

ÁLLÁSHIRDETÉS

Közegészségügyimegoldás-tervező

Osztály: Digitális Átalakítási Szolgáltatások
Hivatkozási szám: ECDC/AD/2022/DTS-PHSA

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az ECDC egy főt tervez felvenni a fent megnevezett pozícióba. Az ECDC egy tartaléklistát is össze kíván állítani, amelyet a későbbiekben az ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

Az állást betöltő személy kulcsszerepet játszik a Központnak a digitális egészségügy, a mesterséges intelligencia és más innovatív digitális technológiák közegészségügy terén való kiaknázására irányuló erőfeszítéseiben, az élettudományokkal és az egészséggel kapcsolatos szoftverfejlesztés terén szerzett magas szintű szakértelmet biztosítva. Az állást betöltő személy a Digitális megoldások részleg vezetőjének irányítása alatt dolgozik, és a meglévő és jövőbeli digitális megoldások konkrét megbízások szerinti architektúrájáért felel, főként a közegészségügyi információs rendszerek területén. Az állást betöltő személy hozzájárul egy informatikai termék intézményi memóriájának dokumentálásához, valamint biztosítja az összhangot az érdekelt felek elvárásairól szóló dokumentummal és az ECDC vállalati architektúra-környezetével.

Az állást betöltő személy elsősorban az alábbi munkaterületekért felel:

- megoldástervezés és technikai tanácsadás e-egészségügyi megoldásokhoz, különös tekintettel a felügyelet, a biostatika, a teljes genomszekvenálás, a betegségfelügyeleti adatok vizualizációja, a közegészségügyi rendszerek integrációja, a laboratóriumi információkezelő rendszerek (LIMS) és a kapcsolatkövetés területeire;
- a Digitális Átalakítási Szolgáltatások Osztály, valamint annak részlegei és csoportjai célkitűzéseire és azok megvalósításához való hozzájárulás;
- a digitális megoldások üzleti, adatinfrastruktúra- és szakpolitikai követelményeknek megfelelő végrehajtását szolgáló architektúramodellek elemzése, meghatározása, frissítése és elérhetővé tétele;

- a fertőző betegségek felügyeletét és a járványügyi felderítést szolgáló közegészségügyi rendszerekhez megfelelő technikai lehetőségek kiválasztása az alkalmazások megtervezéséhez, figyelembe véve az interoperabilitást, a reverzibilitást, a méretezhetőséget, a használhatóságot, a hozzáférhetőséget és a biztonságot, valamint optimalizálva a költségek és a minőség közötti egyensúlyt;
- magas szintű tervezési dokumentumok, architektúramodellek és egyéb technikai dokumentációk kidolgozása és fenntartása; az elérendő eredmények és más megoldásfejlesztési dokumentumok felülvizsgálata;
- együttműködés a vállalati architektúra-tervezővel, az üzleti elemzővel, a projektmenedzserrel, a fejlesztőkkel, a tesztelőkkel és a szervezeti folyamat felelősével az új és további fejlesztések technikai előírásainak kidolgozása és dokumentálása érdekében (beszerzési dokumentáció előállítás);
- a terv kommunikálása és népszerűsítése az érdekelt felek felé;
- részvétel a vállalati architektúrával kapcsolatos tevékenységekben, és összeköttetés biztosítása a vállalati architektúra és az informatikai termék fejlesztése/karbantartása között (például alapelvek, szabványok és iránymutatások biztosítása);
- a meghatározott tervnek való megfelelés nyomon követése (alkalmazási, megoldási és vállalati szinten);
- szükség esetén a meglévő és új megoldások fejlesztése és tesztelése;
- a fejlesztési csoportok támogatása és irányítása az új projektek végrehajtásában vagy a meglévő termékek továbbfejlesztésében és fenntartásában;
- szükség esetén a termékmenedzseri szerep betöltése;
- a kódolás implementációjával, a dokumentációval, a teszteléssel és a telepítőcsomagokkal kapcsolatos bevált gyakorlatok meghatározása és biztosítása;
- hozzájárulás a harmadik szintű támogatásra bejelentett és ahhoz rendelt incidensekhez és kérésekhez, és szükség esetén a megállapított munkautasításoknak megfelelő nyomon követés;
- szükség esetén saját kompetenciaterületén belül közreműködés az ECDC egyéb tevékenységeiben.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Általános követelmények

Az állás betöltéséhez több általános követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább 3 éves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség¹;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete²;

1 Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

2 Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására³;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a feladatkörhöz kapcsolódó személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

Az álláshely betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- az oklevél odaítélését követően szerzett legalább 5 éves, ezen belül pedig a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- közegészségügyi informatikai megoldásokkal (pl. járványügyi felderítés, járványügyi felügyelet, e-egészségügyi megoldások, a felügyeletre összpontosító e-egészségügyi megoldások, biostatika, teljes genomszekvenálás, járványfelügyeleti adatok megjelenítése, közegészségügyi rendszerek integrációja, laboratóriumi rendszerek, kontaktkövetés) kapcsolatos szoftverfejlesztés és megoldástervezés terén szerzett tapasztalat;
- különböző operációs rendszerek és adatbázisok (például Windows, beleértve a szerverkiadásokat, Linux, Microsoft SQL Server és más adatbázisok) alapos ismerete;
- az e-egészségügyi interoperabilitási szabványok (pl. HL7, SNOMED, LOINC) ismerete;
- a webalapú és/vagy asztali alkalmazásszoftverekkel kapcsolatos fejlesztői készségek;
- a felhőalapú megoldások, a Microsoft infrastruktúra és a kapcsolódó fejlesztési platform és technológiák (például MS, Azure Win Server, IIS, SQL Server, Microsoft 365, Visual Studio, C#, .Net Core, Azure DevOps) alapos ismerete;
- kiváló angol nyelvtudás írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőségközpontú, szolgálatkész hozzáállás;
- képesség a közös munkára és a szilárd munkakapcsolatok kialakítására;
- eredményközpontú hozzáállás;
- elkötelezettség a folyamatos tanulás és a szakterület fejleményeinek naprakész követése iránt;
- kiváló elemzési készségek.

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

³ A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Az ECDC munkaadóként elkötelezett az esélyegyenlőség mellett, és életkorra, faji hovatartozásra, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésre, nemre és szexuális irányultságra, valamint fogyatékosagra való tekintet nélkül várja az alkalmassági és kiválasztási kritériumoknak megfelelő jelöltek pályázatait.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott pályázók listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázóknak írásbeli teszteken kell résztvenniük. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott pályázók listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott pályázók listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A pályázót az **AD 5** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a kilenc hónapos próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvasható, amely a következő linken érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

Létrehozható egy tartaléklista, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Jelentkezési eljárás

A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a

Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a vezetéknevét.

A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte.

A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angolul⁴ kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.

⁴ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU valamennyi hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség mindennapi működésének nyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.

Az ECDC jelentkezési lapja és az ECDC felvételi és kiválasztási folyamatáról szóló útmutató weboldalunkon, a következő címen érhető el:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határideje az angol nyelvű álláshirdetésben meghirdetett időpont. A kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.