

ÁLLÁSHIRDETÉS

Az emberi eredetű anyagok mikrobiológiai biztonságának vezető szakértője

Osztály: Betegségekhez kapcsolódó programok
Hivatkozási szám: ECDC/AD/2023/DPR-PESOH0

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az ECDC egy személy felvételét tervezi a fent említett álláshelyre. Egy tartaléklistát is össze kíván állítani, amelyet a későbbiekben az ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

Az állást betöltő személy a betegségekhez kapcsolódó programok osztályán belül a szexuális úton terjedő fertőzések, a vérrel terjedő vírusok és a tuberkulózis elleni részleg vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni.

Az állást betöltő személy elsősorban az alábbi feladatokat fogja ellátni:

- tudományos tanácsadás a vér és a vér alkotórészei, a szövetek és sejtek, valamint a szervek – azaz az emberi eredetű anyagok (SoHO) – mikrobiológiai biztonságával kapcsolatban;
- az emberi eredetű anyagok mikrobiológiai biztonságának fenntartását szolgáló felkészültségi tevékenységekhez szükséges iránymutatás és eszközök kidolgozásának, bevezetésének és napi szintű működtetésének koordinálása;
- az emberi eredetű anyagokat, például a fertőző betegségek által potenciálisan érintett vért, szerveket, szöveteket és sejteket fenyegető veszélyek felderítése, nyomon követése és jelentése;
- a transfúziót, a transzplantációt és az asszisztált reprodukciós eljárásokat támogató tagállami szolgálatok hálózatának koordinálása;
- a tagállamok támogatása a fertőző betegségek emberi eredetű anyagok révén való terjesztésének megelőzésére és leküzdésére irányuló rendszerek megerősítésében, beleértve az adatgyűjtést, az elemzést, a jelentéstételt és az eredmények terjesztését;
- a Központ és az emberi eredetű anyagokért (SoHO) felelős nemzeti illetékes hatóságok, az emberi eredetű anyagokkal foglalkozó országos intézmények, az Egészségügyi

Világszervezet, az európai és nemzetközi szervek és egyéb érintett hálózatok közötti kapcsolatok és együttműködés megerősítése;

- együttműködés az Európai Bizottság emberi eredetű anyagokkal foglalkozó csoportjával, és aktív részvétel a csoport és az érintett nemzeti illetékes hatóságok rendszeres találkozóin;
- projektekre vagy tanulmányokra vonatkozó megbízások kiadása és irányítása, konzultáció a megfelelő területeken, az emberi eredetű anyagokkal és preventív beavatkozásokkal kapcsolatos megvalósíthatósági tanulmányok elvégzése és/vagy felügyelete;
- az emberi eredetű anyagokkal kapcsolatos tevékenységek koordinálása és támogatása a SoHO csoporton belül és a Központ egészében, beleértve az éves munkatervben való közreműködést és az emberi eredetű anyagok mikrobiológiai biztonsága témájában az ECDC által finanszírozott releváns projektekhez adott inputot;
- szükség szerint saját szakterületén belül közreműködés az ECDC egyéb tevékenységeiben;
- az állást betöltő személy felkérést kaphat arra, hogy vállaljon részt az ECDC-nél a hét minden napján 0–24 órában működő készenléti szolgálat munkájában.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Általános követelmények

Az állás betöltéséhez több általános követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- diplomával igazolt, befejezett felsőfokú tanulmányoknak megfelelő végzettség, ha a felsőfokú képzés szokásos időtartama legalább négy év, vagy diplomával igazolt, befejezett felsőfokú tanulmányoknak megfelelő végzettség és legalább egyéves, megfelelő szakmai tapasztalat, ha a felsőfokú képzés szokásos időtartama legalább három év¹;
- legalább 9 éves szakmai tapasztalat² (az oklevél odaítélését követően);
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másik hivatalos uniós nyelvnek pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete³;
- európai uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- állampolgári jogainak teljes körű gyakorlása⁴;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a feladatkörhöz kapcsolódó személyiségi követelményeknek való megfelelés; és

