

Architetto di soluzioni nell'ambito della sanità pubblica

Unità: Servizi di trasformazione digitale
Riferimento: ECDC/AD/2022/DTS-PHSA

Si invitano gli interessati a presentare la propria candidatura per il posto summenzionato di agente temporaneo presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

Descrizione della posizione

L'ECDC prevede di assumere una persona per il suddetto posto vacante e di istituire un elenco di riserva da cui attingere per eventuali futuri posti vacanti in questo settore.

Il titolare del posto svolgerà un ruolo chiave negli sforzi del Centro volti a promuovere la sanità digitale, l'intelligenza artificiale e altre tecnologie digitali innovative nel settore della sanità pubblica apportando competenze di primo livello nell'ingegneria del software nel campo delle bioscienze e della salute. Il titolare del posto riferirà al capo della sezione Soluzioni digitali e sarà responsabile dell'architettura delle soluzioni digitali esistenti e future in base a incarichi specifici, principalmente nel settore dei sistemi informatici per la sanità pubblica. Inoltre, contribuirà alla documentazione della memoria istituzionale per i prodotti informatici e assicurerà l'allineamento con il documento sui requisiti delle parti interessate e con l'architettura organizzativa dell'ECDC.

Si occuperà in particolare delle seguenti mansioni:

- fornire un'architettura di soluzioni e consulenza tecnica per le soluzioni di sanità elettronica, con particolare attenzione ai settori della sorveglianza, della biostatica, del sequenziamento completo del genoma, della visualizzazione dei dati relativi alla sorveglianza delle malattie, dell'integrazione dei sistemi sanitari pubblici, dei sistemi di gestione delle informazioni di laboratorio (LIMS), del tracciamento dei contatti;
- contribuire agli obiettivi delle unità, della sezione e del gruppo dei Servizi di trasformazione digitale e alla rispettiva attuazione;
- analizzare, specificare, aggiornare e mettere a disposizione modelli di architettura per attuare soluzioni digitali in linea con i requisiti relativi alle operazioni, alle politiche e all'infrastruttura dei dati;

- selezionare opzioni tecniche adeguate per la progettazione delle applicazioni, tenendo conto dell'interoperabilità, della reversibilità, della scalabilità, dell'utilizzabilità, dell'accessibilità e della sicurezza nonché ottimizzando l'equilibrio tra costi e qualità per i sistemi sanitari pubblici di sorveglianza delle malattie infettive e l'analisi epidemiologica;
- elaborare e aggiornare documenti di progettazione ad alto livello, modelli di architettura e altra documentazione tecnica oltre a esaminare i risultati e altra documentazione relativa allo sviluppo di soluzioni;
- collaborare con l'architetto dell'organizzazione IT, l'analista delle operazioni, il responsabile di progetto, gli sviluppatori, i collaudatori e il responsabile operativo al fine di progettare e documentare le specifiche tecniche per nuovi e ulteriori sviluppi (produrre documentazione sugli appalti);
- provvedere alla comunicazione e alla promozione della progettazione presso le parti interessate pertinenti;
- partecipare alle attività di architettura dell'organizzazione e fungere da collegamento tra l'architettura dell'organizzazione e lo sviluppo/la manutenzione del prodotto IT (ad esempio garantendo principi, norme e orientamenti);
- verificare la conformità con la progettazione definita (a livello di applicazione, soluzione e organizzazione);
- sviluppare e collaudare soluzioni nuove ed esistenti, a seconda delle necessità;
- assistere e guidare i gruppi di sviluppo nell'attuazione di nuovi progetti o nell'ulteriore sviluppo e nella manutenzione dei prodotti esistenti;
- assumere il ruolo di responsabile del prodotto, a seconda delle necessità;
- definire e assicurare le migliori pratiche per quanto riguarda l'attuazione del codice, la documentazione, il collaudo e i pacchetti di esecuzione;
- contribuire in caso di incidenti e alle richieste segnalati e assegnati al supporto di terzo livello e seguiti in conformità delle istruzioni di lavoro stabilite, a seconda delle necessità;
- contribuire ad altre attività dell'ECDC, secondo le esigenze, nel proprio settore di competenza.

Qualifiche ed esperienze richieste

A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito:

- avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma ⁽¹⁾;
- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'Unione europea (UE) e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'UE nella misura necessaria alle funzioni da svolgere ⁽²⁾;

(1) Sono presi in considerazione unicamente diplomi e certificati conseguiti negli Stati membri dell'UE o corredati di certificati di equipollenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

(2) I candidati aventi l'inglese o una lingua non ufficiale dell'UE come lingua madre devono fornire prova del livello di conoscenza (B1 o superiore) di una seconda lingua presentando un certificato.

- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'UE oppure della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- godere dei diritti politici ⁽³⁾;
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni correlate al posto.

B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire il posto, i candidati devono soddisfare i criteri essenziali definiti dall'ECDC in merito all'esperienza professionale e alle caratteristiche personali/competenze interpersonali di seguito specificate.

