

POST VACANT

Expert principal în siguranța microbiană a substanțelor de origine umană

Unitate: Unitatea Programe de combatere a bolilor
Referință: ECDC/AD/2023/DPR-PESOH

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze o persoană pentru postul vacant menționat mai sus. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului va raporta șefului secției Infecții cu transmitere sexuală, virusuri cu transmitere prin sânge și tuberculoză (SBT) din cadrul unității Programe de combatere a bolilor

și va avea îndeosebi următoarele atribuții:

- consultanță științifică referitoare la siguranța microbiană a sângelui și a componentelor sanguine, a țesuturilor și a celulelor, precum și a organelor – substanțe de origine umană;
- coordonarea elaborării, implementării și utilizării zilnice a ghidurilor și instrumentelor destinate activităților de pregătire pentru menținerea siguranței microbiene a substanțelor de origine umană;
- identificarea, monitorizarea și raportarea amenințărilor la adresa substanțelor de origine umană, precum sângele, organele, țesuturile și celulele, care pot fi afectate de boli transmisibile;
- coordonarea unei rețele de servicii ale statelor membre care sprijină transfuzia, transplantul și reproducerea asistată medical;
- acordarea de asistență statelor membre în consolidarea sistemelor de combatere și prevenire a transmiterii bolilor infecțioase prin substanțe de origine umană, inclusiv culegere de date, analiză, raportare și diseminare;
- consolidarea legăturilor și a cooperării dintre Centru și autoritățile naționale competente pentru substanțe de origine umană, unitățile naționale pentru substanțe de origine

umană, Organizația Mondială a Sănătății, organismele europene și internaționale și alte rețele, alți parteneri și alte părți interesate relevante;

- colaborarea cu echipa responsabilă de domeniul substanțelor de origine umană din cadrul Comisiei Europene și participarea activă la ședințele periodice ale echipei și cu autoritățile naționale competente relevante;
- solicitarea realizării de proiecte și studii și gestionarea acestora, consultări în domenii relevante, inițierea și/sau supravegherea de studii de fezabilitate cu privire la siguranța microbiană a substanțelor de origine umană și la intervențiile preventive;
- coordonarea și facilitarea, în cadrul echipei responsabile de domeniul substanțelor de origine umană și la nivelul Centrului, a activităților în domeniul substanțelor de origine umană, inclusiv prin contribuții la planul de lucru anual și furnizarea de informații pentru proiectele relevante finanțate de ECDC în domeniul siguranței microbiene a substanțelor de origine umană;
- participarea la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- i se poate solicita să contribuie la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Condiții de formă

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de condiții de formă, și anume:

- să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor universitare este de minimum 4 ani, sau un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, precum și experiență profesională relevantă de cel puțin 1 an, dacă durata normală a studiilor universitare este de minimum 3 ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (după obținerea diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

3 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a limbii a doua (cel puțin nivelul B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare prin procedura anuală, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform dispozițiilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

4 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- diplomă de studii universitare în domeniul medicinei, sănătății publice, epidemiologiei, științelor biomedicale sau în domenii conexe;
- cunoștințe solide despre dovezile și aspectele legate de amenințările pe care le prezintă bolile transmisibile asociate sângelui și/sau țesuturilor și celulelor umane și/sau organelor;
- experiență dovedită în activități de consolidare strategică și operațională a pregătirii și răspunsului la amenințările pe care le prezintă bolile transmisibile asociate cu sângele și/sau țesuturile și celulele umane și/sau organele;
- experiență dovedită în lucrul cu metode caracteristice medicinei bazate pe dovezi și în elaborarea de ghiduri;
- experiență în gestionarea proiectelor și în conducerea echipelor de experți sau a echipelor multidisciplinare;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate și serviabilitate;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru;
- capacitatea de a mobiliza, motiva și conduce alte persoane;
- orientare către rezultate;
- dedicare pentru învățare continuă și pentru a se menține la curent cu evoluțiile din domeniul de specialitate;
- excelente capacități analitice.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate aplica cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în

vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, conform articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați un cont sau să vă conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi trimise prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, pentru a evita întârzierea din cauza unor eventuale probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta candidaturile depuse după expirarea termenului. După ce vă depuneți candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteti găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura ECDC de recrutare și selecție pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile⁵ în toate limbile UE ale acestui anunț de post vacant se găsesc aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Deși prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE din originalul în engleză, limba operațiunilor curente din cadrul agenției este, în general, engleza. Ca urmare, ECDC preferă să primească candidatura în engleză.