentiebepaling, visualisatie van ziektesurveillancegegevens, integratie van volksgezondheidssystemen, laboratoriumsystemen, contactopsporing);
- gedegen kennis van verschillende besturingssystemen en databanken (zoals Windows inclusief serveredities, Linux, Microsoft SQL Server en andere databanken);
- kennis van interoperabiliteitsnormen voor e-gezondheid (zoals HL7, SNOMED, LOINC);
- vaardigheden op het gebied van de ontwikkeling van webgebaseerde software en/of desktopapplicatiesoftware;
- grondige kennis van cloudarchitecturen, de Microsoft-infrastructuur en bijbehorende ontwikkelingsplatforms en technologieën (zoals MS, Azure, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps);
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

1 Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden in aanmerking genomen.

2 Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure moeten personeelsleden daarnaast praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

3 Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:

- een kwaliteits- en servicegerichte instelling;
- het vermogen om goed samen te werken en sterke werkrelaties op te bouwen;
- een resultaatgerichte instelling;
- de wil om voortdurend te blijven leren en op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in zijn/haar vakgebied;
- uitstekende analytische vaardigheden.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, gender of seksuele gerichtheid en handicap.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De functionaris wordt gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De geselecteerde kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Aanstelling geschiedt in rang **AD 5**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd van negen maanden moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld, die kan worden gebruikt om eventuele soortgelijke vacatures te vervullen. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, stuur dan een ingevuld sollicitatieformulier naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier moet in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels worden aangeleverd⁴. Onvolledige sollicitaties worden niet in aanmerking genomen.

Het sollicitatieformulier van het ECDC en een gids voor kandidaten met informatie over de wervings- en selectieprocedure van het ECDC zijn beschikbaar op onze website:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

De uiterste datum voor de indiening van sollicitaties is de datum die in de Engelse kennisgeving van vacature bekendgemaakt is. Meer informatie over de status van deze selectieprocedure alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

⁴ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald naar alle officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.