Esperienza/conoscenze professionali

- Almeno cinque anni di esperienza professionale (dopo il conseguimento del diploma), di cui almeno tre maturati ricoprendo posizioni aventi attinenza con la posizione descritta;
- esperienza nell'ingegneria del software e nella progettazione di architettura di soluzioni per soluzioni informatiche per la sanità pubblica (ad esempio intelligence epidemiologica, sorveglianza delle malattie, soluzioni di sanità elettronica con particolare attenzione ai settori della sorveglianza, della biostatistica, del sequenziamento completo del genoma, della visualizzazione dei dati relativi alla sorveglianza delle malattie, dell'integrazione dei sistemi sanitari pubblici, dei sistemi di laboratorio, del tracciamento dei contatti);
- buona conoscenza di vari sistemi operativi e banche dati (ad esempio Windows, comprese le edizioni server, Linux, Microsoft SQL Server e altre banche dati);
- conoscenza delle norme in materia di interoperabilità (ad esempio HL7, SNOMED, LOINC);
- competenze relative allo sviluppo di software applicativi basati su web e/o desktop;
- conoscenza approfondita di architetture cloud, dell'infrastruttura Microsoft e delle relative piattaforme e tecnologie di sviluppo (ad esempio MS Azure, Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps);
- eccellente padronanza dell'inglese, sia scritto che parlato.

Caratteristiche personali/competenze interpersonali

- Orientamento alla qualità e al servizio;
- capacità di lavorare in modo collaborativo e di instaurare rapporti di lavoro solidi;
- orientamento ai risultati;
- impegno all'apprendimento continuo e volontà di tenersi aggiornato sugli sviluppi nel proprio settore di competenza;

Inoltre, per poter beneficiare di una promozione nell'ambito del relativo esercizio annuale, i membri del personale devono avere una conoscenza pratica di una terza lingua dell'UE, come specificato nello statuto dei funzionari e nelle relative norme di applicazione.

(3) Prima della nomina il candidato prescelto dovrà presentare un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di precedenti penali.

- eccellenti capacità analitiche.

In funzione del numero di candidature pervenute, il comitato di selezione si riserva di applicare requisiti più rigorosi nell'ambito dei succitati criteri di selezione.

Pari opportunità

L'ECDC attua una politica di pari opportunità e incoraggia la presentazione di candidature da parte di chiunque soddisfi i criteri di ammissibilità e selezione, senza distinzione di età, razza, credo politico, filosofico o religioso, genere o orientamento sessuale e indipendentemente dalle eventuali disabilità.

Nomina e regime applicabile

Il titolare del posto sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore. Il presente avviso di posto vacante costituisce la base per la definizione della proposta del comitato di selezione. Ai candidati sarà richiesto di sostenere prove scritte. Si noti che la proposta potrà essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati sarà istituito a seguito di una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto come agente temporaneo, ai sensi dell'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, per un periodo di cinque anni, rinnovabile. L'assunzione avverrà nel grado **AD 5**.

Si fa presente che, in base allo statuto dei funzionari dell'UE, tutti i nuovi membri del personale devono superare un periodo di prova di nove mesi.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di lavoro si rimanda al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, disponibile al seguente link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

La sede di servizio è Stoccolma, dove l'ECDC svolge le proprie attività.

Elenco di riserva

Potrà essere costituito un elenco di riserva ai fini di future assunzioni, nel caso in cui si rendano vacanti posti analoghi. Detto elenco sarà valido fino al 31 dicembre dell'anno in cui scade il termine per le candidature. Tale validità potrà essere prorogata.

Procedura per la presentazione delle candidature

Per presentare la propria candidatura, inviare il modulo compilato all'indirizzo Recruitment@ecdc.europa.eu riportando chiaramente il riferimento dell'avviso di posto vacante e il proprio cognome nell'oggetto del messaggio di posta elettronica.

Affinché la candidatura sia considerata valida, è necessario compilare tutte le sezioni obbligatorie del modulo, che deve essere presentato in formato Word o

PDF, preferibilmente in inglese (4). Le candidature incomplete saranno considerate nulle.

Il modulo di candidatura e una guida per i candidati relativa al processo di selezione e assunzione dell'ECDC sono disponibili sul relativo sito web al seguente indirizzo:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Il termine ultimo per la presentazione delle candidature figura nell'avviso di posto vacante in inglese. Ulteriori informazioni relative allo stato di avanzamento della presente procedura di selezione, oltre a precisazioni importanti sul processo di assunzione, sono reperibili sul sito web dell'ECDC al link sopra riportato.

In considerazione dell'elevato numero di candidature previste saranno contattati unicamente i candidati selezionati per il colloquio.

(4) Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto dall'originale inglese in tutte le lingue ufficiali dell'UE. Poiché la lingua di lavoro quotidiana del Centro in genere è l'inglese, l'ECDC preferisce ricevere le candidature in tale lingua.