

Visuomenės sveikatos sprendimų architektas

Transformacijos paslaugų padalinys
Nuoroda: ECDC/AD/2022/DTS-PHSA

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Darbo aprašymas

ECDC planuoja įdarbinti vieną darbuotoją į nurodytą laisvą darbo vietą. ECDC taip pat planuoja sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas būsimoms laisvoms šios srities darbo vietoms užimti.

Darbuotojas turės svariai prisidėti prie Centro veiklos, kuria siekiama skatinti diegti skaitmenines sveikatos priežiūros priemones, dirbtinį intelektą ir kitas novatoriškas skaitmenines technologijas visuomenės sveikatos srityje. To bus siekiama pasitelkiant aukščiausio lygio informatikos inžinerijos žinias gyvybės mokslų ir sveikatos srityje. Darbuotojas bus atskaitingas Skaitmeninių sprendimų skyriaus vadovui ir bus atsakingas už esamų ir būsimų skaitmeninių sprendimų architektūrą pagal specialius paskyrimus, daugiausia visuomenės sveikatos informacinių sistemų srityje. Darbuotojas prisidės prie IT produkto institucinės atminties dokumentavimo ir užtikrins suderinamumą su suinteresuotųjų subjektų išdėstytais reikalavimais ir ECDC organizacine architektūra.

Konkrečiai jis turės vykdyti tokias užduotis:

- teikti sprendimų architektūros sprendimus ir technines konsultacijas dėl e. sveikatos sprendimų, daugiausia stebėjimo, biostatistikos, viso genomo sekoskaitos, ligų stebėjimo duomenų vizualizavimo, visuomenės sveikatos sistemų integravimo, laboratorijų informacijos valdymo sistemų (LIVS), kontaktų atsekimo srityse;
- prisidėti prie Skaitmeninės transformacijos paslaugų skyriaus, padalinių ir grupės tikslų nustatymo ir įgyvendinimo;
- analizuoti, nustatyti, atnaujinti ir teikti architektūros modelius, kad būtų galima įgyvendinti skaitmeninius sprendimus pagal verslo, duomenų infrastruktūros ir politikos reikalavimus;

- parinkti tinkamas technines infekcinių ligų stebėjimo ir epideminės žvalgybos visuomenės sveikatos taikomųjų programų kūrimo priemonės, atsižvelgiant į sąveikumą, grįžtamumą, išplečiamumą, tinkamumą naudoti, prieinamumą ir saugumą bei rasti balansą tarp sąnaudų ir kokybės;
- rengti ir tvarkyti aukšto lygio projektavimo dokumentus, architektūros modelius ir kitus techninius dokumentus; peržiūrėti siektinus rezultatus ir kitus sprendimų kūrimo dokumentus;
- bendradarbiaujant su IT organizacijos architektu, verslo analitiku, projektų vadovu, projektuotojais, testuotojais ir užsakovu, rengti ir dokumentuoti naujos ir tolesnės plėtros technines specifikacijas (rengti viešųjų pirkimų dokumentus
- komunikuoti ir populiarinti projektą tarp atitinkamų suinteresuotųjų subjektų;
- dalyvauti organizacijos architektūros kūrimo veikloje ir susieti organizacijos architektūrą su IT produkto kūrimu (priežiūra) (pvz., užtikrinti principus, standartus ir gaires);
- stebėti, kaip laikomasi nustatyto projekto modelio (taikymo, sprendimo ir įmonės lygmenimis);
- prireikus rengti ir išbandyti esamus ir naujus sprendimus;
- remti ir konsultuoti plėtros grupes įgyvendinant naujus projektus arba toliau plėtojant ir prižiūrint esamus produktus;
- prireikus imtis produktų valdytojo vaidmens;
- apibrėžti ir užtikrinti geriausią patirtį, susijusią su kodo įgyvendinimu, dokumentavimu, bandymu ir diegimu;
- prisidėti prie incidentų ir užklausų, pateiktų trečio lygmens paramos kategorijai, tvarkymo ir prireikus imtis tolesnių veiksmų pagal nustatytas darbo instrukcijas.
- prireikus prisidėti prie kitų ECDC darbų savo kompetencijos srityje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Atrankoje norintys dalyvauti kandidatai turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Reikalavimai yra tokie:

- turėti bent 3 metų užbaigtų studijų aukštojo mokslo diplomą¹;
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareigūnams užduotims vykdyti)²;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėti visas piliečio teises³;
- būti įvykdžius visą karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;

1 Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių atitiktį išduota pažyma yra patvirtinusios valstybių narių tarnybos.

2 Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Pareigūnų tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

3 Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas, ir
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme esminius atrankos kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis bei tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai:

Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 5 metų profesinė patirtis (įgyta po diplomo gavimo), iš kurių bent 3 metų patirtis einant panašias į čia nurodytas pareigas;
- programinės įrangos inžinieriaus ir sprendimų architekto darbo patirtis visuomenės sveikatos IT sprendimų (pvz., epideminės žvalgybos, sergamumo stebėjimo, e. sveikatos sprendimų, stebėjimo, biostatistikos, viso genomo sekoskaitos, sergamumo stebėjimo duomenų vizualizavimo, visuomenės sveikatos sistemų integravimo, laboratorinių sistemų, kontaktų atsekimo) srityse;
- geras įvairių operacinių sistemų ir duomenų bazių (pvz., *Windows*, įskaitant serverių versijas, *Linux*, *Microsoft SQL Server* ir kitų duomenų bazių) išmanymas;
- e. sveikatos sąveikumo standartų (pvz., HL7, SNOMED, LOINC) išmanymas;
- internetinės ir (arba) stalinės taikomosios programinės įrangos projektavimo įgūdžiai;
- geras debesijos architektūros, *Microsoft* infrastruktūros ir susijusių projektavimo platformų bei technologijų (pvz., MS, *Azure*, *Win Server*, IIS, *SQL Server*, *Microsoft 365*, *Visual Studio*, C#, *.Net Core*, *Azure DevOps*) išmanymas;
- puikios šnekamosios ir rašomosios anglų kalbos žinios.

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Kokybės siekimas ir atsidavimas darbui;
- gebėjimas bendradarbiauti ir formuoti tvirtus darbinius santykius;
- orientavimasis į rezultatus;
- noras nuolat mokytis ir domėjimasis savo kompetencijos srities naujovėmis;
- puikūs analitiniai įgūdžiai.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus. Jis neskirsto kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės atlikti testus raštu. Jie turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Su atrinktuoju kandidatu bus sudaryta laikinojo darbo sutartis pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigų grupė ir lygis – **AD 5**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Išsamiau apie sutarties ir darbo sąlygas skaitykite Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur įsikūrusi Centro būstinė.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvinusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu. E. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška būtų tinkama, būtina užpildyti visas privalomas paraiškos formos dalis. Paraiška turi būti *Word* arba *PDF* formato (pageidautina – anglų kalba).⁴ Paraiškos, kuriose trūks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC naudojamą paraiškos formą ir kandidatams skirtą ECDC įdarbinimo ir atrankos proceso vadovą galite rasti mūsų svetainėje adresu:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Paskutinė paraiškų pateikimo diena yra ta, kuri paskelbta pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Daugiau informacijos apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauna daug, ECDC susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁴ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įprasta ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų surašytos anglų kalba.