

Galvenais eksperts cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģiskās drošības jomā

Struktūrvienība: Slimību programmu nodaļa

Atsauce: ECDC/AD/2023/DPR-PESHO

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (ECDC).

Amata apraksts

ECDC plāno pieņemt vienu darbinieku iepriekšminētajai vakancei. ECDC arī vēlas izveidot kandidātu rezerves sarakstu, ko varētu izmantot turpmākām vakancēm šajā jomā.

Darbinieks atskaitīsies Slimību programmas nodaļas Seksuāli transmisīvo infekciju, asins pārnēsājamo vīrusu un tuberkulozes (SBT) nodaļas vadītājam.

Darbinieka atbildības lokā būs galvenokārt šādi darba uzdevumi:

- zinātniskie ieteikumi attiecībā uz cilvēku izcelsmes vielu (CIV), proti, asiņu un asins komponentu, audu, šūnu un orgānu mikrobioloģisko drošību;
- CIV mikrobioloģiskās drošības uzturēšanai nepieciešamo gatavības pasākumu norādījumu un rīku izstrāde, ieviešana un ikdienas darbības nodrošināšana;
- CIV radīto apdraudējumu, piemēram, asinīm, orgāniem, audiem un šūnām, ko potenciāli ietekmē infekcijas slimības, noteikšana, uzraudzība un ziņošana par tiem;
- dalībvalstu dienestu, kas atbalsta transfūziju, transplantāciju un medicīniski asistētu reprodukciju, tīkla koordinēšana;
- palīdzība dalībvalstīm ar CIV pārnēsāto infekcijas slimību kontroles un profilakses sistēmu nostiprināšanā, ieskaitot datu vākšanu, ziņošanu par analīzes rezultātiem un to izplatīšanu;
- kontaktu un sadarbības stiprināšana starp ECDC un dalībvalstu CIV jomas kompetentajām iestādēm, nacionālajām CIV jomas organizācijām, Pasaules Veselības organizāciju, Eiropas un starptautiskajām struktūrām un citiem nozīmīgiem tīkliem, partneriem un ieinteresētajām personām;
- sadarbība ar Eiropas Komisijas CIV komandu un aktīva līdzdalība šīs komandas un dalībvalstu attiecīgo kompetento iestāžu regulāri rīkotajās sanāksmēs;

- attiecīgo jomu projektu vai pētījumu un apspriešanu organizēšana un pārvaldīšana, taču arī būt gatavam ierosināt, veikt un/vai pārraudzīt priekšizpēti par CIV mikrobioloģisko drošību un profilaktisko intervenci;
- ar CIV saistīto darbību koordinēšana un veicināšana Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā, tostarp palīdzības sniegšana ikgadējo darba plānu izstrādē un ieguldījuma sniegšana attiecīgos ECDC finansētos projektos par CIV mikrobioloģisko drošību;
- vajadzības gadījumā piedalīšanās citās ECDC aktivitātēs savas kompetences jomā;
- vajadzības gadījumā iesaistīšanās ECDC diennakts dežūru sistēmā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam ir jāatbilst vairākām formālām prasībām. Šīs prasības ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigta augstākajai izglītībai, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir četri gadi vai vairāk, vai izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigta augstākajai izglītībai, un attiecīga vismaz vienu gadu ilga profesionālā pieredze, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi¹;
- Vismaz deviņu gadu profesionālā pieredze² (pēc diploma iegūšanas).
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai³.
- ES dalībvalsts, Islandes, Lihtenšteinas vai Norvēģijas valstspiederība.
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības⁴.
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības; un
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti būtiski kritēriji attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm. Tie ir šādi:

Profesionālā pieredze/zināšanas

- vismaz piecu gadu profesionālā pieredze, kas iegūta amata aprakstam atbilstošos amatos;

1 Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

2 Vienmēr tiek ņemts vērā obligātais militārais dienests.

3 Kandidātiem, kuru dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām vai kuriem tā ir angļu valoda, ir jāiesniedz sertifikāts par otrās valodas zināšanu līmeni (B1 līmeni vai augstāku).

Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu, darbiniekiem ir labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un Īstenošanas noteikumos.

4 Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgs iesniegt policijas izziņu par kriminālās sodāmības neesamību.

- augstākā izglītība medicīnas, sabiedrības veselības, epidemioloģijas, biomedicīnas zinātņu vai citās saistītās jomās;
- labas zināšanas par faktiem un problēmām, kas saistītas ar infekcijas slimību radītajiem draudiem saistībā ar asinīm, un/vai cilvēku audiem un šūnām un/vai orgāniem;
- apliecināta pieredze darbībā, kas saistītas ar stratēģisku un operatīvu sagatavotības stiprināšanu un reaģēšanu uz infekcijas slimību draudiem, kas saistīti ar asinīm, un/vai cilvēku audiem un šūnām un/vai orgāniem;
- apliecināta pieredze uz pierādījumiem balstītas medicīnas metodes vadlīniju izstrādes metodēs;
- projektu vadības, kā arī ekspertu vai daudzozaru grupu vadības pieredze;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

Personīgās īpašības / savstarpējo attiecību veidošanas prasmes

- uz kvalitāti un pakalpojumiem orientēta attieksme;
- spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;
- spēja iedrošināt, motivēt un vadīt citus;
- vēlme sasniegt rezultātus;
- apņemšanās nepārtraukti mācīties un sekot līdzi jaunumiem savā specializācijas jomā;
- izcilas analītiskās prasmes.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita Atlases komiteja attiecībā uz iepriekšminētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecels amatā, pamatojoties uz Atlases komitejas direktoram piedāvāto kandidātu sarakstu. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātiem tiks lūgts kārtot rakstiskus testus. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka šo priekšlikumu var publicēt un ka iekļaušana kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Atlasīto kandidātu sarakstu izveidos saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Veiksmīgo kandidātu pieņems darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis ir **AD 8** pakāpes amats.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

Papildinformāciju par līguma un darba nosacījumiem lūdzam skatīt Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas ir pieejama, izmantojot šo saiti:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta atrodas Stokholmā, kur darbojas centrs.

Rezerves saraksts

Var tikt izveidots rezerves saraksts, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un to var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos šai vakancei, izveidojiet kontu / piesakieties savā kontā, izmantojot *ECDC* elektronisko darbā pieņemšanas sistēmu, aizpildiet visas prasītās pieteikuma sadaļas un iesniedziet to. ***ECDC nepieņem pieteikumus, kas tiek iesniegti e-pastā, pa pastu vai kādā citā veidā.***

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir datums, kas norādīts paziņojumā par vakanci angļu valodā. Mēs iesakām iesniegt pieteikumu krietnu laiku pirms termiņa, jo tīmekļa vietnē var būt tehniskas problēmas un/vai liela datu plūsma. *ECDC* nepieņems pieteikumus pēc termiņa beigām. Pēc pieteikuma iesniegšanas jūs saņemsiet automātisku e-pasta vēstuli, kas apstiprinās jūsu pieteikuma saņemšanu. Lūdzam pārliicināties, ka e-pasta adrese, ko esat norādījis savā pieteikuma iesniedzēja kontā, ir pareiza, kā arī regulāri pārbaudiet savu e-pastu.

Elektroniskās darbā pieņemšanas lietotāja rokasgrāmatu un rokasgrāmatu par *ECDC* darbā pieņemšanas un atlases procesu skatiet mūsu tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

Šā paziņojuma par vakanci tulkojumu⁵ visās ES valodās skatiet šeit:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Lai gan šis paziņojums par vakanci no oriģināleksemplāra angļu valodā ir tulkots visās oficiālajās ES valodās, Aģentūras ikdienas darba valoda parasti ir angļu valoda. Tāpēc *ECDC* dod priekšroku pieteikuma saņemšanai angļu valodā.