1 Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

2 A kötelező sorkatonai szolgálatot minden esetben figyelembe veszik.

3 Azoknak a pályázóknak, akiknek az anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal kell igazolniuk egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

4 A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

Az álláshely betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett, legalább 5 éves szakmai tapasztalat;
- orvostudományi, közegészségügyi, epidemiológiai, az orvosbiológiai tudományok vagy más kapcsolódó területen szerzett egyetemi diploma;
- a vérhez, az emberi szövetekhez és sejtekhez vagy szervekhez köthető fertőző betegségek veszélyeivel kapcsolatos tények és kérdések alapos ismerete;
- igazolt tapasztalat a fertőző betegségek által a vér, az emberi szövetek, sejtek vagy szervek kapcsán okozott veszélyek elleni felkészültség stratégiai és operatív megerősítéséhez kötődő tevékenységekben;
- igazolt tapasztalat a tényeken alapuló gyógyászatban és iránymutatások kidolgozásában használt módszerek terén;
- projektirányításban és szakértők vagy multidiszciplináris csoportok vezetésében szerzett tapasztalat;
- kiváló angolnyelv-tudás, írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőségközpontú, szolgálatkész hozzáállás;
- képesség a közös munkára és az erős munkakapcsolatok kialakítására.
- a felelősség átruházására, mások motiválására és vezetésére való képesség;
- eredményközpontú hozzáállás;
- elkötelezettség a folyamatos tanulás és a szakterület fejleményeinek naprakész követése iránt;
- kiváló elemzési készségek.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Az ECDC munkaadóként elkötelezett az esélyegyenlőség mellett, és életkorra, faji hovatartozásra, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésre, társadalmi nemre és szexuális irányultságra, valamint fogyatékonyságra való tekintet nélkül várja az alkalmassági és kiválasztási kritériumoknak megfelelő jelöltek pályázatait.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott pályázók listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázóknak írásbeli vizsgán kell részt venniük. Felhívjuk a pályázók figyelmét,

hogy a felvételi bizottság javaslata nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott pályázók listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott pályázók listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A sikeres pályázót **AD 8** fokozatba nevezik ki.

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új munkatártnak sikeresen le kell töltenie a kilenc hónapos próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben található, amely a következő linken érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

Létrehozható egy tartaléklista, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételhez. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Jelentkezési eljárás

A pályázat benyújtásához hozzon létre fiókot az ECDC e-felvételi rendszerében, vagy jelentkezzen be meglévő fiókjába, majd az összes kötelező rész kitöltése után nyújtsa be a jelentkezési lapot. **Az ECDC nem fogad el e-mailben, levélben vagy bármely más módon benyújtott pályázatokat.**

A pályázatok benyújtásának határideje az angol nyelvű álláshirdetésben meghirdetett időpont. Javasoljuk, hogy jelentkezését jóval a határidő előtt nyújtsa be, hogy elkerülje az esetlegesen fellépő technikai problémákat és/vagy a túlterhelést a honlapon. Az ECDC a határidő lejártá után nem fogad be pályázatokat. Miután benyújtotta pályázatát, automatikus e-mail-üzenetet fog kapni, amelyben visszaigazoljuk jelentkezésének kézhezvételét. Kérjük, ellenőrizze, hogy helyesen adta-e meg a pályázói fiókjához tartozó e-mail-címét, és ne felejtse el rendszeresen ellenőrizni e-mail-üzeneteit.

Honlapunkon itt olvashatja el az elektronikus munkaerő-felvétellel kapcsolatos felhasználói útmutatót, valamint az ECDC felvételi és kiválasztási folyamatáról szóló útmutatót:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

Ezen álláshirdetés valamennyi uniós nyelvre lefordított változatait⁵ itt olvashatja:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Bár ezt az álláshirdetést az angol nyelvű eredetiről az EU valamennyi hivatalos nyelvére lefordították, a Központ napi működésének nyelve általában az angol. Ezért az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy pályázatukat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.